

**PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK PEKERJA
DITINJAU DARI PERSPEKTIF RUU CIPTA KERJA
DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

Oleh :

RULLI FAHAMZAH

201410115183



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Perlindungan Hak-Hak Pekerja Ditinjau Dari Perspektif Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja Dan Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Nama Mahasiswa : Rulli Fahamzah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410115183

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020

Bekasi, Juli 2020

MENYETUJUI,

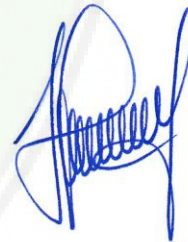
Pembimbing I



Ahmad Baihaki, S.H.I, M.H.

NIDN 032401772

Pembimbing II



Anggreany Haryani Putri, S.H, M.H.

NIDN 0319018502

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Perlindungan Hak-Hak Pekerja Ditinjau Dari
Perspektif Rancangan Undang-Undang Cipta
Kerja Dan Undang Undang No 13 Tahun 2003
Tentang Ketenagakerjaan

Nama Mahasiswa : Rulli Fahamzah


Nomor Pokok Mahasiswa : 201410115183


Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/Hukum

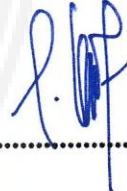
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Juli 2020

Bekasi, 30 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Fransiska Novita Eleanora, S.H, M.Hum. 
NIDN 0313047703

Penguji I : Anggreany Haryani Putri, S.H, M.H. 
NIDN 0319018502


Penguji II : Dr. Lukman Hakim, S.H, M.H. 
NIDN 0319077601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Fakultas Ilmu Hukum

Dekan
Fakultas Hukum


Jantarda Mauli Hutagalung, S.H.S.Pd,M.H
NIDN. 0308018202


Dr. Ika Dewi Sartika Saimima, S.H, M.H, M.M.
NIDN.0312117102

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul :

Perlindungan Hak-Hak Pekerja Ditinjau Dari Perspektif Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja Dan Undang Undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Rulli Fahamzan
201410115183

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rulli Fahamzah
NPM : 201410115183
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis karya : Skripsi

Demi mengembangkan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya hak bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PERLINDUNGAN HAK-HAK PEKERJA DITINJAU DARI PERSPEKTIF
RANCANGAN UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA DAN UNDANG
UNDANG NO 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan) dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mangalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pankalan data (*data Base*), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu untuk meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi

Pada Tanggal : 24 Juli 2020

Yang menyatakan,



Rulli Fahamzah

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, serta junjungan kita nabi besar Muhammad S.A.W. yang telah membawa kita dari alam kegelapan menuju alam terang benderang seperti saat sekarang ini. Skripsi ini yang berjudul “Perlindungan Hak-Hak Pekerja Ditinjau Dari Perspektif Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja Dan Undang Undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan penulis persembahkan untuk orang tua tercinta Almarhum Bapak Ali Imron , dan Yang tersayang Ibu Sutini, untuk isteriku tercinta Titin Hasanaha serta anak-anaku tersayang Nadya Pandita Ratu dan Satrio Abimanyu yang selalu mendukung dan membuat penulis bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulisan Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen Polisi (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., M.H. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ika Dewi Sartika Saimima S.H., M.H.,M.M. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ahmad Baihaki, S.H.I., M.H., selaku pembimbing I yang telah memberikan dan mengorbankan waktu dalam memberikan pemikiran dan bimbingan kepada penulis, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Anggreany Haryani Putri, S.H., M.H. selaku selaku Dosen pembimbing II yang banyak memberikan bimbingan kepada penulis terutama terkait dengan teknis penulisan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik sesuai kaidah-kaidah penulisan skripsi yang berlaku di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh civitas akademika yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran saya di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

6. Teman-teman di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya angkatan 2014 dan angkatan 2016 yang ikut pula memberikan pencerahan pemikiran dan masukan mengenai skripsi ini kepada penulis.
7. Keluarga besar penulis, Adik, Paman dan Bibi serta sahabat atas dukungan dan motivasinya selama masa penulisan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari harapan dan kesempurnaan, Semoga penulisan Skripsi dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis. Pemikiran, kritik dan saran seluruh pihak sangat penulis harapkan demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga Allah meridhai segala upaya kita. Amin, *ya robbal'alamin*.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Bekasi, Juni 2020

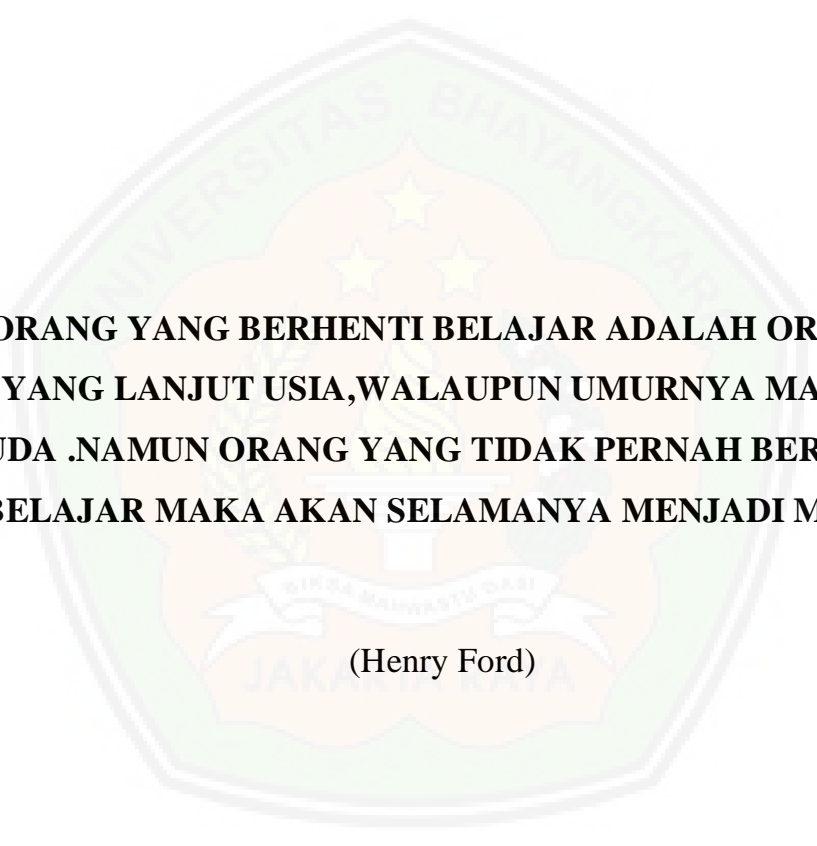
Penulis,



Rulli Fahamzah

MOTTO

“HIDUP CUMA SEKALI DALAM HIDUP HARUS BERARTI”



**ORANG YANG BERHENTI BELAJAR ADALAH ORANG
YANG LANJUT USIA, WALAUPUN UMURNYA MASIH
MUDA .NAMUN ORANG YANG TIDAK PERNAH BERHENTI
BELAJAR MAKA AKAN SELAMANYA MENJADI MUDA**

(Henry Ford)

ABSTRAK

Rulli Fahamzah, 201410115183, Skripsi, *Perlindungan Terhadap Hak-Hak Pekerja Ditinjau Dari Perspektif Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja Dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.*

Kata Kunci : *Omnibuslaw*, Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui perlindungan hukum terhadap hak-hak pekerja ditinjau dari perspektif Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja dan Undang-Undang No 13 Tahun 2003 Tentang ketenagakerjaan dan untuk mengetahui perlindungan yang diberikan negara atas hak-hak pekerja dalam *Omnibuslaw* Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja.

Penelitian yang dilakukan penulis bertujuan memberikan pandangan bahwa *Omnibuslaw* Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja bertentangan dengan Undang-Undang No 13 Tahun 2003 Tentang ketenagakerjaan. Dalam melakukan penelitian ini, menggunakan metode pendekatan perundang-undangan.

Berdasarkan penelitian ditemukan bahwa *Omnibuslaw* Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja terdapat ketidaksesuaian salah satu pasal Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja dengan hirarki Perundang-undangan yang berujung pada ketidakpastian hukum. Di dalam klaster ketenagakerjaan terdapat pasal-pasal yang berpotensi mendegradasi perlindungan hak-hak dan kesejahteraan pekerja/buruh..

Omnibuslaw Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja tidak memenuhi rasa keadilan dan kepastian hukum, Oleh karena itu, harus dilakukan revisi yang sangat mendasar dan masyarakat harus harus melibatkan dalam tahap aspirasi dan pembahasan terhadap Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja tersebut, komunikasi antar stakeholder adalah basis dan jalan terbaik bagi menyelesaikan masalah klaster ketenagakerjaan tersebut dan demi kepastian hukum diharapkan para pembahas bijak untuk mencapai tujuan yang lebih besar.

Pembimbing

Ahmad Baihaki, S.H.I, M.H

Anggreany Haryani Putri, S.H, M.H.

ABSTRACT

Rulli Fahamzah, 201410115183, Thesis, Protection of Workers' Rights Judging from the Perspective of Draft Work and Employment Law No. 13 of 2003 concerning Labor.

Keywords: Omnibuslaw, Work Copyright Bill

The aim of this research is to find out the legal protection of workers' rights from the perspective of the Draft Employment Law and Law No. 13 of 2003 concerning labor and to find out the protection provided by the state for workers' rights in the Omnibuslaw Draft Law - Employment Copyrights.

Research conducted by the author aims to provide a view that the Omnibuslaw Draft Employment Copyright Act is contrary to Law No. 13 of 2003 concerning employment. In conducting this research, using the legislative approach method.

Based on the research, it was found that the Omnibuslaw Draft Employment Bill there was a discrepancy in one of the articles in the Draft Copyright Act with a hierarchy of legislation that led to legal uncertainty. In the labor cluster there are articles that have the potential to degrade the protection of workers' rights and welfare.

The Omnibuslaw Draft Work Law does not fulfill a sense of justice and legal certainty. Therefore, a very basic revision must be made and the public must be involved in the aspiration and discussion of the Draft Work Law, communication between stakeholders is the basis and the best way to resolve the employment cluster problem and for legal certainty is expected to be wise discussants to achieve greater goals.

Mentor

Ahmad Baihaki, S.H.I, M.H

Anggreany Haryani Putri, S.H, M.H.

DAFTAR ISI

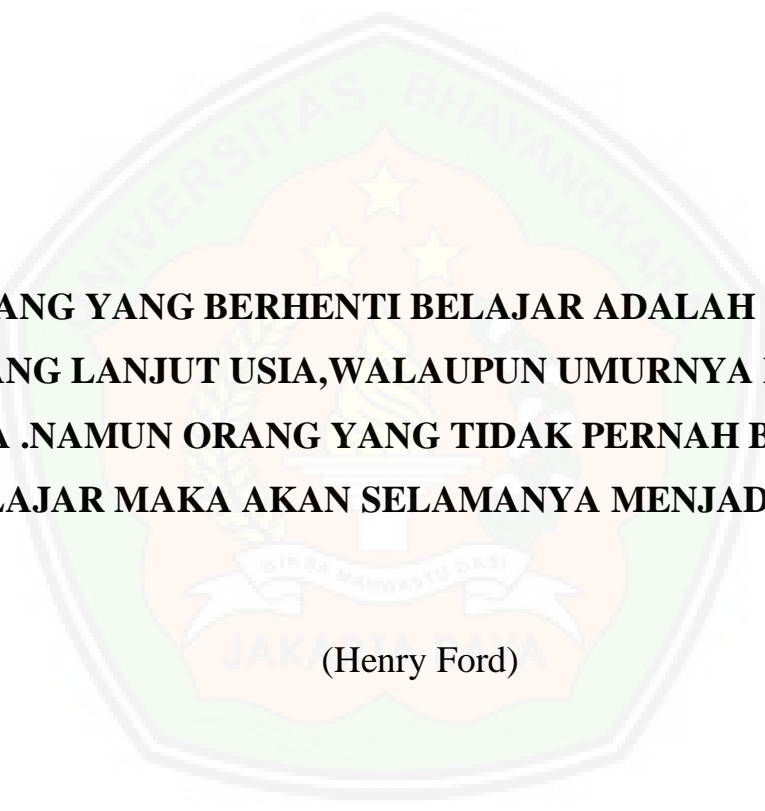
COVER DALAM.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah	6
1.2.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
1.4. Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual dan Kerangka Pemikiran	7
1.4.1 Kerangka Teoritis	7
1.4.2 Kerangka Konseptual	10
1.4.3 Kerangka Pemikiran	12
1.5 Metodologi Penelitian	12
1.5.1 Tehnik Pengumpulan Data	12
1.5.2 Tehnik Analisa Data	13

1.6	Sistematika Penulisan	13
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1	Tinjauan Umum Tentang.....	15
2.1.1	Perkembangan Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia....	15
2.1.2	Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	23
2.1.3	Hakikat dan Sifat Hukum Ketenagakerjaan	27
2.1.4	Hak-Hak Pekerja Menurut Undang-Undang No. 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	29
2.2	Tinjauan Umum Tentang RUU Cipta Kerja dalam Omnibus Law	31
2.2.1	Pengertian Omnibus Law	31
2.2.2	Sejarah Lahirnya RUU Cipta Kerja dalam Produk Omnibus Law	32
2.2.3	Tujuan RUU Cipta Kerja dalam Produk Omnibus Law..	33
2.2.4	Kedudukan Hak-Hak Pekerja dalam RUU Cipta Kerja Produk Omnibus Law	39
BAB III	METODE PENELITIAN.....	40
3.1	Jenis Penelitian	40
3.2	Pendekatan Penelitian.....	42
3.3	Sumber Bahan Hukum	43
3.4	Metode Pengumpulan Bahan Hukum.....	44
3.5	Teknik Analisis Data	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1	Dampak Omnibus Law Terhadap Prinsip Pengupahan, Jam Kerja dan Cuti	46
4.1.1	Dampak RUU Cipta Kerja dalam Pengupahan	46
4.1.2	Rancangan RUU Cipta Kerja Berpotensi Hilangkan Pesangon.....	65

4.1.3 RUU Cipta Kerja Perbolehkan Outsourcing di Semua Jenis Pekerjaan.....	74
4.1.4 RUU Cipta Kerja Memperbolehkan Kontrak Tanpa Batasan	79
4.1.5 RUU Cipta Kerja Berpotensi Menjadi Waktu Kerja Yang Eksplotatif	83
4.1.6 RUU Cipta Kerja Berpotensi Permudah TKA Buruh Kasar Bebas Masuk ke Indonesia.....	86
4.1.7 RUU Cipta Kerja Berpotensi Hilangkan Jaminan Sosial	97
4.1.8 RUU Cipta Kerja Mempermudah PHK.....	87
4.2 Dampak RUU Cipta Kerja Dalam Ganti Rugi Dan Sangsi Pidana Untuk Pengusaha	95
4.2.1 Dampak Rancangan Undang Undang Cipta Kerja Terhadap Ganti rugi	98
4.2.2 RUU Cipta Kerja Hilangkan Sanksi Pidana Bagi Pengusaha.....	100
4.2.2.1 Jenis Tindak Pidana Di Bidang Ketenagakerjaan.....	101
4.2.2.2 Cara Menegakkan Tindak Pidana Di Bidang Ketenagakerjaan	102
4.2.2.3 Proses Persidangan	104
4.2.2.4 Upaya Hukum	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
5.1 Kesimpulan	107
5.2 Saran	109
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	

MOTTO

“HIDUP CUMA SEKALI DALAM HIDUP HARUS BERARTI”



**ORANG YANG BERHENTI BELAJAR ADALAH ORANG
YANG LANJUT USIA, WALAUPUN UMURNYA MASIH
MUDA .NAMUN ORANG YANG TIDAK PERNAH BERHENTI
BELAJAR MAKA AKAN SELAMANYA MENJADI MUDA**

(Henry Ford)

DAFTAR SINGKATAN

PHK	Pemutusan hubungan kerja
UU	Undang –undang
PKB	Perjanjian Bersama
PHI	Pengadilan Hubungan Industrial
RUU	Rancangan Undang-Undang
TKA	Tenaga Kerja Asing
KUHPer	Kitap Undang undang Hukum Perdata
HIR	Herzien Inlandesch Reglement
SP	Serikat Pekerja
SB	Serikat Buruh
UPMH	Uang Perhargaan Masa Kerja
UPH	Uang Pergantian Hak
UMK	Upah Minimum Kabupaten
UMP	Upah Minimum Propinsi
JKP	Jaminan Kehilangan Pekerjaan
UMSK	Upah Minimum Sektoral

DAFTAR SINGKATAN



PHK	Pemutusan hubungan kerja
UU	Undang –undang
PKB	Perjanjian Bersama
PHI	Pengadilan Hubungan Industrial
RUU	Rancangan Undang-Undang
TKA	Tenaga Kerja Asing
KUHPer	Kitap Undang undang Hukum Perdata
HIR	Herzien Inlandesch Reglement
SP	Serikat Pekerja
SB	Serikat Buruh
UPMH	Uang Perhargaan Masa Kerja
UPH	Uang Pergantian Hak
UMK	Upah Minimum Kabupaten
UMP	Upah Minimum Propinsi
JKP	Jaminan Kehilangan Pekerjaan
UMSK	Upah Minimum Sektoral