

PENGERTIAN MSDM

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, MBA., MHT.

MSDM → Bagian dari Manajemen umum

Meliputi segi :

1. Perencanaan
2. Pengorganisasian
3. Pelaksanaan
4. Pengendalian

Proses ini terdapat dalam fungsi/bidang:

Produksi, Pemasaran, Keuangan, Kepegawaian.

MANAGEMENT SDM mempunyai arti :

- ▶ Kumpulan pengetahuan tentang bagaimana seharusnya me-manage (mengelola) sumber daya manusia dalam usaha mencapai TUJUAN ORGANISASI.
- ▶ SDM sebagai faktor produksi merupakan INPUT yang di olah oleh organisasi dan menghasilkan OUTPUT.
- ▶ Pengolahan SDM inilah yg disebut MANAGEMENT SUMBER DAYA MANUSIA

- ▶ BAGIAN SDM membantu bagian lain dalam hal menangani masalah - masalah SDM namun pengelolaan terhadap bawahan tetap menjadi tanggung jawab dari setiap atasan (TOP management s/d SUPERVISOR)
- ▶ Setiap atasan berkewajiban menjelaskan kebijakan dan peraturan kepegawaian yang berlaku terhadap bawahannya, disamping memberi masukan pada Bagian SDM mengenai reaksi positif atau negatif terhadap pelaksanaan peraturan.

**“TIDAK ADA PERATURAN YG MEMUASKAN
SEMUA PEGAWAI”**

TUJUAN AKHIR YG INGIN DICAPAI MSDM :

1. Peningkatan produktivitas
2. Rendahnya tingkat kepindahan pegawai
3. Rendahnya tingkat absensi
4. Tingginya kepuasan kerja pegawai.

Untuk mencapai tujuan akhir maka perlu dicapai tujuan perantara, antara lain:

1. SDM yg memenuhi syarat dan dapat menyesuaikan diri dengan organisasi melalui :

- ▶ Perencanaan SDM
- ▶ Rekrutmen Pegawai
- ▶ Seleksi Dll

2.SDM yang memenuhi syarat dengan ketrampilan dan pengetahuan yang sesuai dengan perkembangan melalui :

- ▶ Pelatihan Dan Pengembangan
- ▶ Pengembangan Karir

3. SDM yg memenuhi syarat yg bersedia bekerja sebaik mungkin melalui :

- ▶ Motivasi
- ▶ Penilaian Karya
- ▶ Pemberian Hadiah Dan Hukuman

4.SDM yg memenuhi syarat dan berdedikasi terhadap organisasi dan puas terhadap pekerjaannya melalui :

- ▶ Kesejahteraan Pegawai
- ▶ Lingkungan Kerja Yang Sehat Dan Aman
- ▶ Hubungan Industrial Yang Baik

PERENCANAAN KEBUTUHAN SDM

Berkaitan dengan EVALUASI apakah :

1. Pendirian usaha baru atau
2. Proyek pengembangan usaha yang ada

ANALISA PROYEK BARU:

Harus dilakukan analisa dan keterkaitan dengan:

1. Kegiatan
2. Struktur Organisasi
3. Uraian Jabatan
4. Persyaratan Jabatan
5. Pengisian Jabatan

Setelah mengkaji keterkaitan tersebut maka ditentukan analisa:

1. Jumlah Kebutuhan SDM
2. Kualifikasi SDM
3. Proses Penarikan
4. Pendidikan dan Latihan
5. Sistem Balas Jasa
6. Penentuan besarnya biaya yang harus ditanggung

ANALISA SDM pada pengembangan usaha dimulai dari:

1. Reorganisasi
2. Penyempurnaan Uraian Jabatan
3. Penyempurnaan Persyaratan Jabatan
4. Sistem Pengisian Jabatan
5. Menentukan Kebutuhan SDM Baik Jumlah maupun Kualifikasinya

Setelah Mengkaji Hal-hal Tersebut
Maka Analisa Setelah Itu Ditentukan:

1. Besarnya jumlah kebutuhan SDM
2. Kualifikasi SDM
3. Proses penarikan
4. Pendidikan dan pelatihan
5. Besarnya biaya tenaga kerja.

TERIMA KASIH

