

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung. adanya lingkungan kerja yang baik maka akan menghasilkan kinerja karyawan yang baik, sebaliknya apabila lingkungan kerja kurang baik akan menghasilkan kinerja karyawan yang kurang baik pula.
2. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung. adanya disiplin kerja karyawan PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung yang baik maka akan menghasilkan kinerja karyawan yang baik, sebaliknya apabila disiplin kerja karyawan PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung kurang baik akan menghasilkan kinerja karyawan yang kurang baik pula.
3. Bahwa hasil pengujian secara simultan variabel bebas Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja (Y) karyawan pada PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung. pada lingkungan kerja yang baik didukung dengan tingkat kedisiplinan yang tinggi akan menghasilkan kinerja karyawan yang baik, sebaliknya pada lingkungan kerja kurang baik dan tingkat kedisiplinan yang rendah akan menghasilkan kinerja karyawan yang kurang baik pula.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Pada variable disiplin kerja, Perusahaan diharapkan mampu meningkatkan disiplin kerja karyawan agar lebih baik dari sebelumnya dengan tetap memperhatikan aturan yang telah ada dalam perusahaan mengenai kedisiplinan serta menambahkan beberapa

aturan baru berupa sanksi tegas terhadap karyawan yang tidak disiplin terutama yang berkaitan dengan absensi karyawan dan ketepatan waktu saat bekerja.

2. Pada variabel lingkungan kerja, PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung alangkah baiknya memberikan fasilitas baik dan memadai untuk mendukung aktivitas kerja karyawan. Seperti memperhatikan kondisi ruang kerja yang nyaman dan tenang. Memenuhi alat kerja yang kurang dan memperbaiki alat kerja. Dan juga memperhatikan dekorasi tata letak ruang kerja yang cukup luas dan rapi agar karyawan dapat bekerja lebih nyaman. Tidak hanya dilihat dari kondisi fisiknya, kondisi non fisik juga perlu diperhatikan seperti hubungan pimpinan antar karyawan dan hubungan karyawan antar karyawan lainnya. Dimana setiap pimpinan maupun karyawan harus memiliki komunikasi yang baik. Pimpinan harus memberikan arahan kepada bawahannya atas segala tugas yang diberikan dan begitu pula dengan karyawan yang menuruti perintah pimpinan dalam menjalankan tugasnya. Apabila lingkungan sudah terasa nyaman dan menyenangkan akan mempengaruhi karyawan dalam peningkatan kinerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk mengobservasi dan mengeksplorasi lebih jauh mengenai permasalahan-permasalahan yang terdapat pada PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung khususnya dan objek lain pada umumnya dengan menambahkan variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan kontribusi dari pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja karyawan hanya sebesar 27,2 % terhadap kinerja karyawan, artinya masih banyak faktor-faktor lain yang memengaruhi kinerja karyawan di PT. Astra Daihatsu Motor Cibitung seperti Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja.