

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. KAZEE DIGITAL INDONESIA BANDUNG**

SKRIPSI

**Oleh :
Lucky Mustikasari
201710327006**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kazee Digital Indonesia Bandung

Nama Mahasiswa : Lucky Mustikasari

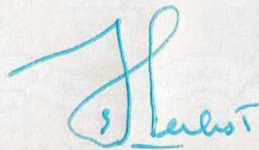
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710327006

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 22 Juli 2020

MENYETUJUI,
Pembimbing



Suherlistiyanto, S.E., M.M

NIDN 0311116203

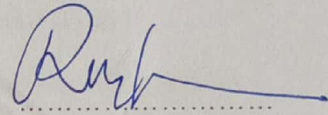
LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kazee Digital Indonesia Bandung
Nama Mahasiswa : Lucky Mustikasari
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710327006
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

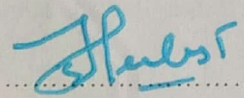
Jakarta, 22 Juli 2020

MENGESAHKAN,

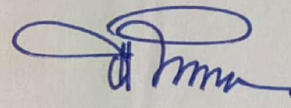
Ketua Tim Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, MM
NIDN 0328056302



Penguji I : Suherlistiyanto, SE, MM
NIDN 0311116203



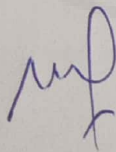
Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, SE, MM
NIDN 0305037705



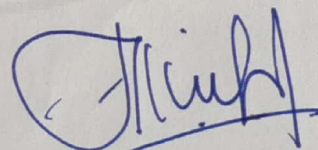
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIDN 1602212



Dr. Istianingsih, M.S.Ak,CA,CSRA,CACP
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kazee Digital Indonesia Bandung ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 22 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Lucky Mustikasari

201710327006

ABSTRAK

Lucky Mustikasari. 201710327006. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kazee Digital Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) untuk menganalisis dan membuktikan apakah variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Kazee Digital Indonesia di Bandung. (2) Untuk menganalisis dan membuktikan apakah variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Kazee Digital Indonesia di Bandung. Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif deskriptif. Teknik Sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dimana sebanyak 61 responden merupakan seluruh karyawan PT. Kazee Digital Indonesia. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan *Software Statistical Product and Service Solution (SPSS) for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dinyatakan memberikan pengaruh berlawanan dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja dinyatakan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Lucky Mustikasari. 201710327006. The Effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT. Kazee Digital Indonesia Bandung.

This study aims to determine: (1) to analyze and prove whether the variables of leadership style and work discipline have a partial effect on the performance of employees at PT. Kazee Digital Indonesia in Bandung. (2) To analyze and prove whether the variables of leadership style and work discipline simultaneously influence the performance of employees at PT. Kazee Digital Indonesia in Bandung. The method used in this research is descriptive quantitative research method. The sample technique in this study was a saturated sample in which 61 respondents were all employees of PT. Kazee Digital Indonesia. Data processing in this study uses Statistical Product and Service Solution (SPSS) Software for Windows. The results showed that the leadership style variable was stated to provide the opposite and significant influence on employee performance variables. Work discipline variables are stated to have a positive and significant effect on employee performance variables. Variable leadership style and work discipline simultaneously influence employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah, maka Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kazee Digital Indonesia Bandung”.

Selama menyusun skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan, dukungan dan batuan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini dengan segala hormat serta kerendahan hati, Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Irjen (P) H. Bambang Karsono, SH.,MM, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.AK, CA, CSRA, CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, SE.,MM., sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Suherlistiyanto, SE, MM selaku Dosen Pembimbing.
5. Bapak I. M. Ariya Sanjaya dan seluruh jajaran pegawai PT. Kazee Digital Indonesia
6. Ibu saya yang selalu memberikan doa dan semangat yang tidak terhingga.
7. Teman – teman seperjuangan khususnya untuk Kojan, Enung, Getha & Bedul jurusan Manajemen angkatan 2016 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu Penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 22 Juli 2020

Penulis,

Lucky Mustikasari

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	7
2.1.3 Tujuan Kinerja Karyawan.....	9
2.1.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.5 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	11

2.2 Gaya Kepemimpinan.....	12
2.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	12
2.2.2 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
2.3 Disiplin Kerja.....	22
2.3.1 Definisi Disiplin Kerja.....	22
2.3.2 Perspektif Disiplin Kerja.....	23
2.3.3 Macam – Macam Disiplin Kerja.....	23
2.3.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
2.3.5 Indikator Disiplin Kerja.....	24
2.4 Penelitian Terdahulu.....	26
2.5 Kerangka Pemikiran.....	31
2.6 Hipotesis.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Tahapan Penelitian.....	34
3.3 Model Konseptual.....	35
3.4 Operasional Variabel.....	36
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	38
3.6.1 Populasi.....	38
3.6.2 Sampel.....	38
3.7 Teknik Pengumpulan Data	39
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.8.1 Jenis Data.....	40
3.8.2 Sumber Data.....	40

3.9 Metode Analisis Data.....	41
3.9.1 Uji Validitas.....	41
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.9.3 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.10.1 Uji Normalitas.....	43
3.10.2 Uji Multikolinearitas.....	43
3.10.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.10.4 Uji Autokorelasi.....	44
3.11 Uji Hipotesis.....	45
3.11.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	45
3.11.2 Uji Hipotesisi Secara Simultan (Uji F).....	45
3.12 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Profil Perusahaan.....	47
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	47
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi.....	49
4.2 Hasil Analisis dan Pembahasan.....	50
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	50
4.2.2 Karakteristik Responden.....	50
4.2.3 Uji Validitas.....	52
4.2.4 Uji Reliabilitas.....	55
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.3.1 Uji Normalitas.....	57

4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	58
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.3.4 Uji Autokorelasi.....	60
4.4 Uji Hipotesis.....	61
4.4.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	61
4.4.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	62
4.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
4.6 Pembahasan.....	63
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Laporan Absensi Karyawan PT. Kazeo Digital Indonesia.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2. Skala Likert.....	39
Tabel 4.1. Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	50
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X_1).....	53
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2).....	53
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.9. Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi.....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1. Model Konseptual.....	35
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Kazee Digital Indonesia.....	49
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	60

