

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SEOILINDO PRIMATAMA CABANG BEKASI
(Studi Kasus Bagian Produksi Line Sigma)**

SKRIPSI

**Oleh :
Noer Rulloh
201710327008**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Seoilindo Primatama Cabang Bekasi
(Studi Kasus Bagian Produksi Line Sigma)

Nama Mahasiswa : Noer Rulloh

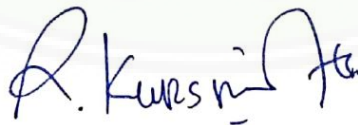
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710327008

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 30 Juli 2020

Menyetujui,
Pembimbing I



Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.

NIDN :0319079101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Seoilindo Primatama Cabang Bekasi (Studi Kasus Bagian Produksi Line Sigma)

Nama Mahasiswa : Noer Rulloh

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710327008

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juli 2020

Jakarta, 30 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Choiroel Woestho, S.E., M.E.

NIDN : 0325068506

Penguji I : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.

NIDN : 0319079101

Penguji II : Agus Dharmanto, S.E., M.M.

NIDN : 0305087310

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

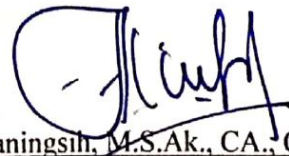


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIDN : 0325057908

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

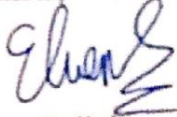
KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas selesainya skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Seoilindo Primatama Cabang Bekasi (Studi Kasus Bagian Produksi Line Sigma)". Atas dukungan moral dan materil yang diberikan dalam penyusunan makalah ini, maka penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr.Istianingsih,M.S.Ak,CA,CSRA,CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M.Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. M.Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberi semangat kepada penulis.
5. Rycha Kuwara Sari, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, motivasi, dan semangat selama penyusunan skripsi.
6. Choiroel Woestho,S.E.,M.E selaku Ketua Tim Penguji yang telah memberikan masukan dan arahan kepada penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.
7. Agus Dharmanto,S.E., M.M selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan arahan kepada penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
9. Rohadi Asmara,S.I.P selaku Manager Personalia & GA yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
10. Kedua Orangtua & Adik Penulis yang telah memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan skripsi.
11. Maulana Malik Ibrohim selaku partner skripsi saya yang telah membantu memberikan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa makalah ini jauh dari kata sempurna karena terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Sehingga akhirnya skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang memerlukan dalam menambah wawasan serta pengetahuan.

Jakarta, 30 Juli 2020


Noer Rulloh

ABSTRAK

Noer Rulloh, 201710327008. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Seoilindo Primatama Cabang Bekasi (studi kasus bagian produksi line sigma).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Seoilindo Primatama Cabang Bekasi. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu dengan penyebaran kuesioner ke karyawan yang bekerja di PT Seoilindo Primatama Cabang Bekasi dengan menggunakan teknik sampel acak sederhana berjumlah 60 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji regresi linear sederhana yaitu uji t, uji regresi linear berganda yaitu uji F dan uji R^2 , lengkap dengan uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas dan heteroskedastisitas). Hipotesis diuji menggunakan uji t dan uji F dengan tingkat signifikansi 5% dengan menggunakan aplikasi SPSS Ver 24. Berdasarkan hasil uji parsial menggunakan uji t, diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 37,2 %, sedangkan sisanya 62,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar penelitian

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Noer Rulloh
NPM : 201710327008
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT Seoilindo Primatama Cabang
Bekasi (Studi Kasus Bagian Produksi Line Sigma)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan oranglain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Jakarta, 30 Juli 2020



Noer Rulloh
201710327008

ABSTRACT

Noer Rulloh, 201710327008. *Effect of work environment and work discipline on employee performance at PT Seoilindo Primatama Bekasi Branch (case study of sigma line production section).*

This study aims to analyze how much influence the work environment and work discipline has on employee performance at PT PT Seoilindo Primatama Bekasi Branch. The data used in this study are primary data that is by distributing questionnaires to employees who work at PT Seoilindo Primatama Bekasi Branch using simple random sample techniques totaling 60 people. Data analysis techniques used are validity test, reliability test, simple linear regression test that is t test, multiple linear regression test that is the F test and the R_{test}^2 , complete with the classic assumption test (normality, multicollinearity and heteroscedasticity). The hypothesis was tested using the t test and F test with a significance level of 5% using the SPSS Ver 24 application. Based on the partial test results using the t test, it is known that the work environment has a significant effect on employee performance. Meanwhile, work discipline has a significant effect on employee performance. Simultaneously, work environment and work discipline have a significant effect on employee performance at 37,2%, while the remaining 62,8% is influenced by other factors outside the study.

Keywords : *Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance*

DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan Pembimbing	ii
Lembar Pengesahan	iii
Lembar Pernyataan.....	iv
Abstrak	v
Abstract	vi
Kata Pengantar	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Masalah.....	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Lingkungan Kerja.....	11
2.1.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	11
2.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	11
2.1.3 Kondisi Lingkungan Kerja.....	12
2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.2 Disiplin Kerja	16
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	16
2.2.2 Bentuk Disiplin Kerja	17
2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	17

2.2.3.1 Tujuan Umum Disiplin Kerja.....	17
2.2.3.2 Tujuan Khusus Disiplin Kerja.....	17
2.2.4 Prinsip-Prinsip Pengelolaan Disiplin Kerja	17
2.2.5 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	18
2.2.6 Indikator Disiplin	18
2.3 Kinerja Karyawan	19
2.3.1 Definisi Kinerja Karyawan	19
2.3.2 Kriteria Utama Pengukuran Kinerja	19
2.3.3 Jenis-Jenis Kinerja	20
2.3.4 Aspek-Aspek Kinerja.....	20
2.3.5 Penilaian Kinerja Karyawan	21
2.3.6 Faktor-Faktor Kinerja.....	22
2.3.7 Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Kerangka Berpikir.....	26
2.6 Hipotesis.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Metode Penelitian.....	28
3.2 Tahapan Penelitian	28
3.3 Model Konseptual	29
3.4 Operasional Variabel.....	30
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.5.1 Tempat Penelitian.....	31
3.5.2 Waktu Penelitian	31

3.6	Populasi dan Sampel	32
3.6.1	Populasi	32
3.6.2	Sampel.....	32
3.7	Jenis dan Sumber Penelitian	33
3.7.1	Jenis Data Penelitian	33
3.7.2	Sumber Data Penelitian.....	33
3.8	Teknik Pengumpulan Data	33
3.9	Indikator Penelitian	35
3.10	Skala Pengukuran.....	36
3.11	Uji Instrumen Penelitian	36
3.11.1	Uji Validitas	36
3.11.2	Uji Reabilitas.....	37
3.12	Uji Asumsi Klasik	37
3.12.1	Uji Normalitas	37
3.12.2	Uji Multikolinearitas	37
3.12.3	Uji Heteroskedastisitas	38
3.13	Uji Hipotesis	38
3.13.1	Uji t	38
3.14	Uji Regresi Linear Berganda.....	39
3.15	Uji F	40
3.16	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	40
	BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	42
4.1	Objek Penelitian	42
4.2	Hasil Penelitian	43

4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	43
4.2.2	Identitas Responden	43
4.2.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
4.2.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Produksi ..	46
4.3	Uji Instrumen Penelitian	47
4.3.1	Uji Validitas	47
4.3.2	Uji Reabilitas.....	49
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.1	Uji Normalitas.....	49
4.4.2	Uji Multikolinearitas	50
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.5	Uji Hipotesis	52
4.5.1	Uji t	52
4.6	Uji Regresi Linear Berganda.....	56
4.7	Uji F	57
4.8	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.9	Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.9.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.9.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.9.3	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
BAB V	PENUTUP	62
5.1	Kesimpulan	62
5.2	Implikasi Manajerial	64

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.3 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.4 Fasilitas Lingkungan Kerja PT Seoilindo Primatama.....	4
Tabel 1.5 Data Kondisi Lingkungan Kerja PT Seoilindo Primatama.....	5
Tabel 1.6 Rekapitulasi Daftar Kehadiran Karyawan	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Operasional Variable.....	31
Tabel 3.2 Indikator Penelitian	35
Tabel 3.3 Skala Likert	36
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	43
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Bagian Produksi	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_1)	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas	49
Tabel 4.9 Hasil Normalitas Kolmogorov Smirnov	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	51
Tabel 4.11 Hasil Uji t Lingkungan Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji t Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 3.1 Model Konseptual	29
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Bagian Produksi.....	46
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedasitas	52



DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner
Lingkungan Kerja (X_1)
Disiplin Kerja (X_2).....
Kinerja Karyawan (Y)
Tabulasi Kuesioner.....
Tabel r
Tabel t.....
Tabel f
Surat Izin Riset.....
Surat Balasan Perusahaan
Uji Referensi
Uji Plagiarisme.....
Report Plagiarisme
Hasil Output Spss.....
Biodata
Buku Bimbingan