



SELEKSI DAN ORIENTASI SDM

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, MBA., MHT.



PENGERTIAN SELEKSI DAN ORIENTASI

SUMBER DAN EVALUASI PENARIKAN SDM

KRITERIA DAN KUALIFIKASI DASAR SELEKSI SDM

PROSES DAN KENDALA SELEKSI

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENEMPATAN
SDM**

MANFAAT ORIENTASI



SELEKSI

PROSES MEMILIH DARI SEKELOMPOK PELAMAR ORANG YANG PALING SESUAI UNTUK POSISI TERTENTU DAN UNTUK ORGANISASI (WAYNE MONDY, 2008: 168)

ORIENTASI

PROSES MEMBERI TAHU KEPADA KARYAWAN BARU TENTANG APA YANG DIHARAPKAN DARI MEREKA DI PEKERJAKAN DAN MEMBANTU MENGATASI STRES DI MASA TRANSISI (GOMEZ-MEJIA DKK, 2001: 285).

SUMBER PENARIKAN SUMBER DAYA MANUSIA



PENARIKAN SDM DARI DALAM PERUSAHAAN

- PROMOSI, PEMINDAHAN, ROTASI ATAU MUTASI
- PENEMPATAN YANG BERASAL DARI CABANG-CABANG
- PERSONALIA DALAM PERCOBAAN, MAGANG ATAU BEKERJA SEMENTARA
- PENEMPATAN KEMBALI KARYAWAN YANG SUDAH BEBAS BEKERJA
- PENEMPATAN KEMBALI KARYAWAN YANG SUDAH PENSION

PENARIKAN SDM DARI LUAR PERUSAHAAN

- PELAMAR LANGSUNG (*WALK INS*),
- REKOMENDASI DARI KARYAWAN YANG SUDAH BEKERJA.
- IKLAN (*ADVERTENSI*).
- KANTOR PENEMPATAN TENAGA KERJA
- LEMBAGA PENDIDIKAN
- ORGANISASI ATAU SERIKAT PEKERJA.
- LEMBAGA PENYALUR TENAGA KERJA.
- PENARIKAN DARI PERUSAHAAN LAIN ATAU MEMBAJAK.
- PENARIKAN SDM LANGSUNG KETEMPAT ASAL MEREKA.
- NEPOTISME

EVALUASI PENARIKAN SUMBER DAYA MANUSIA



KEBERHASILAN PROGRAM PENARIKAN SDM DAPAT DINILAI DENGAN MELIHAT BERBAGAI KRITERIA, YAKNI:

- BANYAKNYA PELAMAR YANG MEMASUKKAN LAMARANNYA KE PERUSAHAAN,
- BANYAKNYA PELAMAR YANG DITERIMA.
- BANYAKNYA PENEMPATAN KARYAWAN YANG BERHASIL DALAM MELAKSANAKAN TUGAS PEKERJAANNYA.

KRITERIA DASAR DALAM SELEKSI SUMBER DAYA MANUSIA



KUALIFIKASI YANG MENJADI DASAR SELEKSI

Menurut M. Manulang (2001: 101-102) Beberapa Kualifikasi Yang Menjadi Dasar Proses Seleksi Adalah Sebagai Berikut



KENDALA-KENDALA SELEKSI

- TOLOK UKUR
- PENYELEKSI
- PELAMAR

- PENERIMAAN PENDAHULUAN
- PEMERIKSAAN BERKAS LAMARAN
- TES PEKERJAAN
- WAWANCARA SELEKSI
- PEMERIKSAAN LATAR BELAKANG DAN REFERENSI
- TES KESEHATAN
- WAWANCARA DENGAN ATASAN LANGSUNG
- ULASAN PEKERJAAN YANG SEBENARNYA
- KEPUTUSAN PENERIMAAN

PROSES SELEKSI



FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENEMPATAN SDM

- **LATAR BELAKANG PENDIDIKAN**
- **PENGALAMAN KERJA**
- **KESEHATAN FISIK DAN MENTAL**
- **STATUS PERKAWINAN**
- **FAKTOR UMUR**
- **FAKTOR JENIS KELAMIN**
- **MINAT DAN HOBI**

MANFAAT ORIENTASI

- ADAPUN MANFAAT DARI ORIENTASI ANTARA LAIN:
- MENGURANGI PERASAAN DIASINGKAN, KECEMASAN, DAN KEBIMBANGAN PEGAWAI.
- DALAM WAKTU YANG SINGKAT DAPAT MERASA MENJADI BAGIAN DARI ORGANISASI.
- HASIL LAIN UNTUK PEGAWAI YANG BARU DIORIENTASIKAN ADALAH
 - CUKUP BAIK
 - TINGKAT KETERGANTUNGANNYA KECIL
 - KECENDERUNGAN UNTUK KELUAR JUGA KECIL
 - SELANJUTNYA, PROGRAM ORIENTASI JUGA AKAN MEMPERCEPAT PROSES SOSIALISASI

TERIMA KASIH