

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PABRIK
KERTAS NOREE INDONESIA.**

SKRIPSI

Oleh:

Jengger Abilowo Sudiro

201610325350



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2020

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pabrik kertas Noree Indonesia.

Nama Mahasiswa : Jengger Abilowo Sudiro

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325350

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi



Jakarta, 3 Agustus 2020

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M

NIDN 0305037705

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.

Nama Mahasiswa : Jengger Abilowo Sudiro

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325350

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2020

Jakarta, 3 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M.

NIDN. 0316077203

Penguji I : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M.

NIDN. 0305037705

Penguji II : Jumawan, S.E., M.M.

NIDN. 0305096802



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN. 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN. 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah swt yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PABRIK KERTAS NOREE INDONESIA”** dapat diselesaikan oleh penulis. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta do’a dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.AK., CA, CSRS, CSRA, CMA, CBV, CACP. Selaku Kepala dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. M. Fadhli Nursal, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Ery Teguh Prasetyo, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi do’a, dorongan, bantuan dukungan materil serta moral demi terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi Ini.
6. Monica Juliane Putri selaku pacar yang setia menemani sejak 2014 dan memberikan dukungan serta doa untuk kelancaran penulisan Tugas Akhir ini.
7. Aditya Nurrahman selaku sahabat saya sejak semester awal hingga saat ini yang selalu memberikan dukungan serta do’a untuk kelancaran penulisan Tugas Akhir ini.

8. Rama Faizal Adi Putra selaku sahabat saya sejak semester awal hingga saat ini yang selalu memberi dukungan serta do'a penulisan Tugas Akhir ini.
9. Iqbal Ramadhani, S.M selaku sahabat serta mentor saya yang selalu membantu serta memberikan dukungan dan do'a untuk kelancaran penulisan Tugas Akhir ini
10. Seluruh teman-teman seperjuangan dari Kantor Pusat Diskusi yang mana dukungan dan kekompakan nya selalu membuat penulis semangat dan optimis



Bekasi, 22 Maret 2020

Penulis

Jengger Abilowo Sudiro



ABSTRAK

Jengger Abilowo Sudiro. 201610325350 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia yang berjumlah 125 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan metode pengambilan sampel berupa kuesioner model skala likert yang disebarakan kepada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan hipotesis yaitu simultan dan parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki nilai positif sebesar $0,00 < 0,05$ dan budaya organisasi memiliki nilai positif sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang baik dan mengembangkan budaya organisasi dengan efektif dapat meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi untuk perusahaan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jengger Abilowo Sudiro
NPM : 201610325350
Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 23 Juli 1998
Alamat : Tanah Apit Rt.05 Rw.09 No.91 Kec. Medan
satria Kel. Medan satria Kota Bekasi

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 3 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Jengger Abilowo Sudiro

201610325350

ABSTRACT

The Effect of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and organizational culture on employee performance at PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. The respondents of this study were employees of PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia, amounting to 125 people. This study uses quantitative methods and sampling methods in the form of a Likert scale model questionnaire distributed to employees of PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. This study uses multiple regression analysis with the hypothesis that is simultaneous and partial. The results showed that the leadership style variable had a positive value of $0.00 < 0.05$ and the organizational culture had a positive value of $0,000 < 0.05$, which means that the leadership style and organizational culture influenced employee performance. A good leadership style and developing an organizational culture can effectively improve employee performance for the company.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture and Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja.....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.2 Manfaat Kinerja.....	9
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.4 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	13
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	14
2.2.3 Teori Kepemimpinan.....	15
2.2.4 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	18

2.2.6	Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	18
2.3	Budaya Organisasi.....	19
2.3.1	Pengertian Budaya Organisasi	19
2.3.2	Fungsi - fungsi Budaya Organisasi	19
2.3.3	Faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	21
2.3.4	Tujuan dan Manfaat Budaya Organisasi.....	21
2.3.5	Indikator Budaya Organisasi.....	22
2.3.6	Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja	23
2.4	Penelitian Terdahulu	24
2.5	Kerangka Penelitian	25
2.6	Hipotesis.....	26
BAB III		27
METODOLOGI PENELITIAN		27
3.1.	Desain Penelitian.....	27
3.2.	Tahapan Penelitian	27
3.3	Model Konseptual	28
3.4	Operasional Variabel.....	30
3.5.	Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.5.1	Waktu Penelitian.....	30
3.5.2	Tempat Penelitian	30
3.6.	Metode Pengambilan Sampel.....	30
3.6.1	Populasi Penelitian.....	30
3.6.2	Sampel Penelitian.....	31
3.7.	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.8.	Jenis dan Sumber Data	32
3.9.	Metode Analisis Data	33
3.9.1	Uji Validitas	33
3.9.2	Uji Reliabilitas	33
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.10.	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.11.	Uji Hipotesis.....	35
3.11.1	Uji Kelayakan (Uji F)	35
3.11.2	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T).....	36
3.11.3	Analisis Koefisien Determinasi	36

x

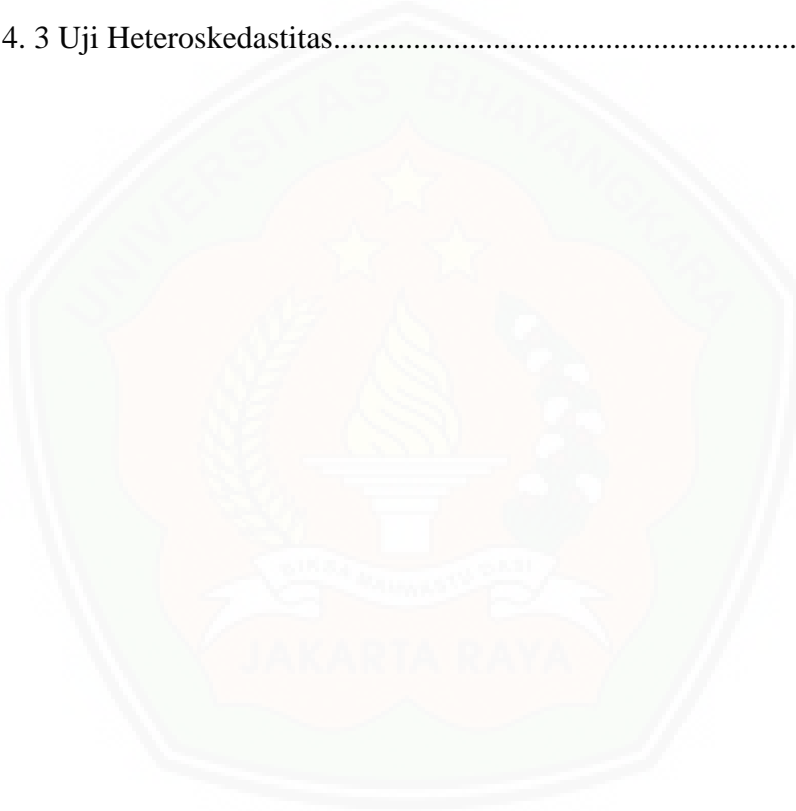
BAB IV	37
HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	37
4.1.1 Sejarah Perusahaan	37
4.1.2 Visi	37
4.1.3 Misi	37
4.1.4 Struktur Organisasi	40
4.2 Penyebaran dan pengumpulan kuesioner	40
4.3 Uji Kualitas Data	42
4.3.1. Uji Validitas	42
4.3.2. Uji Reabilitas	44
4.4 Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1. Uji Normalitas.....	44
4.4.2. Uji Multikolinieritas.....	46
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.4.4. Analisis Regresi Linear Berganda	50
4.5 Uji Hipotesis.....	51
4.5.1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.5.2. Uji T.....	49
4.5.3. Uji F.....	51
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	52
BAB V	54
PENUTUP.....	54
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Implikasi Manajerial	54
DAFTAR PUSTAKA.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. 2 Skala Likert	32
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	43
Tabel 4. 6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	44
Tabel 4. 7 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	45
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4. 9 Uji Reabilitas.....	46
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	47
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	48
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Gambar Kerangka Penelitian	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4. 2 Grafik Heteroskedastisitas.....	46
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastitas.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji plagiarisme
2. Uji Reverensi
3. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner
4. Identitas Responden
5. Daftar Pertanyaan
6. Tabulasi
7. Hasil SPSS
8. Tabel Uji T
9. Tabel Uji F
10. Tabel Uji r
11. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
12. Daftar Riwayat Hidup

