

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan bisnis di Indonesia ditandai dengan semakin pesatnya era globalisasi di segala kegiatan bisnis. Perubahan yang terjadi akibat kemajuan teknologi dan informasi, maka perusahaan harus berani melakukan perubahan strategi yang menuntut pelatihan dan pengembangan untuk mengantisipasi kebutuhan – kebutuhan yang akan datang. Keberhasilan sebuah perusahaan bergantung pada kualitas yang dimiliki oleh Sumber Daya Manusia. Oleh sebab itu dituntut SDM yang berkualitas dan mampu memberikan nilai bagi pencapaian tujuan organisasi.

Salah satu hal yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Kedisiplinan karyawan harus ditegakkan dalam suatu organisasi perusahaan. Tanpa adanya dukungan disiplin karyawan yang baik, sulit bagi perusahaan untuk mewujudkan tujuannya. Disiplin kerja merupakan salah satu dari beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, karena tanpa adanya disiplin kerja segala kegiatan yang dilakukan di perusahaan sulit untuk mencapai tujuan.

Disiplin kerja merupakan modal yang penting yang harus dimiliki oleh karyawan dalam meningkatkan kinerjanya. Namun, kualitas kinerja dan disiplin kerja karyawan di Indonesia secara umum masih tergolong rendah, ini disebabkan banyaknya permasalahan yang dihadapi oleh karyawan.

Dalam upaya meningkatkan kedisiplinan karyawan perusahaan telah memberikan suatu aturan-aturan tentang disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan sebagai pelaksana utama operasional perusahaan. Tetapi,

realitanya sering terjadi dalam suatu perusahaan, para karyawan melakukan pelanggaran yang menimbulkan ketidakefektifan kinerja karyawan.

Karyawan memegang peran penting dalam menjalankan roda kehidupan perusahaan. Apabila karyawan memiliki kinerja dan motivasi kerja yang tinggi, maka perusahaan akan berjalan dengan baik. Namun sebaliknya, jika karyawan berkerja tidak produktif dan tidak memiliki motivasi kerja yang tinggi maka kegiatan dalam perusahaan tidak akan berjalan dengan baik. Motivasi merupakan salah satu usaha untuk meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi dan kinerja saling berhubungan dan tidak bisa dilepaskan dengan yang lain. Berdasarkan hasil observasi, diperoleh fenomena dan data sebagai berikut:

Fenomena yang terjadi dalam hal disiplin kerja pada PT Gedralia Sinar Terang, para pimpinan telah berusaha mengatasi kedisiplinan cukup ketat kepada pegawai namun tingkat kesadaran pegawai masih kurang dalam hal kedisiplinan. Hal ini dibuktikan dengan data ketepatan waktu hadir karyawan dalam bekerja, berikut datanya :

Kategori	Januari	Februari	Maret
Total Karyawan	49	49	49
Terlambat	11	13	10
Tepat Waktu	38	36	39
Persentase Terlambat	22%	27%	20%
Persentase Tepat Waktu	78%	73%	80%

Tabel 1.1

Data Persentase Ketepatan Waktu Hadir Karyawan Pada Bulan Januari-Maret

Berdasarkan data diatas dapat dilihat bahwa dari kategori karyawan yang datang tepat waktu mengalami kenaikan namun masih ada karyawan yang datang tidak tepat waktu sehingga PT Gedralia Sinar Terang perlu

memberikan sanksi bagi karyawan yang tidak disiplin agar kinerja karyawan meningkat.

Fenomena lain yang terjadi adalah motivasi kerja, kebijakan lainnya yang dilakukan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan dilakukan dengan memberikan fasilitas bagi karyawan. Berikut daftar fasilitas karyawan PT Gedralia Sinar Terang adalah sebagai berikut:

No	Jabatan	Fasilitas Yang Diberikan
1	Staff Administrasi dan Keuangan	Gaji, Tunjangan (Jabatan, Hari Raya, Insentif), BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan
I	Staff Produksi	Gaji, Tunjangan (Jabatan, Hari Raya, Jasa Produksi, Insentif), BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan
3	Staff SDM	Gaji, Tunjangan (Jabatan, Hari Raya, Insentif), BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan
4	Staff Operasional	Gaji, Tunjangan (Jabatan, Hari Raya, Insentif), BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan

Tabel 1.2

Daftar Fasilitas Karyawan PT Gedralia Sinar Terang

Berdasarkan data pada tabel 2.1 fasilitas yang diberikan PT Gedralia Sinar Terang dilakukan secara bertahap dan sesuai dengan jabatan serta prestasi dari karyawan dalam upaya menciptakan karyawan yang mampu bekerja sesuai keinginan perusahaan.

Berdasarkan uraian dan latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk meneliti pengaruh disiplin dan motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja dirasa penting agar karyawan semakin termotivasi untuk secara terus menerus berusaha meningkatkan produktivitas kerjanya serta berdampak pada kinerja karyawan. Penulis memilih judul **“Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gedralia Sinar Terang”**



1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka permasalahan yang dapat diangkat dalam penyusunan skripsi ini adalah sebagai berikut.

1. Bagaimana pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Gedralia Sinar Terang ?
2. Bagaimana pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Gedralia Sinar Terang ?
3. Bagaimana pengaruh disiplin dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Gedralia Sinar Terang ?

1.3. Pembatasan Masalah

Penulis membatasi penulisan skripsi mengenai Pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Gedralia Sinar Terang.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian berikut adalah.

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Gedralia Sinar Terang.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Gedralia Sinar Terang.
3. Untuk mengatahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Gedralia Sinar Terang.

1.5. Manfaat Penelitian

Penulis berharap hasil dari penelitian ini dapat menjadi sumber informasi dan wawasan bagi pembaca, khususnya bagi karyawan PT Gedralia Sinar Terang agar lebih disiplin dan termotivasi dalam bekerja.

1.6. Sistematika Penelitian

BAB I Pendahuluan

Bab ini berisikan pendahuluan yang menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan dan pembatasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II Tinjauan Pustaka

Bab ini menjelaskan tentang teori-teori yang berkaitan dengan penelitian meliputi teori tentang disiplin kerja, motivasi kerja karyawan serta kinerja karyawan dan penelitian terdahulu.

BAB III Metodologi Penelitian

Bab ini menjelaskan waktu dan tempat penelitian, definisi operasional variabel, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, metode analisis data.

BAB IV Analisis Penelitian dan Pembahasan

Bab ini berisi hasil dan pembahasan yang menguraikan tentang deskripsi dari objek penelitian, hasil analisis data, dan pembahasan hasil penelitian.

BAB V Simpulan dan Saran

Bab ini berisi tentang simpulan penelitian dan saran yang didasarkan temuan penelitian.