

**ANALISIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP TENAGA
KERJA ASING BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus Putusan Nomor 33/K/Pdt.Sus/PHI/2017)**

SKRIPSI

Oleh :

FERNEDY

201610115146



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : **Analisis Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Tenaga Kerja Asing Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor 33/K/Pdt. Sus/PHI/2017)**

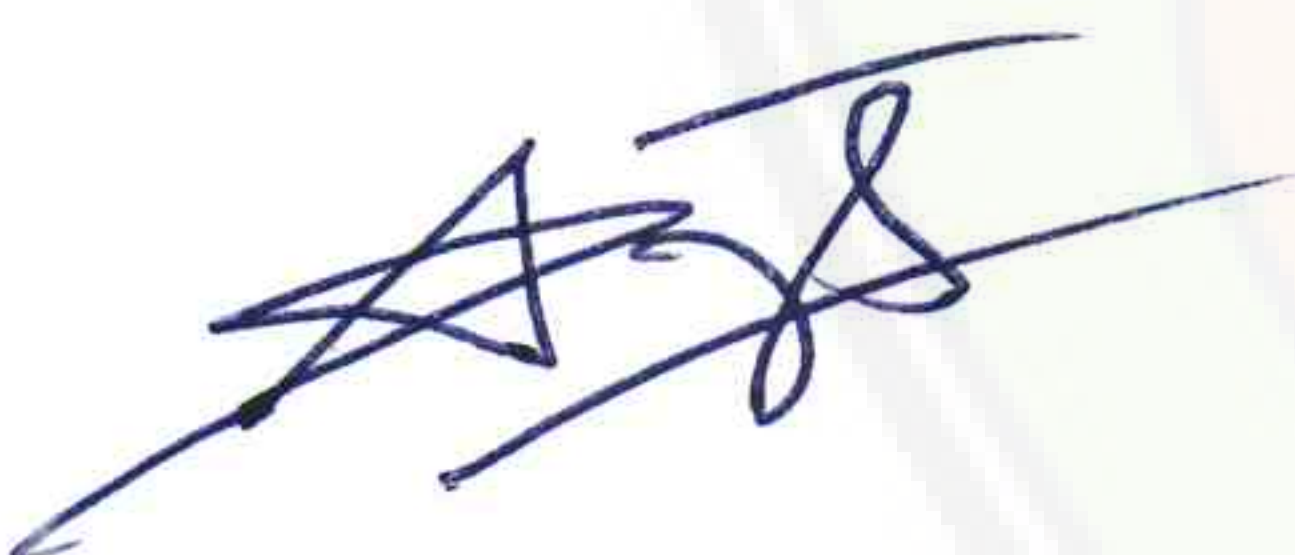
Nama Mahasiswa : **Fernedy**
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610115146
Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/ Hukum

Bekasi 14 Juli 2020

MENYETUJUI

Pembimbing I,

Pembimbing II



Junla Karsa Simamora., SH,MM.

Heru Siswanto, SH.,M.Kn.

NID: 010909021

NID: 011606046

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Tenaga Kerja Asing Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor 33/K/Pdt. Sus/PHI/2017)

Nama Mahasiswa : Fernedy

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610115146

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 2 Juli 2020

Bekasi, 10 Juli 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Junla Karsa Simamora., SH,MM. 
NID. 010909021

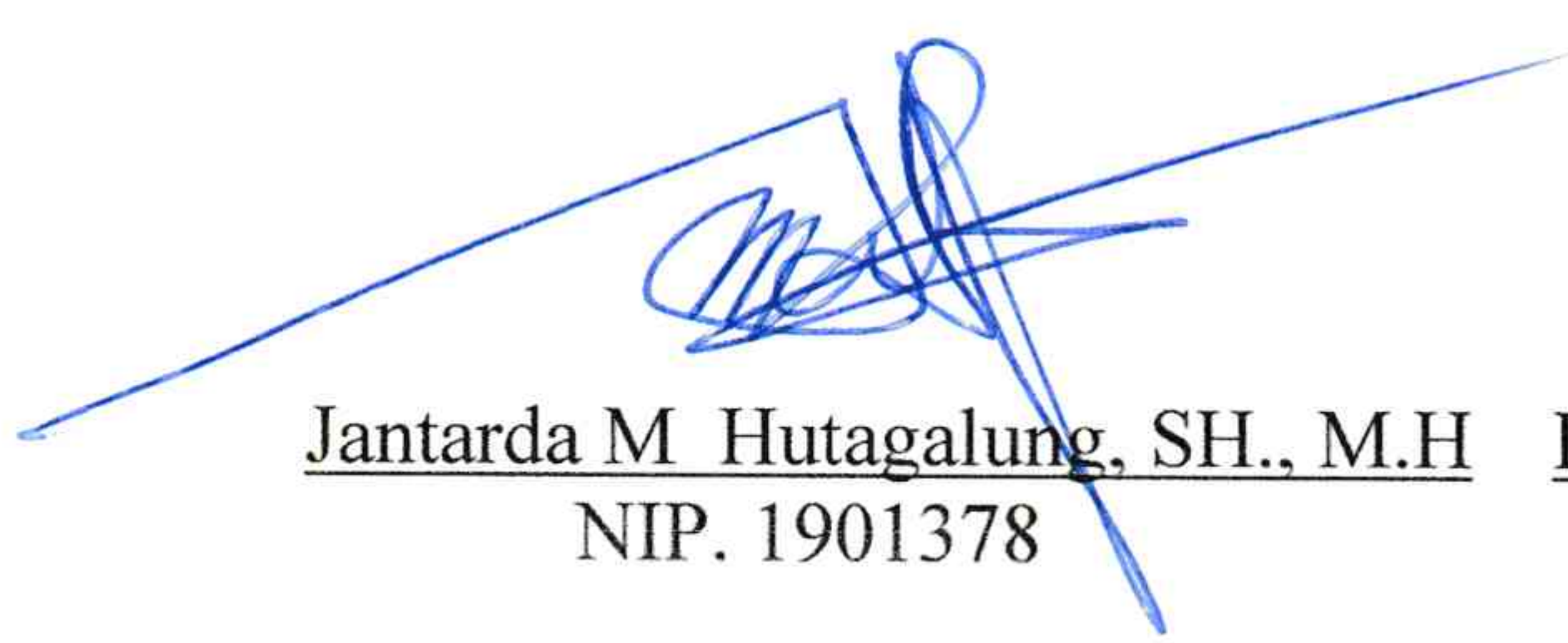
Penguji I : Herbert Napitupulu.,SH.,M.H. 
NID. 010803025

Penguji II : Heru Siswanto.,SH, M.Kn. 
NID. 011606046

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ilmu Hukum

Dekan
Fakultas Ilmu Hukum


Jantarda M Hutagalung, SH., M.H
NIP. 1901378


Dr. Ika Dewi Sartika Saimima.,SH,MH.,MM
NIP. 2001450

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fernedy
NPM : 201610115146
TTL : Palembang, 28 Desember 1989
Prodi : Ilmu Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “Analisis Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Tenaga Kerja Asing Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor 33/K/Pdt.Sus/PHI/2017)” adalah benar-benar merupakan asli karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bekasi, 10 Juli 2020
Yang membuat pernyataan,



Fernedy

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fernedy
NPM : 201610115146
TTD : Palembang, 28 Desember 1989
Prodi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non Exclusive Royalty-Free Rights) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“Analisis Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Tenaga Kerja Asing Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor 33/K/Pdt.Sus/PHI/2017)”**

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 10 Juli 2020

Yang membuat pernyataan



Fernedy

ABSTRAK

Fernedy, 201610115146, Analisis Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Tenaga Kerja Asing Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor 33/K/Pdt.Sus/PHI/2017) , Jumlah 90 halaman, 2020.

Pembangunan nasional, khususnya bidang ketenagakerjaan atas dasar Perlindungan Hukum Tenaga Kerja asing yang bekerja di Indonesia diarahkan untuk sebesar besarnya bagi kemakmuran dan kesejahteraan masyarakat pekerja, contoh konkrit seperti hak pekerja tenaga kerja asing yang di PHK oleh Perusahaan dimana Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor Kep.92/ MEN/VI/2004 tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Mediator Serta Tata Kerja Mediasi, permasalahan tersebut adalah perkara sengketa Pemutusan Hubungan Industrial Putusan Nomor 33/K/Pdt.Sus/PHI/2017. Pada penelitian ini permasalahan yang akan di bahas terkait Mediator telah melakukan kesalahan yang fatal, yaitu mediator bersikeras bahwa para pihak (principal) tidak perlu hadir dalam mediasi, cukup kuasa hukumnya saja.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis-normatif. Metode penelitian yuridis normatif merupakan suatu penelitian kepustakaan terhadap data sekunder.

Kesimpulan Penelitian ini adalah Pasal 14 ayat (2) Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor Kep.92/MEN/VI/2004 tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Mediator Serta Tata Kerja Mediasi, yaitu: "Dalam hal salah satu pihak atau para pihak menggunakan jasa kuasa hukum dalam sidang mediasi, maka pihak yang menggunakan jasa hukum tersebut harus tetap hadir Putusan 33/K/Pdt.Sus/PHI/2017.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Penerapan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003, Tenaga Kerja Asing yang Tidak Mendapatkan Hak nya, Peradilan Hubungan Industrial.

ABSTRACT

Fernedy, 201610115146, analysis of termination of Employment Foreign worker under law • Law No. 13 year 2003 About employment (Studi case verdict Number 33/K/Pdt. Sus/PHI/2017), number of pages 90, 2020.

Opposition: Non nasional especially labour on the basis of protection. The work of the people in Indonesia is directed to the magnitude of the prosperity and welfare of workers, concrete examples bill the rights of foreign workers in LAYOFFS by the company where the decree of the Minister of Manpower and transmigration number Kepw. 90/MEN/VI/2004 it given the appointment and termination of the authorney for mediation . The matter is that the dispute of termination of Industrial case verdict. 33/K/Pdt.Sus/PHI/2017. On the invention of this problem that will be discussed , the authorney team have made a fatal desicion. team insists that the worker do not need to be present in the mediation, sufficient legal power alone In this study using the method of normative research ~ normative reasearch Normative jurusdiction is a literature research by secondary data, The conclusion of this research code 14-paragraph (2) Decree of the Minister of Manpower and transmigration number. 92/MEN/VL/2004 on the appointment and termination of mediator and the MECFLASL work, as far: "In the case of either using service of legal authority in the mediation session, the worker who use the legal services must remain present verdict 33/K/Pdt.SUS/PHI/2017.

Key words: Protection of law, application of bill of rifgt -Law Number. 13 year 2003, foreign workers who do not get his rights, judicial relations of the Industrial

KATA PENGANTAR

Segala puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan berkah dan rahmatnya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan lancar serta dapat selesai tepat pada waktu yang ditetapkan. Skripsi yang berjudul “Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Pensiun Yang Tidak Mendapatkan Haknya Berdasarkan Pasal 167 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Hukum Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Nomor 439K/Pdt-Sus/PHI/2015)”. Sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program studi strata satu (S1) di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara.

Adapun penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menempuh ujian Sarjana Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan tanggapan dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini, penulis juga berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat yang dapat digunakan oleh penulis maupun pembaca.

Penulis menyadari skripsi ini tentu tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Dari awal sampai dengan selesainya skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dan doa dari berbagai pihak baik berupa arahan, bimbingan, maupun saran. Atas segala bantuan yang telah diberikan, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Drs. Bambang Karsono., SH, MM. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Ika Dewi Sartika Saimima., SH, MH., MM. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta raya.
3. Junla Karsa Simamora ,SH, MM. Selaku pembimbing I (satu) yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama memberikan kontribusi, pemikiran dan bimbingan kepada penulis, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Heru Siswanto.,SH, M.Kn Selakau pembimbing II (dua) yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama memberikan kontribusi, pemikiran arahan dalam bimbingannya kepada penulis, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
5. Terimakasih Kepada anakku tersayang Juvita ,Meydita dan Serlita yang sering memberikan motivasi ke mamanya hingga karya tulis ini selesai.
6. Terimakasih Kepada istriku tercinta Trisna jayanti yang memberikan motivasi dan semangat hingga skripsi ini selesai,
7. Terimakasih kepada kakak perempuan Yunita dan adik laki- laki aku Rendy yang tersayang.
8. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh civitas akademik yang tidak mungkin penulis sebutkan satu-satau yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran penulis.
9. Untuk teman-teman seperjuangan di Fakultas hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.Khususnya Kelas C2 yang ikut pula memberikan pencerahan pemikiran kepada penulis..
10. Teman-teman satau angkatan 2016 Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah sama-sama berjuang dari awal sampai akhir dan membentuk kekeluargaan dan menciptakan suasana pembelajaran yang baik dilingkungan penulis.

Sebagai insan manusia biasa penulis sangat menyadari didalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekeliruan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis ucapkan Wabillahhi Taufik Wallihidaya Wassallammualloikum Warohmattullahi Wabarohkatuh.

Bekasi, 08 Juli 2019

Penulis

FERNEDY



201610115146

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ...	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
MOTTO	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah	4
1.2.1. Identifikasi Masalah	4
1.2.2. Rumusan Masalah	4
1.3.Tujuan dan Manfaat penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	5
1.4.Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual, dan Pemikiran ...	6
1.4.1. Kerangka Teoritis	6
1.4.1.1. Teori Perlindungan Hukum	6
1.4.1.2. Teori Hukum Ketenagakerjaan	6
1.4.1.3. Teori Tenaga Kerja Asing	6
1.4.1.4. Teori Pemutusan Hubungan Kerja	7
1.4.2. Kerangka Konseptual	7
1.4.3. Kerangka Pemikiran	8

1.5.	Metode Penelitian	8
1.5.1.	Metode Pendekatan	8
1.5.2.	Jenis Penelitian	9
1.5.3.	Teknik Pengumpulan Data	9
1.5.4.	Teknik Analisa Data	10
1.6.	Sistematika Penulisan	11

BAB II TINJAUAN PUSATAKA

2.1.	Perlindungan Hukum	12
2.2.	Hukum Ketenagakerjaan	14
2.3.	Teori Tenaga Kerja Asing	18
2.4.	Pemutusan Hubungan Kerja	22
2.5.	Perselisihan Hubungan Industrial	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Metode Pendekatan	33
3.2.	Jenis Penelitian	33
3.3.	Teknik Pengumpulan Data	34
3.4.	Tenik Analisis Data	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASANP

4.1.	Pembahasan Peyelesaian Sengketa Pemutusan Hubungan Kerja Tenaga Kerja Asing Oleh Pengadilan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	36
4.2.	Analisa Pertimbangan Hakim Pada Putusan Nomor 860K/Pdt.Sus-PHI/2017, Putusan Nomor 279/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Jkt.Pst, Putusan Nomor 33/K/Pdt.Sus/ PHI/2017 Dalam Pengadilan Hubungan Industrial tersebut Telah Sesuai dengan Ketentuan Peraturan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	79

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	85
5.2. Saran.	86

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP PENULIS

LAMPIRAN-LAMPIRAN



MOTTO :

“BELAJAR TERUS HINGGA MENDAPATKAN HASIL YANG BAIK”.

KUPERSEMBAHKAN:

**"SKRIPSI INI BUAT ISTRI DAN ANAK-ANAK KU TERCINTA TRISNA
JAYANTI DAN JUVITA, MEYDITA DAN SERLITA"**

