

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Maxima Asta Wisesa, Bekasi. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel Lingkungan Kerja (X_1) memberikan kontribusi atau pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini terlihat dari hasil uji parsial (uji T) yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 5,740 dan signifikansi sebesar 0,000.
2. Secara parsial variabel Disiplin Kerja (X_2) memberikan kontribusi atau pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini terlihat dari hasil uji parsial (uji T) yang menunjukkan nilai t hitung sebesar 8,401 dan signifikan sebesar 0,000.
3. Dari hasil uji simultan dapat diketahui bahwa variabel yang diuji dalam penelitian yaitu Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja memberikan pengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan dengan nilai F hitung pada uji F sebesar 110,260 dan nilai signifikansi 0,000.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari kesimpulan diatas, penulis mencoba memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat dalam menentukan kebijakan yang berkaitan dengan lingkungan kerja dan disiplin kerja dan kinerja karyawan dimasa yang akan datang adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan PT. Maxima Asta Wisesa, Bekasi bisa menjadikan hasil penelitian ini sebagai bahan pertimbangan atau masukan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan karena agar visi misi perusahaan bisa tercapai. Meningkatnya kinerja karyawan didukung oleh lingkungan kerja yang lebih baik dan disiplin kerja yang terus diterapkan karyawan. Melihat adanya penurunan atau arah yang berlawanan pada lingkungan kerja, diharapkan PT. Maxima Asta Wisesa, Bekasi mampu menerapkan lingkungan kerja yang lebih efektif sehingga kinerja karyawan terus meningkat.

2. Bagi Akademisi

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan referensi bacaan khususnya pada peneliti selanjutnya yang memiliki tema berkaitan dengan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan untuk kemajuan dan pengembangan ilmiah di masa yang akan datang. Peneliti selanjutnya disarankan bisa menguji instrumen lain selain masalah lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan yang telah dibahas penulis atau dengan indikator lain yang didukung oleh teori-teori penelitian terbaru.