

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dengan kuesioner sebagai metode pengumpulan data, yang disebarkan kepada 61 responden PT. Kazeo Digital Indonesia Bandung mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial (individual) variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) memberikan pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini terlihat dari hasil uji parsial (Uji t) yang menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,506) > t_{tabel} (1,670)$ dan signifikansi sebesar $0,015 < 0,05$.
2. Secara parsial (individual) variabel Disiplin Kerja (X_2) memberikan kontribusi atau pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini terlihat dari hasil uji parsial (uji T) yang menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,068) > t_{tabel} (1,670)$ dan signifikansi sebesar $0,043 < 0,05$.
3. Dari hasil uji simultan (Uji F) dapat diketahui bahwa variabel yang diuji dalam penelitian yaitu Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) memberikan pengaruh secara simultan (bersama – sama) dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung} (13,398) > F_{tabel} (2,76)$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari kesimpulan diatas, penulis mencoba memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat dalam menentukan kebijakan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja karyawan dimasa yang akan datang adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini, diharapkan PT. Kazee Digital Indonesia bisa menjadikan hasil penelitian ini sebagai bahan pertimbangan atau masukan untuk tetap meningkatkan kinerja pegawai karena agar visi dan misi perusahaan bisa tercapai. Meningkatnya kinerja karyawan didukung oleh gaya kepemimpinan yang lebih baik dan disiplin kerja yang terus diterapkan karyawan. Melihat adanya penurunan atau arah yang berlawanan pada gaya kepemimpinan, diharapkan PT. Kazee Digital Indonesia mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih efektif sehingga kinerja karyawan terus meningkat.

2. Bagi Akademisi

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan referensi bacaan khususnya pada peneliti selanjutnya yang memiliki tema berkaitan dengan gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja karyawan untuk kemajuan dan pengembangan ilmiah di masa yang akan datang. Peneliti selanjutnya disarankan bisa menguji instrument lain selain masalah gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja karyawan yang telah dibahas penulis atau dengan indikator lain yang didukung oleh teori – teori penelitian terbaru.