

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA DAIHATSU
MOTOR CIBITUNG**

SKRIPSI

Oleh :

Rama Faizal Adi Putra

201610325356



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra
Daihatsu Motor Cibitung


Nama Mahasiswa : Rama Faizal Adi Putra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325356

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Jakarta, 23 Juli 2020

MENYETUJUI,
Pembimbing I


Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN 031908087

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung
Nama Mahasiswa : Rama Faizal Adi Putra
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325356
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 9 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hj Beti Nurbaiti, S.TP, M.E.
NIDN 0314117307



Penguji I : Dr. Achmad Fauzi, S.E, M.M.
NIDN 0420108003



Penguji II : Agus Dharmanto, S.E, M.M.
NIDN 0305087310



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istianingsih, M.S,Ak., CA., CSRA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. M. Fadhli Nursal, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bahayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Achmad Fauzi S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Dr. Hj. Beti Nurbaiti, STP., M.E dan Agus Dharmanto, S.E., M.M selaku Dosen Penguji yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis.
6. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi ini.
7. HRD PT. Astra Daihatsu Motor yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan yang dipimpinnya.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan dari Kantor Pusat Diskusi yang mana dukungan dan kekompakan nya selalu membuat penulis semangat dan optimis.
9. Ibu dan Bapak para staff perpustakaan Graha Tanoto yang senantiasa menerima penulis untuk mencari referensi-referensi dalam penyusunan skripsi.

Jakarta, 6 Agustus 2020

penulis

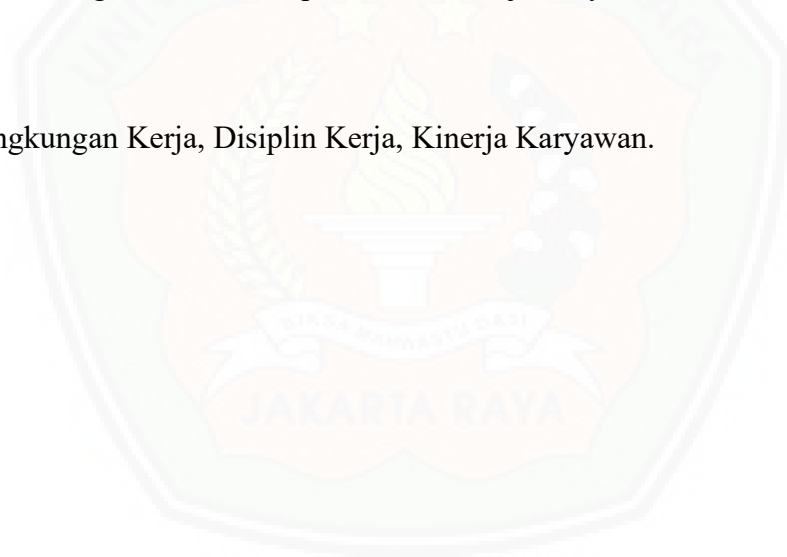
Rama Faizal Adi Putra

ABSTRAK

Rama Faizal Adi Putra. 201610325356. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yang mana jumlah sample sebesar 100 Responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah seluruh karyawan dari PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis statistik yaitu Regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variable Kinerja Karyawan, variabel Lingkungan Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variable Kinerja Karyawan, dan variabel Disiplin Kerja secara berparsial pengaruh positif dan signifikan terhadap variable Kinerja Karyawan.

Kata Kunci :Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.



LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rama Faizal Adi Putra
NPM : 201610325356
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 28 September 1998
Alamat : Perum. Bumi Lestari jln. Perkutut Raya Blok H 37 No. 21 RT
07 RW 017

Dengan ini saya menyatakan bahwa: Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 7 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Rama Faizal Adi Putra

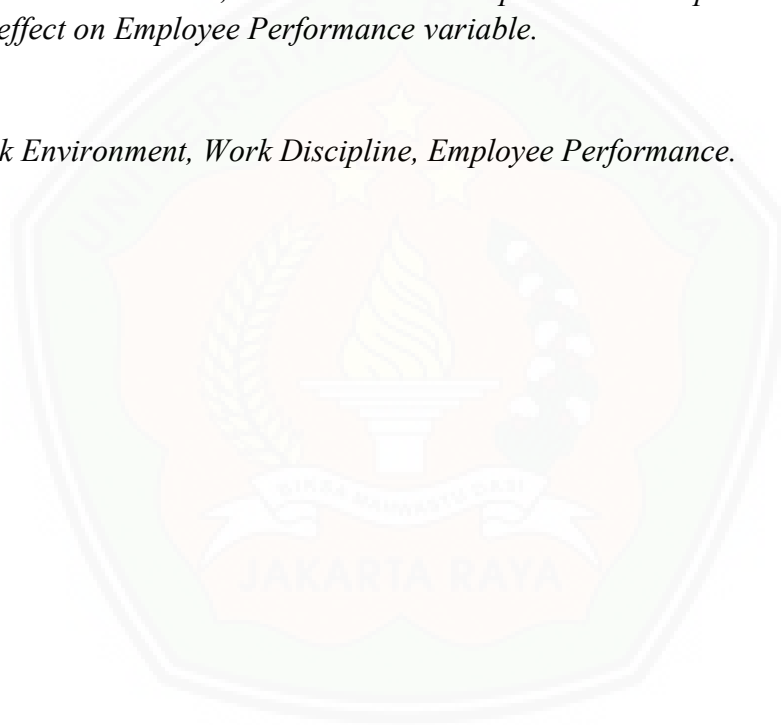
201610325356

ABSTRACT

Rama Faizal Adi Putra. 201610325356. *Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung*

This study aims to determine the effect of the work environment and work discipline on employee performance at PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung. This type of research is quantitative. The sampling technique used is saturated sampling technique in which the number of samples is 100 Respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. The respondents of this study were all employees of PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung. The analytical method used is a statistical analysis method, namely multiple regression. The results of this study indicate that the Work Environment and Work Discipline variables simultaneously have a positive and significant effect on the Employee Performance variable, the Work Environment variable partially has a positive and significant effect on the Employee Performance variable, and the Work Discipline variable partially has a positive and significant effect on Employee Performance variable.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Lingkungan Kerja	8
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	8
2.1.2 Tujuan dan Manfaat Lingkungan Kerja.....	10
2.1.3 Jenis – jenis Lingkungan Kerja.....	11
2.1.4 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	13
2.1.5 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	14
2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.2.2 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	17

2.2.3	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.2.4	Indikator – indikator Disiplin Kerja.....	21
2.3	Kinerja Karyawan	22
2.3.1	Pengertian Kinerja	22
2.3.2	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.3.3	Dimensi dan Indikator Kinerja.....	26
2.3.4	Tujuan Penelitian Kinerja	27
2.3.5	Pengukuran Kinerja	29
2.4	Penelitian Terdahulu	29
2.5	Kerangka Pemikiran.....	31
2.6	Hipotesis	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		34
3.1	Desain Penelitian	34
3.2	Tahapan Penelitian.....	34
3.3	Model Konseptual.....	35
3.4	Operasional Variabel.....	36
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
3.5.1	Waktu Penelitian.....	37
3.5.2	Tempat Penelitian	37
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	37
3.6.1	Populasi Penelitian.....	37
3.6.2	Sampel Penelitian.....	37
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.9	Metode Analisis Data.....	40
3.9.1	Uji Validitas	40
3.9.2	Uji Reliabilitas	40
3.9.3	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.9.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.9.5	Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL DAN PERUSAHAAN.....		42
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	42
4.1.1	Sejarah Perusahaan	42

4.1.2	Visi.....	43
4.1.3	Misi	43
4.1.4	Struktur Organisasi	44
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	44
4.3	Uji Kualitas Data	49
4.3.1	Uji Validitas	49
4.3.2	Uji Reabilitas	51
4.4	Uji Asumsi Klasik	52
4.4.1	Uji Normalitas.....	52
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	53
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.6	Uji Hipotesis	55
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55
4.6.2	Uji T	56
4.6.3	Uji F	57
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
BAB V PENUTUP		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Implikasi Manajerial.....	61
DAFTAR PUSTAKA		63

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Operasional Variabel	30
Tabel 3.1 Kuesioner Skala Likert	36
Tabel 3.2 Skala Likert.....	38
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	50
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	50
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji F	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	35
Gambar 4.1 Diagram Responden berdasarkan jenis kelamin.....	46
Gambar 4.2 Diagram Responden berdasarkan Usia	47
Gambar 4.3 Diagram Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	48
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Gambar 4.5 Uji Normalitas.....	53
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	54

