

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil penelitian mengenai analisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Gedralia Sinar Terang, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji regresi berganda secara parsial hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).
2. Berdasarkan hasil uji regresi berganda secara parsial hasil uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).
3. Berdasarkan hasil uji regresi berganda secara simultan hasil uji F menunjukkan bahwa kedua variabel independen yaitu disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Dari simpulan yang didapat dalam penelitian ini, penulis memberikan saran sebagai masukan yaitu :

1. Penulis berharap penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah sampel penelitian serta memperluas wilayah sampel penelitian bukan hanya satu perusahaan saja, sehingga memperoleh hasil penelitian dengan tingkat yang lebih tinggi.
2. Untuk meningkatkan disiplin kerja pada karyawan PT Gedralia Sinar Terang harus dapat meningkatkan strategi yang lebih tepat lagi dalam memperbaiki disiplin kerja dengan memberikan sanksi bagi karyawan yang tidak disiplin.

3. Bagi akademisi yang ingin melakukan penelitian sejenis, disarankan untuk meneliti variabel – variabel lain selain disiplin kerja dan motivasi kerja karna masih ada faktor – faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

