

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. R. (2014). Pengaruh Kemampuan , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. *Korespondensi Dimas Rizky Akbar, Mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Negara, FISIP, Universitas Airlangga, Jl Airlangga 4-6 Surabaya, Email : Dimas\_reezky@yahoo.Com, 2(1), 1–10.*
- Hakim, A., & Hadipapo, A. (2015). Peran Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Wawatobi. *Ekonomi Bisnis, 16(1), 1–11.*
- Hakim, M., Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. (2016). PENGARUH BUDAYA KAIZEN TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 35(1), 104–109.*
- Kaizen, B., Fatimah, N., & Wessiani, N. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Keberhasilan Penerapan. 6(1), 47–49.*
- Khairizah, A., Noor, I., Suprpto, A., Publik, J. A., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawann. *Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272/ 1269, 3(7), 1268–1272.*
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa, 9(1), 75.*  
<https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Mulyadi, M. (2013). Riset Desain Dalam Metodologi Penelitian. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media, 16(1), 71.*  
<https://doi.org/10.31445/jskm.2012.160106>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, 10(1).*  
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Rohaeni, H. (2016). Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Ecodomica, IV(1), 36–40.*  
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/294/pdf>
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, 1(1), 204.* <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>
- Turunan, R. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai

pada Balai Wilayah Sungai Sulawesi III. *Jurnal Katalogis*, 5(8), 108–116.

- Usman, Badiran, M., & Muhammad, I. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PUSKESMAS TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS PEUREULAK BARAT Usman1,. *Jumantik*, 5(1), 23–33.  
<http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/kesmas/article/download/5820/3003>
- Akbar, D. R. (2014). Pengaruh Kemampuan , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. *Korespondensi Dimas Rizky Akbar, Mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Negara, FISIP, Universitas Airlangga, Jl Airlangga 4-6 Surabaya, Email : Dimas\_rezky@yahoo.Com*, 2(1), 1–10.
- Hakim, A., & Hadipapo, A. (2015). Peran Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Wawatobi. *Ekonomi Bisnis*, 16(1), 1–11.
- Hakim, M., Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. (2016). PENGARUH BUDAYA KAIZEN TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 35(1), 104–109.
- Kaizen, B., Fatimah, N., & Wessiani, N. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Keberhasilan Penerapan*. 6(1), 47–49.
- Khairizah, A., Noor, I., Suprpto, A., Publik, J. A., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272/ 1269, 3(7), 1268–1272.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75.  
<https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Mulyadi, M. (2013). Riset Desain Dalam Metodologi Penelitian. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 16(1), 71.  
<https://doi.org/10.31445/jskm.2012.160106>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).  
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Rohaeni, H. (2016). Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Ecodomica*, IV(1), 36–40.  
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/294/pdf>
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen*

*Perkantoran*, 1(1), 204. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>

Turunan, R. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Wilayah Sungai Sulawesi III. *Jurnal Katalogis*, 5(8), 108–116.

Usman, Badiran, M., & Muhammad, I. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PUSKESMAS TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS PEUREULAK BARAT Usman1,. *Jumantik*, 5(1), 23–33.  
<http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/kesmas/article/download/5820/3003>

Akbar, D. R. (2014). Pengaruh Kemampuan , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. *Korespondensi Dimas Rizky Akbar, Mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Negara, FISIP, Universitas Airlangga, Jl Airlangga 4-6 Surabaya, Email : Dimas\_reezky@yahoo.Com*, 2(1), 1–10.

Hakim, A., & Hadipapo, A. (2015). Peran Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Wawatobi. *Ekonomi Bisnis*, 16(1), 1–11.

Hakim, M., Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. (2016). PENGARUH BUDAYA KAIZEN TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 35(1), 104–109.

Kaizen, B., Fatimah, N., & Wessiani, N. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Keberhasilan Penerapan*. 6(1), 47–49.

Khairizah, A., Noor, I., Suprpto, A., Publik, J. A., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272/ 1269, 3(7), 1268–1272.

Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75.  
<https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>

Mulyadi, M. (2013). Riset Desain Dalam Metodologi Penelitian. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 16(1), 71.  
<https://doi.org/10.31445/jskm.2012.160106>

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).  
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>

Rohaeni, H. (2016). Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Ecodomica*, IV(1), 36–40.  
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodomica/article/view/294/pdf>

- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>
- Turunan, R. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Wilayah Sungai Sulawesi III. *Jurnal Katalogis*, 5(8), 108–116.
- Usman, Badiran, M., & Muhammad, I. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PUSKESMAS TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS PEUREULAK BARAT Usman1,. *Jumantik*, 5(1), 23–33.  
<http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/kesmas/article/download/5820/3003>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 4*. Yogyakarta: BPFE
- Akbar, D. R. (2014). Pengaruh Kemampuan , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. *Korespondensi Dimas Rizky Akbar, Mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Negara, FISIP, Universitas Airlangga, Jl Airlangga 4-6 Surabaya, Email : Dimas\_reezky@yahoo.Com*, 2(1), 1–10.
- Hakim, A., & Hadipapo, A. (2015). Peran Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Wawatobi. *Ekonomi Bisnis*, 16(1), 1–11.
- Hakim, M., Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. (2016). PENGARUH BUDAYA KAIZEN TERHADAP MOTVASI DAN KINERJA (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 35(1), 104–109.
- Kaizen, B., Fatimah, N., & Wessiani, N. (2017). *Analisis Faktor-Faktor Keberhasilan Penerapan*. 6(1), 47–49.
- Khairizah, A., Noor, I., Suprpto, A., Publik, J. A., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272/ 1269, 3(7), 1268–1272.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75.  
<https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Mulyadi, M. (2013). Riset Desain Dalam Metodologi Penelitian. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 16(1), 71.  
<https://doi.org/10.31445/jskm.2012.160106>

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).  
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>

Rohaeni, H. (2016). Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Ecodmica*, IV(1), 36–40.  
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/294/pdf>

Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>

Turunan, R. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Wilayah Sungai Sulawesi III. *Jurnal Katalogis*, 5(8), 108–116.

Usman, Badiran, M., & Muhammad, I. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PUSKESMAS TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS PEUREULAK BARAT Usman1,. *Jumantik*, 5(1), 23–33.  
<http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/kesmas/article/download/5820/3003>

# LAMPIRAN