

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GEDRALIA
SINAR TERANG**

SKRIPSI

Oleh :

Galang Trinaldi

201610325130



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kemampuan Kerja pada PT. Sukanda jaya

Nama Mahasiswa : Galang Trinaldi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325130

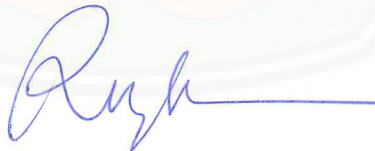
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 4 Agustus 2020

MENYETUJUI

Pembimbing



Dra. Rini Wijayaningsih, MM.

NIDN : 0328056302


LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gedralia Sinar Terang
Nama Mahasiswa : Galang Trinaldi
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325130
Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 04 Agustus 2020

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Dhian Tyas Untari, SE., M.M.
NIDN 0309048102



(.....)

Penguji I : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M.
NIDN 0328056302



(.....)

Penguji II : Suherlistyanto, SE., M.M.
NIDN 0311116203



(.....)

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP.
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gedralia Sinar Terang” ini adalah benar-benar merupakan hasil saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 07 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Galang Trinaldi

201610325130

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi. Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat akademis dalam menyelesaikan pendidikan Program Sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi. Atas terselesaikannya Skripsi ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) DR. Bambang Karsono, Drs., S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA., CSRA., CMA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dra. Rini Wijayaningsih, M.M. Selaku pembimbing skripsi saya.
4. Bapak M. Fadhli Nursal, SE., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ibu dan keluarga saya yang selalu mendukung saya dalam segala keadaan baik senang maupun sedih, dan yang tidak pernah henti untuk selalu mendoakan saya.
6. Teman-teman yang telah membantu dalam proses pembuatan skripsi ini, dan selalu menemani di setiap keadaan.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan waktu, oleh karena itu penulis menerima saran dan kritik yang bersifat membangun. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Bekasi, Juni 2020

Galang Trinaldi

201610325130



ABSTRAK

Galang Trinaldi, 201610325130. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gedralia Sinar Terang.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 49 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Gedralia Sinar Terang. Hal ini dibuktikan dengan nilai sig. dalam uji F sebesar 0.000. karena nilai sig. $0.000 < 0.05$, maka sebagaimana dasar pengambilan keputusan dalam uji F dapat disimpulkan bahwa, semua variabel independen (Motivasi Kerja dan Disiplin kerja) secara simultan bersama – sama berpengaruh terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan. Pada uji koefisien determinasi nilai R square 0.588 atau sama dengan 58,8 %. Nilai tersebut mengandung arti bahwa, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Sebesar 58,8 %.

Kata Kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Galang Trinaldi, 201610325130. The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT Gedralia Sinar Terang.

The purpose of this study was to analyze the effect of work discipline and work motivation on employee performance. The number of samples in this study were 49 respondents. This study uses multiple linear regression analysis methods. The results of this study indicate that there is an influence of work discipline variables and work motivation on employee performance (Y) at PT Gedralia Sinar Terang. This is evidenced by the value of sig. in the F test of 0,000. because the value of sig. $0.000 < 0.05$, then as the basis for decision making in the F test it can be concluded that, all independent variables (Work Motivation and Work Discipline) simultaneously influence together the dependent variable Employee Performance. In the coefficient of determination test the value of R square is 0.588 or equal to 58.8%. This value implies that, Work Motivation and Work Discipline influence the Employee Performance of 58.8%.

Keywords: work discipline, work motivation, employee performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<u>BAB I PENDAHULUAN.....</u>	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</u>	7
2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	7

2.1.2	Jenis Disiplin Kerja.....	7
2.1.3	Prinsip - Prinsip Disiplin.....	9
2.1.4	Maksud Dan Sasaran Dari Disiplin Kerja.....	9
2.1.5	Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	10
2.1.6	Pendekatan Disiplin Kerja	10
2.1.7	Motivasi Kerja	12
2.1.8	Proses Motivasi.....	13
2.1.9	Teori Motivasi.....	14
2.1.10	Kinerja Karyawan	16
2.2	Penelitian Terdahulu	18
2.3	Kerangka Pemikiran.....	19
BAB III METODE PENELITIAN		20
3.1.	Waktu dan Tempat Penelitian	20
3.2	Definisi Operasional Variabel	20
3.3	Metode Pengumpulan Data	21
3.3.1	Jenis Data.....	21
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	22
3.4	Populasi dan Sampel	22
3.5	Metode Analisis Data	22
3.5.1	Uji Validitas	22
3.5.2	Uji Reabilitas.....	22
3.5.3	Analisis Deskriptif	23

3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	23
3.5.4.1 Uji Normalitas.....	23
3.5.4.2 Uji Multikolinearitas	23
3.5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	23
3.5.5 Uji Regresi Berganda	24
3.5.6 Koefisien Determinasi.....	24
3.5.7 Uji Hipotesis.....	24
3.5.7.1 Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji t)	24
3.5.7.2 Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji F)	25
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	26
4.2 Analisis Data	29
4.2.1 Uji Validitas	29
4.2.2 Uji Reabilitas.....	31
4.2.3 Analisis Deskriptif	32
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	33
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	33
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas	34
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	34
4.2.5 Uji Regresi Berganda	35
4.2.6 Uji Hipotesis	37
4.2.6.1 Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji t)	37

4.2.6.2 Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji F)	38
4.2.7 Koefisien Determinasi.....	39
4.3 Pembahasan	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	42
5.1 Kesimpulan	42
5.2 Saran.....	42

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

1.1 Data Persentase Ketepatan Waktu Hadir Karyawan Pada Bulan Januari - Maret	2
1.2 Daftar Fasilitas Karyawan PT Gedralia Sinar Terang.....	3
2.1 Penelitian Terdahulu	17
4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	27
4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur	27
4.3 Distribusi Frekuensi Responden Pendidikan Terakhir.....	28
4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja	28
4.5 Uji Validitas Variabel Disiplin (X1)	29
4.6 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	30
4.7 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	31
4.8 Uji Reabilitas.....	32
4.9 Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	32
4.10 Hasil Uji Normalitas	33
4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	34
4.12 Ringkasan Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
4.13 Uji Koefisien Regresi Parsial	37
4.14 Uji Koefisien Regresi Simultan	39
4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	40

DAFTAR GAMBAR

2.1 Proses Motivasi	14
2.2 Kerangka Pemikiran.....	19
4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	35



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner Penelitian
- Lampiran II Data Karakteristik Responden
- Lampiran III Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran IV Kartu Bimbingan

