

DAFTAR PUSTAKA

- A.Aji Tri Budianto., & Katini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), 100–124.
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373–383.
- Basori, M. A. N., Prahiawan, W., & Daenulhay. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 1(2), 149–157.
- Darmawan, D. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. PT. Remaja Rosdakarya.
- Dewi, A. M. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Marthani. *Jurnal Magisma*, 6(1), 1–22.
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM 21 Update PLS Regresi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Heny sidanti. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9(1), 44–53.
- I. Fahmi. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja. Mitra Wacana Medika.
- Imam, M. H., Mukzam, M. D., Mayowan, Y., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Pelayanan dan Jaringan Area Situbondo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(2), 123–129.
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*, 2(2), 121–132.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Rosda.

- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Manajemen*, 4(2), 33–39.
- Razak Munir, Gunawan, I. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Permata Bank Makassar. *Jurnal Mirai Manageent*, 2(2), 1–15.
- Rivai. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT. Rajagrafindo Persada.
- Rozalia, N. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–8.
- S. Widodo. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar.
- Septiani, M., Sunuharyo, B. S., & Arik Prasetya. (2016). Pengaruh Organisasional Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(2), 98–105.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- T. Hani Handoko. (2015). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE.
- Tolo, I., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 256–267.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40–50.
- Wirawan. (2015). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian). Salemba Empat.