

## Daftar pustaka

- a, b. (2016). Pelatihan. -, 9–26.
- Ananto, R. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada PT DHL Global Forwarding Semarang Branch). *Akuntansi*, 1–73.
- Ii, B. A. B., Kerja, A. P., & Kerja, P. P. (n.d.). *Lamdasam Teori*, 4(1), 41–46.
- Ii, B. A. B., Teori, A. D., & Kerja, M. (2006). *Ketetapan Tujuan* (. 12–43.
- Indonesia, P., Apresiasi, M., Guna, K., & Komunitas, M. (2014). *Seminar nasional inovasi dan tren 2014*. 55–59.
- Indriyani, S. (2015). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Paradise Island Furniture Skripsi. December*, 2–4.
- Ladina, A. (2015). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Trainer Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Rayon Manahan*. 151, 10–17. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Liana, Y., & Irawati, R. (2014). Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawah Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 17–34. <http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/jma/article/view/240>
- Mandey, S., & Sahanggamu, P. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 514–523. <https://doi.org/10.35794/emba.v2i4.6359>
- Oliver, J. (2019). manajemen sumber daya manusia, pelatihan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. *Hilos Tensados*, 1, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. a N. (2004). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis. i*, 16–45.
- Reza Aditya, R. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. *Pengaruh Gaya Kepimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*, 121. [http://eprints.undip.ac.id/24466/1/skripsi-Regina\\_Aditya\\_Reza.pdf](http://eprints.undip.ac.id/24466/1/skripsi-Regina_Aditya_Reza.pdf)

- Reza Septian Nugraha, Margono Setiawan, A. P. (2019). Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Sampeliling, A. (2015). Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja*, 12(1), 1–17.
- SANJAYA, R. (2018). Pangruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *World Development*, 1(1), 1–15. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2018.08.012>
- Tintami, L., Pradhanawati, A., & N, H. S. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudu. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 2(2), 1–8.