

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. DATA PRIBADI

Nama : Adlina Erika Wijayanti

Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 19 Juli 1997

Alamat rumah : Perum Griya Mustika Sari Blok G 1 NO 10
RT 02 RW 09 Kel. Mustika sari Kec. Mustika Jaya,
Bekasi Timur

No-Hp : 0813-8886-5507

E-mail : adlinaerika01@gmail.com

Kewarganegaraan : Indonesia



II. PENDIDIKAN

2003 – 2009 : SDN 8 Jatiasih

2009 - 2012 : SMP Widya Nusantara Bekasi

2012 - 2015 : SMAN 13 Bekasi

2016 - 2020 : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

III. PENGALAMAN KERJA

KKN (Kuliah Kerja Nyata)

PT.Indonesia Epson Industry

LAMPIRAN



UJI PLAGIARISME
PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Adlina Erika Wijayanti
Npm : 201610325321
Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Lapas Salemba Jakarta

Tabel Hasil Uji Plagiarisme

JUDUL BAB	PRESENTASE UNIQUE	CONTENT PLAGIARISME
BAB 1	95%	5%
BAB IV	88%	12%
BAB V	76%	24%
Total	87%	13%

Berdasarkan Hasil Uji Plagiarisme dinyatakan bahwa total hasil unique adalah sebesar 87% dan total plagiarisme adalah sebesar 13% syarat terpenuhinyauji plagiarisme adalah dengan jumlah maksimal plagiarisme sebesar 20% maka dapat disimpulkan bahwa hasil uji plagiarisme lebih kecil dibandingkan dengan batas maksimal. Dengan demikian maka dapat dinyatakan bahwa pada penelitian yang dilakukan memenuhi syarat uji plagiarisme.

Jakarta, 22 Juli 2020

Pembimbing






Jumawan, S.E., M.M.

NIDN : 0305096802

UJI REFERENSI SKRIPSI
PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI UBHARA JAYA

Nama : Adlina Erika Wijayanti
NPM : 201610325321
Tahun Akademik : 2020/2021
Program Studi : Ekonomi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Lapas Salemba Jakarta

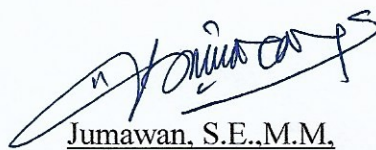
BAB II		
No.	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit, Kota Tempat Buku Diterbitkan	Paraf Pembimbing
1.	Erma Safitri. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan. <i>Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)</i> , 1(4).	
2.	Tri Wartono. (2017). <i>Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada Tenaga</i> . 4(1), 221–228.	
3.	Siti Maria. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. <i>Jurnal Manajemen</i> , 8(1), 1–18.	

4.	Mudjihartono, P., Teknik, M., Universitas, I., Yogyakarta, A., Scorecard, B., & Keputusan, S. P. (2010). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus : Universitas Respati Yogyakarta). <i>Seminar Nasional Informatika 2010 (SemnasIF), 2010(semnasIF)</i> , 82–90.	21
5.	Adinata, W. S. U. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan kjks bmt tamzis bandung. <i>Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship</i> , 9(2), 136–157.	21
6.	Sule. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. <i>Majalah Ilmiah UNIKOM</i> , 16(2), 185–188. https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361	21
7.	Nurhayati, T. (2012). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja. <i>Jurnal Edueksos</i> , 1(2), 77–92.	21
8.	Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work. <i>Jurnal Ilmiah WIDYA</i> , 2(April), 33–40.	21
9.	Riana, G. (2015). <i>Journal of Chemical Information and Modeling</i> , 53(9), 1689–1699.	21

10.	Leo Gangga. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin. <i>Jurnal Ecoment Global</i> , 2(2), 22. https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.249	21
BAB III		
No.	Nama Pengarang, Tahun Diterbitkan, Judul Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit, Kota Tempat Buku Diterbitkan	Paraf Pembimbing
1.	Wiratna Sujarweni. (2018). <i>METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN EKONOMI PENDEKATAN KUANTITATIF</i> .	21
2.	Siyoto. (2015). <i>DASAR METODOLOGI PENELITIAN</i> .	21
3.	Adji. (2020). <i>Efektivitas Iklan Televisi Smartfren Versi " Super 4G Kuota " di Kalangan Mahasiswa di Kota Semarang dengan Pendekatan Emphaty , Persuasion , Impact , dan Communication (EPIC Model)</i> . 1(1), 12–21.	21
4.	Lupiyoadi. (2015). <i>PRAKTIKUM METODE RISET BISNIS</i> .	21

Jakarta, 22 Juli 2020

Pembimbing



Jumawan, S.E., M.M.
NIDN : 0305096802

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Yth : Bapak/Ibu Responden Di Tempat.

Dengan hormat,

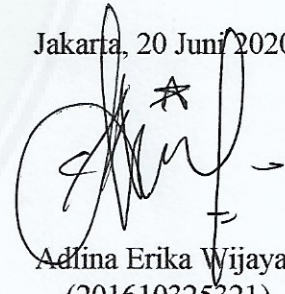
Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian pendidikan program study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya , saya memerlukan beberapa informasi sebagai bahan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Lapas Salemba Jakarta”**

Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Kuesioner ini didesain untuk menilai kinerja pegawai melalui kepemimpinan dan stres kerja ditempat bapak/ibu bekerja.

Seluruh informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan penelitian saja dan saya akan menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian. Saya harap Bapak/Ibu dapat mengembalikan kuesioner ini.

Atas kesediaan Bapak/Ibu saya telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 20 Juni 2020



Adlina Erika Wijayanti
(201610325321)

I. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon Bapak/Ibu mengisi daftar pertanyaan berikut:

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Umur : 17-25 Tahun

26-35 Tahun

36-45 Tahun

45 > Tahun

Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1 S2 S3

Jabatan : _____

Masa Kerja : 0-11 Bulan

1-3 Tahun

5-10 Tahun

10 > Tahun

I. DAFTAR PERTANYAAN

Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi pertanyaan berikut dengan memberikan tanda checklist (v) dalam kolom yang disediakan dengan keterangan : STS: Sangat Tidak Setuju; TS: Tidak Setuju; Netral; S: Setuju; SS : Sangat Setuju

KEPEMIMPINAN

No.	Uraian Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Bersifat Adil						
1	Kepala bagian anda tidak membedakan antara pegawai yang satu dengan yang lain dalam pemberian tugas					
2	Kepala bagian Anda memberikan berupa teguran atau sanksi kepada tiap pegawai yang terlambat saat masuk jam kerja					
Mendukung Tercapainya Tujuan						
3	Kepala bagian Anda selalu mengevaluasi atau mengoreksi hasil pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawainya					
4	Kepala bagian Anda selalu memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja dengan benar					
Menciptakan Rasa Aman						
5	Kepala bagian Anda tidak pernah bersifat kasar saat menegur pegawainya apabila melakukan kesalahan					
Sumber Inspirasi						
6	Kepala bagian Anda selalu berpenampilan yang rapi dan menarik					
7	Ketika ada masalah dalam kinerja pegawai kepala bagian Anda selalu cepat mengatasinya dalam mengambil keputusan					
8	Dalam memberikan keteladanan kepada pegawai, kepala bagian Anda selalu datang tepat waktu					

Bersikap Menghargai						
9	Kepala bagian ada memberikan bonus kepada Anda apabila mengerjakan tugas dengan baik					
10	Kepala bagian Anda menjaga hubungan kerja yang humoris kepada setiap pegawai					

STRES KERJA

No.	Uraian Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Konflik Peran						
11	Saya tidak memiliki cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya					
12	Pekerjaan saya punya jumlah konflik yang besar dan banyak menuntut saya					
Beban Karir						
13	Saya memiliki beban kerja yang berlebihan					
14	Saya diharuskan menghadiri rapat yang jumlahnya sangat banyak tamu					
Pengembangan Karir						
15	Saya sering mengalami kesulitan berkomunikasi dengan rekan kerja diinstansi ini					
Hubungan dalam Pekerjaan						
16	Pekerjaan saya jarang sekali membahayakan fisik saya					
17	Saya dituntut bekerja super cepat dalam menyelesaikan pekerjaan saya					

KINERJA PEGAWAI

No.	Uraian Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas dan Hasil Pekerjaan Pegawai						
18	Saya selalu memenuhi standar kerja yang ditentukan					
19	saya selalu tepat waktu tiba dikantor					
20	Berusaha memberikan kepuasan kerja saya kepada narapidana dan pengunjung lapas					
Kuantitas dalam Bekerja						
21	Jumlah hasil kerja saya memenuhi tuntutan yang diharapkan					
22	Saya melapor keatasan jika ada masalah dalam pekerjaan					
Menyelesaikan Pekerjaan dengan Tepat						
23	Menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
24	Saya tidak suka menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan					
25	Saya selalu menunjukkan rasa tidak enak (misalnya sungkan atau malu) jika pekerjaan belum selesai					

TABULASI**KEPEMIMPINAN (X1)**

NO	Kepemimpinan										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
3	3	4	4	4	5	5	3	5	5	5	43
4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	35
5	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	4	3	5	3	4	4	4	5	42
8	5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	42
9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
10	4	2	2	3	4	3	2	4	2	2	28
11	4	3	3	3	3	4	3	3	4	5	35
12	3	3	5	5	4	3	4	5	5	5	42
13	5	4	4	5	3	3	5	4	4	5	42
14	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	46
15	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
16	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	43
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
19	5	4	4	4	5	4	5	2	4	4	41
20	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
22	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
23	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43

24	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
26	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3	43
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	45
29	3	5	4	4	5	5	5	4	3	4	42
30	3	5	4	4	5	5	5	4	3	4	42
31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
32	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
34	2	4	4	2	4	4	2	2	4	4	32
35	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	46
36	4	5	3	3	5	5	3	5	5	5	43
37	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	41
38	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	45
39	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
40	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	43
41	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
43	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	5	4	4	4	4	3	5	4	5	5	43
46	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	46
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
49	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	31
50	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	38

51	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	42
52	3	2	2	3	4	3	4	4	5	4	34
53	3	2	3	5	4	3	3	3	4	4	34
54	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
55	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	39
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
59	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
60	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
61	3	2	2	3	2	2	4	4	4	4	30
62	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	43
63	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
66	4	4	5	5	5	4	5	3	4	5	44
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	35
69	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
70	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	35
71	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	37
72	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
73	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	46
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	3	2	2	4	4	2	5	4	5	5	36
76	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
77	4	3	1	3	3	2	4	3	4	4	31

78	4	5	5	5	5	4	3	4	4	4	43
79	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
80	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	46
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	3	3	3	4	4	4	5	4	5	5	40
84	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
85	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
86	5	4	3	2	3	2	4	4	4	5	36
87	4	4	4	3	5	4	5	3	5	4	41
88	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	38
89	5	4	3	3	3	4	4	5	5	5	41
90	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
91	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
92	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	43
93	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
94	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	34
95	4	4	3	3	4	4	3	4	4	5	38
96	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40
97	3	2	4	4	4	3	2	5	5	5	37
98	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	42
99	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	40
100	4	3	4	4	3	3	3	4	5	4	37
101	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
102	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	41

STRES KERJA (X2)

NO	Stres Kerja							Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	5	4	4	4	4	3	28
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	5	4	4	4	5	4	4	30
4	4	4	3	4	5	3	5	28
5	5	5	5	5	4	4	4	32
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	5	5	5	5	5	5	5	35
12	4	5	5	4	4	5	5	32
13	4	5	4	4	5	4	5	31
14	5	5	5	5	4	5	4	33
15	4	5	5	4	4	4	4	30
16	4	4	4	4	5	5	4	30
17	5	4	5	5	4	4	4	31
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	5	5	3	4	4	4	29
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	4	4	4	4	4	5	29
23	4	5	5	4	4	5	5	32
24	4	4	4	4	4	3	4	27

25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	5	5	5	4	5	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	5	5	4	4	6	4	3	31
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	5	4	5	5	4	5	33
31	5	5	4	5	5	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	5	35
33	4	5	4	5	4	4	3	29
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	5	5	5	5	5	5	4	34
38	4	4	3	3	4	3	4	25
39	5	4	4	4	4	5	4	30
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	5	5	5	4	5	5	5	34
43	4	4	4	5	5	4	5	31
44	4	4	5	5	5	4	5	32
45	4	4	4	4	3	4	4	27
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	5	5	5	4	5	5	5	34
48	4	4	5	5	5	5	5	33
49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	5	5	5	5	4	4	5	33
51	4	4	4	3	4	4	4	27

52	4	4	4	3	4	3	3	25
53	4	4	5	5	4	5	4	31
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	4	4	5	4	4	5	4	30
59	4	4	4	4	5	4	4	29
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	4	4	4	4	5	4	4	29
63	4	4	4	4	4	5	5	30
64	4	4	4	4	5	4	4	29
65	4	4	5	4	5	5	4	31
66	4	4	5	4	5	5	4	31
67	4	4	5	4	5	5	4	31
68	4	4	5	4	5	4	4	30
69	5	5	5	5	5	5	4	34
70	4	4	4	4	5	4	5	30
71	5	5	5	4	5	4	4	32
72	4	4	4	5	5	5	5	32
73	4	5	4	4	5	4	4	30
74	5	5	5	5	4	5	5	34
75	4	4	4	4	4	3	4	27
76	3	4	5	4	4	4	4	28
77	5	4	4	4	3	4	3	27
78	5	5	5	4	4	5	5	33

79	4	4	4	5	4	4	5	30
80	5	5	4	4	5	5	5	33
81	5	5	5	4	5	4	5	33
82	4	4	3	5	5	4	5	30
83	5	5	5	4	4	5	3	31
84	3	3	4	4	3	5	4	26
85	4	4	4	4	4	5	5	30
86	5	4	4	5	4	4	5	31
87	4	5	5	5	4	5	5	33
88	4	4	4	5	4	4	4	29
89	4	4	5	4	5	4	4	30
90	5	4	3	4	5	5	4	30
91	5	4	4	4	4	3	5	29
92	5	4	4	4	5	4	5	31
93	5	4	4	5	5	4	4	31
94	5	4	5	4	5	5	4	32
95	5	4	5	4	5	4	4	31
96	5	4	4	5	5	5	4	32
97	5	4	4	5	5	4	4	31
98	4	4	4	4	4	5	5	30
99	4	4	5	5	4	5	4	31
100	4	4	4	4	4	4	4	28
101	4	4	4	4	4	4	4	28
102	4	5	5	5	4	5	4	32

KINERJA PEGAWAI (Y)

NO	Kinerja Pegawai								Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	3	3	3	5	4	4	4	30
3	5	4	3	4	4	4	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	3	3	3	4	4	3	30
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	4	3	3	4	3	3	30
8	4	4	4	4	5	4	4	5	34
9	4	4	4	5	5	5	5	5	37
10	2	2	4	3	3	4	3	2	23
11	5	5	2	3	3	3	2	3	26
12	5	2	5	2	5	5	3	4	31
13	4	5	3	4	5	4	4	4	33
14	5	5	5	5	5	5	4	5	39
15	4	5	4	4	3	4	3	3	30
16	3	5	4	4	4	5	4	5	34
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	5	4	5	5	5	5	5	38
19	5	5	5	4	4	2	2	2	29
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	5	1	5	5	5	5	5	5	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	4	4	3	4	4	4	4	32
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32

26	4	5	5	4	4	4	3	3	32
27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	3	5	3	3	3	29
30	4	4	4	3	5	3	3	3	29
31	4	5	4	4	4	3	4	3	31
32	4	4	4	4	4	4	4	3	31
33	4	4	4	3	3	3	4	4	29
34	2	5	2	2	2	4	2	2	21
35	5	3	4	4	4	4	5	5	34
36	5	4	4	3	5	4	4	4	33
37	4	5	3	3	4	4	5	3	31
38	5	5	2	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	5	5	4	3	4	4	3	4	32
41	4	4	3	3	4	4	4	5	31
42	5	5	4	5	5	5	5	5	39
43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
44	5	5	3	3	3	4	5	5	33
45	5	5	5	4	5	4	3	3	34
46	5	5	4	5	5	4	5	5	38
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	5	5	3	3	3	4	3	3	29
50	4	5	4	3	4	3	3	4	30
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	5	5	5	4	3	4	4	5	35
53	4	4	3	3	3	3	4	4	28

54	4	4	4	4	5	5	5	4	35
55	5	3	4	4	3	4	3	4	30
56	3	4	4	4	4	3	3	3	28
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	4	4	4	4	3	3	3	4	29
59	5	2	5	5	5	5	5	5	37
60	5	4	5	4	4	4	5	5	36
61	3	5	2	2	3	3	5	4	27
62	5	3	4	4	4	4	4	4	32
63	5	4	4	4	5	4	4	5	35
64	4	3	3	3	3	3	3	3	25
65	4	5	5	5	5	3	4	5	36
66	4	3	3	4	4	4	5	4	31
67	5	3	4	4	4	5	5	5	35
68	4	4	3	3	3	4	3	3	27
69	4	4	4	3	4	4	3	4	30
70	3	3	4	3	4	3	4	4	28
71	5	5	4	4	4	4	3	3	32
72	5	4	5	1	5	4	3	3	30
73	5	4	5	5	5	5	5	4	38
74	4	3	5	4	4	4	4	3	31
75	5	4	5	2	4	2	4	5	31
76	4	5	3	3	3	3	3	3	27
77	4	5	3	3	2	3	3	3	26
78	4	4	3	4	4	4	4	4	31
79	5	4	3	4	4	4	4	5	33
80	5	4	3	3	4	4	2	2	27
81	5	4	5	5	5	5	5	5	39

82	5	4	4	5	4	4	5	5	36
83	5	5	4	4	5	5	5	4	37
84	4	1	5	4	3	4	5	4	30
85	3	4	3	3	3	4	3	4	27
86	5	4	3	3	4	4	5	4	32
87	5	5	3	5	4	4	4	5	35
88	5	5	4	4	5	4	4	4	35
89	5	5	5	5	5	4	4	4	37
90	4	3	4	4	4	4	5	5	33
91	4	3	2	2	3	3	3	3	23
92	5	5	3	3	4	3	3	4	30
93	5	5	4	4	5	4	4	4	35
94	4	3	3	3	3	3	3	3	25
95	4	1	3	4	4	4	3	4	27
96	4	4	4	4	4	4	3	4	31
97	3	4	3	3	4	5	3	3	28
98	5	3	4	5	5	5	5	5	37
99	5	5	3	3	3	4	3	3	29
100	5	4	3	3	3	3	3	3	27
101	4	4	4	4	4	4	4	4	32
102	5	5	5	5	5	5	5	5	40



KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA

LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA SALEMBA JAKARTA
Jl. Percetakan Negara Raya, RT.12/RW.4, Rawasari, Kec. Cemp. Putih, Kota Jakarta
Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10570

Jakarta, 22 Juni 2020

Kepada :

Yth. Dekan Fakultas
Ekonomi UBJ
di Bekasi

Nomor : 072/ 005 – LPSJ / IV / 2020
Lampiran : -
Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Menanggapi surat saudara pada tanggal 16 Juni 2020 Perihal Permohonan Izin Penelitian, pada mahasiswa :

Nama : Adlina Erika Wijayanti
NPM : 201610325321
Program Studi : Ekonomi Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lapas Salemba Jakarta.
No. Telepon : 081388865507

Dengan ini diberitahukan pada penelitian skripsinya bahwa kami tidak keberatan dengan permohonan yang dimaksud.

Demikian surat balasan dari kami.

Jakarta, 22 Juni 2020

Koordinator Lapas
Salemba Jakarta

RENHARET GINTING, Amd.IP., S.H., M.H
NIP.197607122000121001

BUKU BIMBINGAN SKRIPSI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI



KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Aldina Erika Wijayanti
 NPM : 201610325321
 Jurusan : Ekonomi Manajemen
 Pembimbing I : Jumawan, S.E., M.M.
 Pembimbing II : _____

Kampus I
 Jl. Marsino RM No 67 Rukunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan
 Telp. 021 - 2780882, 27808121

Kampus II
 Jl. Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara, Kota Bekasi
 Telp. 8855582

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan stres Kerja terhadap Kinerja karyawan pegawai pada Lepas Ruten Solembu Jakarta

Tanggal Pendaftaran Proposal : _____

Lembar Pembimbing I

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	18/3	Bab I & penjelasannya beserta judul	<i>[Signature]</i>
2	24/3	Revisi bab I	<i>[Signature]</i>
3	26/3	Uraian Bab II dan penjelasannya	<i>[Signature]</i>
4	30/3	Revisi bab II	<i>[Signature]</i>

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
5	28/6	Bab III dan penjelasannya	<i>[Signature]</i>
6	29/6	Revisi Bab III	<i>[Signature]</i>
7	1/7	Uraian Bab IV dan penjelasannya	<i>[Signature]</i>
8	3/7	Bab V dan review seluruh Bab dan kea skripsi	<i>[Signature]</i>

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI**



**KARTU KONSULTASI
BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : *Aldina Erika Wijayanti*
NPM : *201610325321*
Jurusan : *Ekonomi Manajemen*
Pembimbing I : *Jumawan, S.E., M.M*
Pembimbing II :

Kampus I

Jl. Harsono RM No 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan
Telp. 021 – 27808882, 27808121

Kampus II




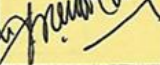
Jl. Raya Perjuangan, Marga Mulya, Bekasi Utara, Kota Bekasi
Telp. 88955882




Judul Skripsi :

Pengaruh Kepemimpinan
dan stres kerja terhadap Kinerja
Karyawan Pegawai pada Lapas
Rutan Salemba Jakarta

Tanggal Pendaftaran Proposal :

Lembar Pembimbing I

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1.	18/3	Bab I & Penjelasan nya berserta judul .	
2.	24/3	Revisi bab I	
3.	26/3	Uraian Bab II 2 Penjelasan	
4	30/3	Revisi Bab II	

No.	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
5.	28/6	Bab <u>III</u> dan penjelasannya!	
6.	29/6	Revisi Bab <u>III</u>	
7.	1/7	Uraian Bab <u>IV</u> dan penjelasannya!	
8	3/7	Bab <u>V</u> dan review seluruh Bab. dan Ace skripsi	