

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian Gaya Kepemimpinan terdapat pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Suzuki Indomobil Motor. Dengan T hitung lebih kecil dari T tabel yaitu sebesar $2,508 > 1,991$ dan demikian pula diperoleh nilai Signifikan Sebesar $0,014 < 0,05$ maka dapat diketahui H1 diterima dan Ho ditolak
2. Berdasarkan hasil dari penelitian Budaya Kaizen mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja Karyawan pada PT. Suzuki Indomobil Motor. Dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu sebesar $5,972 > 1,991$, demikian pula nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. maka dapat diketahui Bahwa H2 Diterima dan Ho ditolak
3. Dari hasil uji F menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kaizen Berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja Karyawan, dengan F Hitung lebih besar dari F tabel yaitu $22,115 > 3,11$ maka dapat disimpulkan bahwa H3 Diterima dan Ho ditolak

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sebagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain :

A. Bagi Perusahaan

1. Untuk Gaya Kepemimpinan dalam hasil Kuesioner dimensi perlindungan karyawan pernyataan no 8 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penelitian adalah pemimpin harus memberikan arahan yang jelas

terhadap karyawan nya agar karyawan tersebut bisa memberikan skill yang baik sesuai dengan prosedur operasional di PT. Suzuki Indomobil Motor

2. Untuk Kepuasan Kerja Karyawan dalam hasil Kuesioner dimensi taat terhadap perilaku dalam pekerjaan pada pernyataan no 6 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penelitian adalah Memiliki Ruangan Lingkungan yang nyaman agar karyawan betah dan semangat untuk bekerja itu adalah salah satu standart operasional prosedur yang diterapkan di PT. Suzuki Indomobil Motor
3. Untuk Kepuasan Kerja karyawan dalam hasil Kuesioner dimensi Kualitas Kerja karyawan pada pernyataan 6 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penelitian adalah apabila dibutuhkan tenaga tambahan maka karyawan segera laksanakan tugasnya pada PT. Suzuki Indomobil Motor

B. Bagi Penelitian selanjutnya

Berdasarkan hasil bahwa variable dependent kepuasan kerja karyawan sebesar 36.5% di pengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan budaya kaizen.

Diusahakan mampu memberikan masukan, pengetahuan, pemahaman serta melengkapi literatur mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kaizen Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan