

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR EKONOMI DAN
NON-EKONOMI TERHADAP PROGRAM PELATIHAN
SERTA DAMPAKNYA KEPADA PENINGKATAN KUALITAS
SUMBERDAYA MANUSIA**

**THE EFFECT OF ECONOMIC AND NON-ECONOMIC
FACTORS TO TRAINING PROGRAMS AND ITS IMPACT
TO IMPROVE THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES**

Oleh :

**Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, MBA.
L3E.97806**

DISERTASI

**Untuk memperoleh gelar Doktor dalam Bidang Ilmu Manajemen
Pada Universitas Padjadjaran**

**Dipertahankan pada tanggal 30 Maret 1999
Di Universitas Padjadjaran**



**UNIVERSITAS PADJADJARAN
BANDUNG
1999**

Lembar Pengesahan

DISERTASI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR EKONOMI
DAN NON-EKONOMI TERHADAP
PROGRAM PELATIHAN SERTA DAMPAKNYA
KEPADA PENINGKATAN KUALITAS
SUMBERDAYA MANUSIA**

**(SUATU STUDI DI TIGA PUSAT PELATIHAN PERUSAHAAN TAMBANG DAN
MINYAK NEGARA)**

Oleh :
Dewi Puspaningtias Faeni
L3E. 97806

Menyetujui
Untuk Diseminarkan,



Prof. Dr. Hj. Ria Ratna Ariawati TG., SE., Ak., Ms.
Ketua Komisi Pembimbing



Dr. H. Ahmadi Rilam, SE., Ms.
Anggota Komisi Pembimbing



Dr. H. Maman Kusman, SE., MBA
Anggota Komisi Pembimbing



ABSTRAKSI

Disertasi ini meneliti mengenai faktor-faktor ekonomi, dan non-ekonomi terhadap program pelatihan serta dampaknya kepada peningkatan kualitas sumberdaya manusia. Populasi penelitian adalah para karyawan-karyawati Perusahaan Tambang dan Minyak Negara (PERTAMINA)/ dengan menggunakan *simple purposive sampling* sebanyak 380 responden. Pengolahan data dilakukan dengan SPSS 11,00 menggunakan *multiple linear regression*. Jangka waktu penelitian adalah selama 1,5 tahun observasi yaitu Juni 1997 hingga Januari 1999. Hasil dari penelitian tersebut adalah bahwa faktor ekonomi(X1) lebih berpengaruh positif terhadap program pelatihan dibandingkan dengan faktor non-ekonomi (X2) dalam peningkatan kualitas sumberdaya manusia dengan nilai korelasi sebagai berikut. Faktor ekonomi (X1) memiliki nilai 0,92 sementara faktor non-ekonomi memiliki nilai 0,02 terhadap program pelatihan dan peningkatan kualitas sumberdaya manusia. Nilai R² (0,920) yang artinya kualitas sumberdaya manusia dipengaruhi variabel pelatihan yang memiliki nilai ekonomis tinggi sebesar 92%, karena kualitas program pelatihannya yang identik dengan program-program yang lebih intensif, terintegrasi dan memiliki pendekatan holistic. Dapat disimpulkan bahwa tingginya nilai faktor ekonomi yang terefleksi dalam bentuk investasi pelatihan yang tinggi maka memberikan korelasi terhadap program pelatihan yang disajikan, dengan demikian mampu meningkatkan kualitas sumberdaya manusia di dalam pengembangan organisasi secara keseluruhan, sedangkan 8% peningkatan kualitas sumberdaya manusia disebabkan oleh variabel-variabel yang belum diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : faktor ekonomi, faktor non-ekonomi, program pelatihan dan kualitas sumberdaya manusia

ABSTRACT

This dissertation examines the economic, and non-economic factors of the training program and its impact on improving the quality of human resources. The population of the research were employees of State Mining Companies (PERTAMINA) / using simple purposive sampling of 380 respondents. Data processing was done with SPSS 11.00 using multiple linear regression. Duration of research is during 1.5 years of observation from June 1997 to January 1999. The result of this research is that economic factor (X1) has more positive effect to training program compared with non-economic factor (X2) in improving human resource quality with value Correlation as follows. Economic factor (X1) has a value of 0.92 while non-economic factors have a value of 0.02 on training programs and improving the quality of human resources. The value of R² (0.920), which means that the quality of human resources is influenced by training variables that have a high economic value of 92%, because the quality of the training program is identical with programs that are more intensive, integrated and have a holistic approach. It can be concluded that the high value of economic factors reflected in the form of high training investment then gives correlation to the training program presented, thereby improving the quality of human resources in overall organizational development, while 8% improvement in the quality of human resources caused by variables Which has not been studied in this study.

Keywords : economical factor, non-economical factor, training program and quality of human resources



DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR ISI

i

BAB I. PENDAHULUAN

1.1.	Latar Belakang Penelitian	1
1.2.	Identifikasi Masalah	11
1.3.	Tujuan Penelitian	11
1.4.	Kegunaan Hasil Penelitian	13

BAB II. KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1.	Kerangka Pemikiran	16
2.2.	Hipotesis	36

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1.	Jenis Penelitian.....	38
3.2.	Penentuan Model dan Operasionalisasi Variabel.....	39
3.3.	Populasi dan Sampel...:	44
3.4.	Data Yang Digunakan.....	45
3.5.	Sumber Data.....:	46
3.6.	Tempat – tempat Penelitian	46
3.7.	Jadwal Tentatif Penelitian	47

DAFTAR PUSTAKA	48
----------------------	----

i

Nama Mahasiswa : Dewi Puspaningtyas Faeni
 Nomor Pokok : L3E.97806

S I L A B U S :
 UNX 795 Topik Khusus @ : Peningkatan Produktivitas Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Yang Terstruktur
 Beban Studi : 4 SKS
 Semester : II
 Tahun Akademik : 1998 / 1999

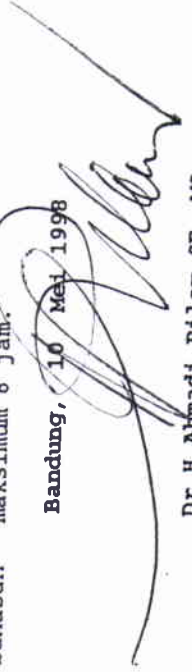
No. Urut	Uraian Sub. Pokok Bahasan	Jumlah Jam **)
1.	Fenomena Sumber Daya Manusia domestik	8
2.	Orientasi Visi dan Misi Sumber Daya Manusia	8
3.	Tantangan Manajerial	8
4.	Profesionalisme dan Globalisasi	8
5.	Profil Sumber Daya Manusia Domestik	8
6.	Profil Sumber Daya Manusia, Proaktivitas dan Produktivitas	8
7.	Produktivitas dan Pelatihan Sumber Daya Manusia	8
8.	Persepsi mengenai Pelatihan	8
T o t a l		64

Nilai Huruf : A

Catatan :

- @ : Cantumkan sub judul pada nama mata pelajaran ini berupa judul pokok bahasan. Mata pelajaran ini berupa kajian mandiri yang dilaporkan sebagai karya tulis hasil telaah langsung dari pustaka.
- ** : 1 SKS = 16 jam, yang diperlukan untuk menyusun karya tulis ini, identik dengan waktu yang diperlukan apabila dipresentasikan secara lisan, dengan catatan untuk setiap subpokok bahasan maksimum 8 jam.
- * : Coret salah satu.

Bandung, 10 Mei 1998



Dr. H. Almadi Ri Lam, SE., MS
 NIP. 130354255