

**PERAN PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
di PT. PUTRA SANJAYA MANDIRI Jakarta.**

SKRIPSI

OLEH:

RIVALDI HADI WIBOWO

(201720327011)



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Peran Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja di PT.
PUTRA SANJAYA MANDIRI Jakarta

Nama Mahasiswa : Rivaldi Hadi Wibowo

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710327011

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Jakarta , 29 Juli 2020

MENYETUJUI,
Dosen Pembimbing



Dr. Achmad Fauzi, S.E.,M.M.

NIDN 0420108003

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Peran Pelatihan Kerja dan Disiplin kerja Pada PT Putra
Sanjaya Mandiri
Nama Mahasiswa : Rivaldi Hadi Wibowo
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710327011
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Juli 2020

Jakarta, 9 Agustus 2020

MENGESAHKAN,

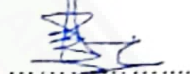
Ketua Tim Penguji

: Dr. Hj Beti Nurbaiti, S.TP, M.E.
NIDN 0314117307



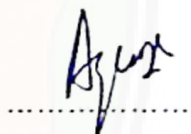
Penguji I

: Dr. Achmad Fauzi, S.E, M.M.
NIDN 0420108003



Penguji II

: Agus Dharmanto, S.E, M.M.
NIDN 0305087310



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN : 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CMA., CACP.
NIDN : 0318107101

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Peran Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja PT PUTRA SANJAYA MANDIRI Jakarta”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. M. Fadhli Nursal, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Achmad Fauzi SE, MM, selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Dr. Hj Beti Nurbaiti STP, M.E, selaku Ketua Dosen penguji yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
6. Agus Dharmanto SE, MM, selaku Anggota Dosen Penguji 2 yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
7. Yth Seluruh Bpk/Ibu Dosen Prodi Manajemen di Fakultas Ekonomi yang telah membimbing dan mengajarkan penulis ilmu-ilmu yang bermanfaat.

8. Seluruh Staf Perpustakaan dan Staf Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah melayani serta membantu dalam kelancaran proses penyusunan skripsi ini.
9. Bapak M. Fadhli Nursal, SE, MM selaku dosen wali saya yang banyak mendukung selama kuliah dalam mencapai tujuan.
10. Kedua Orang tua beserta Kakak-kakak dan adik saya yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
11. Teman-teman seperbimbingan bapak Dr, Achmad Fauzi SE, MM memberikan semangat, bantuan dan kerja samanya untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
12. Pimpinan PT. PUTRA SANJAYA MANDIRI Jakarta yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan yang dipimpinnya.
13. Seluruh teman-teman seperjuangan dari Kantor Pusat Diskusi yang mana dukungan dan kekompakan nya selalu membuat penulis semangat dan optimis.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu melimpahkan berkat dan rahmat-Nya

Penulis mengucapkan banyak terima kasih dan berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan berkat dan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis ini, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat menjadi bahan masukan dan tambahan wawasan bagi pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan mohon maaf apabila dalam penyajian skripsi ini terdapat kesalahan dan kekurangan.

Bekasi, 29 Juli 2020

Penulis

Rivaldi Hadi Wibowo



ABSTRAK

Rivaldi Hadi Wibowo 201710327011. Peran Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja di PT Putra Sanjaya Mandiri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan pelatihan kerja dan disiplin kerja di PT Putra Sanjaya Mandiri. Jenis penelitian ini adalah kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan cara mengajukan pertanyaan lisan secara langsung atau wawancara kepada pimpinan dan karyawan/staff yang berwenang untuk mendapatkan data yang berkaitan dengan masalah yang diteliti oleh penulis. Responden dari penelitian ini adalah pimpinan dan karyawan/staff. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode deskriptif. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tentang Penerapan peran pelatihan kerja dan disiplin kerja di perusahaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap terciptanya kedisiplinan yang dapat meningkatkan produktivitas.

Kata Kunci ; Pelatihan kerja . Disiplin Kerja



LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :Rivaldi Hadi Wibowo
NPM 201710327011
Tempat Tanggal Lahir :Bekasi, 23 Oktober 1997
Alamat :JL Pulo Sirih Timur 7 cc35 RT/RW:002/013
Pekayon Jaya, Bekasi Selatan

Dengan ini saya menyatakan bahwa: Skripsi yang berjudul "PERAN PELATIHAN KERJA dan DISIPLIN KERJA di PT PUTRA SANJAYA MANDIRI Jakarta" merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta ,29 Juli 2020

Yang mem:

Rivaldi Hadi Wibowo

201710327011



ABSTRACT

Rivaldi Hadi Wibowo 201710327011. *The Role of Job Training and Work Discipline at PT Putra Sanjaya Mandiri jakarta.*

This study aims to determine the role of job training and work discipline at PT Putra Sanjaya Mandiri Jakarta. This type of research is qualitative. Data collection techniques by asking oral questions in person or interviews to leaders and employees / staff who are authorized to obtain data relating to the problem examined by the author. Respondents from this study were leaders and employees / staff. The analytical method used is descriptive method. The results of this study indicate that the application of the role of job training and work discipline in the company has a positive and significant influence on the creation of discipline that can increase productivity.

Keywords ; Work training . Work Discipline



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
Daftar isi.....	v
BAB I.....	4
PENDAHULUAN.....	4
14.1 Batasan Masalah	6
14.2 Fokus Penelitian.....	6
14.3 Subfokus Pelatihan Kerja.....	7
14.4 Subfokus penelitian disiplin.....	7
14.5 Manfaat Penelitian	8
14.6 Rumusan Masalah Fokus Pelatihan Kerja.	8
1.9 Sistematika Penulisan	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Pelatihan Kerja.....	10
2.1.1 Pengertian pelatihan kerja.	10
2.1.2 Jenis-jenis Pelatihan Kerja.	11
2.1.3 Manfaat dan Tujuan Pelatihan kerja.....	11
2.1.4 Faktor-faktor Pelatihan Kerja.....	13
2.1.5 Indikator Pelatihan Kerja.	13
2.2.1 Disiplin Kerja.....	14
2.2.2 Macam- macam disiplin kerja.....	15
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	15
2.2.4 Fungsi disiplin kerja.....	17
2.2.5 Indikator-indikator disiplin kerja	18
2.3.1 Motivasi kerja.....	18
2.2.4 Fungsi disiplin kerja.....	19
2.2.5 Indikator-indikator disiplin kerja.....	20
2.3.1 Motivasi kerja.....	20

2.3.2	Teori Motivasi Kerja.....	22
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	26
2.3.5	Dimensi dan Indikator-indikator motivasi kerja.....	26
2.4	Penelitian Terdahulu.....	28
2.5	Kerangka pemikiran.....	40
BAB III		41
METODOLOGI PENELITIAN		41
3.1	Lokasi dan Situs Penelitian.....	41
3.2	Jenis Penelitian.....	41
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
3.4	Definisi Operasional Penelitian.....	44
3.5	Pemilihan Informan.....	45
3.6	Instrumen Pengumpulan Data.....	50
3.7	Analisa Data Penelitian.....	51
3.8	Hipotesis.....	53
BAB IV		54
PEMBAHASAN		54
4.1	Gambaran perusahaan.....	54
4.1.1	Profil perusahaan.....	54
4.1.2	Visi, Misi Tujuan dan Target.....	54
4.1.3	Struktur organisasi.....	55
4.2	Pembahasan.....	58
4.4	Temuan penelitian.....	59
4.4.2	Kelemahan pada penelitian.....	60
4.4.2	Kelebihan pada temuan penelitian.....	60
BAB V		61
Penutup		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Saran.....	62
Catatan hasil observasi		64
Lampiran		82
Lampiran 1. Surat balasan dari universitas		82
Lampiran 2. Surat Pelaksanaan Penelitian di Perusahaan		83

Daftar gambar

gambar 1.1 struktur kerangka <u>pemikiran</u>	40
gambar 2.1 peta penelitian <u>kualitatif</u>	43
gambar 3.1 komponen-komponen <u>analisis</u>	51
gambar 4.1 struktur organisasi	55

Daftar tabel

Table 1.1 perbedaan kualitatif dan kuantitatif	42
Table 2.1 tabel <u>informan</u>	50



Daftar tabel

Table 1.1 perbedaan kualitatif dan kuantitatif	42
Table 2.1 tabel informan	50



Daftar gambar

<u>gambar 1.1 struktur kerangka pemikiran</u>	40
<u>gambar 2.1 peta penelitian kualitatif</u>	43
<u>gambar 3.1 komponen-komponen analisis</u>	51
<u>gambar 4.1 struktur organisasi</u>	55



Daftar Lampiran

Lampiran	82
Lampiran 1. Surat balasan dari universitas	82
Lampiran 2. Surat Pelaksanaan Penelitian di Perusahaan	83

