

**PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BAGIAN HUMAS KANWIL KEMENTERIAN AGAMA
PROVINSI DKI JAKARTA**



Oleh :

HENI ROHAENI

NIM : 00.032.022

TESIS

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Guna
Memperoleh Gelar Magister Sains (S2) Dalam Bidang Ilmu Administrasi Publik
Program Pascasarjana Magister Ilmu Administrasi*

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA
JAKARTA
2010**

**PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN
HUMAS KANWIL KEMENTERIAN AGAMA
PROPINSI DKI JAKARTA**



Oleh :

**HENI ROHAENI
NIM : 08.032.022**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Guna
Memperoleh Gelar Magister sains (M.Si) Dalam Bidang Ilmu Administrasi Publik
Program Pendidikan Magister Ilmu Administrasi

**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA
JAKARTA
2010**

ABSTRAK

HENI ROHAENI (08.032.022) “Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta” Tesis 2010 Program Pascasarjana Magister Ilmu Administarsi Universitas Krisnadwipayana, Jakarta.

Tesis + XI + 104 Halaman + 27 Daftar Pustaka + 18 Daftar Tabel + 17 Daftar Gambar + 5 Lampiran.

Perumusan masalah : 1). Sejauh mana pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta ? 2).Sejauh mana pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Pegawai bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta ? 3).Sejauh mana Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap Kinerja pegawai bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta ?

Tujuan Penelitian : 1). Untuk mengetahui pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta. 2).Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Pegawai bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta. 3). Untuk megetahui Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap Kinerja pegawai bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi DKI Jakarta.

Hasil Penelitian : 1). Variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh yang positif dan cukup signifikan terhadap kinerja pegawai pada bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Profinsi DKI Jakarta dengan nilai koefisien korelasinya, yaitu $r_{x_1y} = 0,855$ dengan koefisien determinasi sebesar 0,740 (74%). 2). Sedangkan Variabel Kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Profinsi DKI Jakarta dengan nilai koefisien, yaitu $r_{x_2y} = 0,912$ dengan koefisien determinasi sebesar 0,729 (72,9%). 3). Korelasi berganda antara Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi dengan Kinerja Pegawai sangat kuat dengan nilai koefisien korelasi (R_{x_1,x_2y}) = 0,922 dengan koefisien determinasi sebesar 0,849 (84,9%). Pengaruh variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai teridentifikasi korelasi yang lebih kuat dibandingkan dengan pengaruh dari Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai dan kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dalam korelasi sedarhana.

KATA PENGANTAR

Segala Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah, SWT, yang senantiasa melimpahkan taufik dan hidayah-Nya yang berlimpah kepada penulis, Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat-Nya karena penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) dalam Program Magister Ilmu Administrasi di Universitas Krisnadwipayana Jakarta dengan judul : “ Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Kanwil Kementrian Agama Propinsi DKI Jakarta”.

Pada kesempatan yang baik ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang tinggi kepada:

1. DR. Lodewijk Gultom, SH, M.H, selaku Rektor Universitas Krisnadwipayana Jakarta
2. Prof. Darji Darmodharjo, SH, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Krisnadwipayana Jakarta.
3. DR. Muharto Toha, Drs. M.Si, selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk dan arahan yang sangat berguna bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
4. Drs. Puguh Santoso, M.M, M.Si, selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan dorongan semangat dan arahan dalam penyelesaian penelitian ini.
5. Para Dosen Pascasarjana Universitas Krisnadwipayana yang telah memberikan keilmuannya dan bimbingan kepada penulis.

6. Segenap pimpinan dan Staf pada program Magister ilmu Administrasi Pascasarjana Universitas Krisnadwipayana Jakarta, yang telah membantu penulis pada masa studi dan penyelesaian penelitian ini.
7. Rekan-rekan seperjuangan MIA angkatan 22 yang selalu menjadi penyemangat dan selalu kompak dalam segala hal khususnya dalam menjalani perkuliahan yang sangat melelahkan karena harus berbagi waktu dengan waktu bekerja.
8. Segenap pegawai Bagian Humas Kanwil Kementrian Agama Propinsi DKI Jakarta yang telah memberikan kesempatan penulis untuk mmendapatkan data-data diperlukan untuk penelitian ini.
9. Terimakasih untuk Bapak Ahmad Furqon S.Sos dari bagian humas yang telah banyak membantu memberikan data yang penulis butuhkan.
10. Terimakasih yang tak terhingga untuk suamiku tercinta yang selalu membantu dan memberikan semangat dan motivasi tanpa henti kepada penulis untuk menyelesaikan Tesis ini.
11. Keluarga yang telah mendorong penulis untuk bekerja dengan penuh semangat serta ketabahan dalam meyelesaikan penelitian ini.

Akhirnya semua jasa baik semua pihak, terlebih para pembimbing senantiasa mendapatkan limpahan rahmat dan hidayah-Nya, Amiin.

Jakarta, Februari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
RIWAYAT HIDUP.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2.. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4 Perumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1 Pengertian Pemberdayaan Sumber daya Manusia	10

2.1.2. Pengertian Kompensasi.....	18
2.1.3. Pengertian Kinerja Pegawai	23
2.2. Kerangka Pemikiran.....	31
2.3. Variabel Penelitian dan Indikator	32
2.4. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN	38
3.1. Gambaran Umum Kementrian Agama Kanwil Proponsi DKI Jakarta.....	38
3.2. Desain Penelitian.....	41
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian	43
3.4. Metode penarikan Sampel	44
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.6. Metode Analisis	46
3.4. Hipotesis Penelitian.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Deskripsi dan Pengolahan Data Hasil Penelitian.....	53
4.1.1. Deskripsi Data Variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	54
4.1.2. Deskripsi Data Variabel Kompensasi	59
4.1.3. Deskripsi Data Variabel Kinerja Pegawai	59
4.2. Pengujian Persyaratan Analisis.....	70
4.2.1 Uji Realibilitas dan Validasi	71
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	76
4.3. Uji Hipotesis	80

4.5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	103
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	106
LAMPIRAN	107

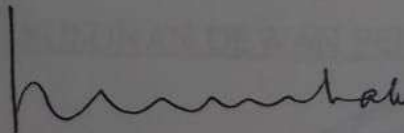
**PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN
HUMAS KANWIL KEMENTERIAN AGAMA
PROPINSI DKI JAKARTA**

Oleh :

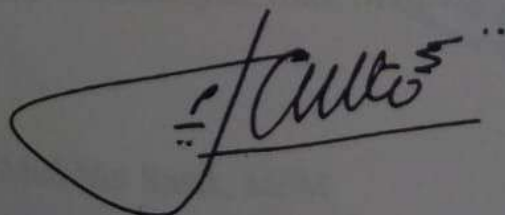
**HENI ROHAENI
NIM : 08.032.022**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Guna
Memperoleh Gelar Magister sains (M.Si) Dalam Bidang Ilmu Administrasi Publik
Program Pendidikan Magister Ilmu Administrasi

Jakakarta, 22 Desember 2010



DR. Muharto Toha, Drs. M.Si
Pembimbing I



Puguh Santoso, Drs., M.M, M.Si
Pembimbing II

**PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BAGIAN HUMAS KANWIL KEMENTERIAN AGAMA
PROVINSI DKI JAKARTA**

Oleh :

HENI ROHAENI

N. I. M. : 08.032.022

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI
PADA TANGGAL 25 FEBRUARI 2011
DENGAN HASIL

LULUS

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. T. Herry Rachmatsyah, MM, M.Si


Anggota : Prof. Dr. Muh Nur Sadik, MPM

: Dr. H.R. Koeswandi, MM



Handwritten signature of Prof. Dr. Muh Nur Sadik, MPM.

Handwritten signature of Dr. H.R. Koeswandi, MM.



**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ILMU ADMINISTRASI
UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA**

(Akreditasi No. 007/BAN-PT/Ak-VII/S2/VII/2009)

Sekretariat : Kampus Unkrisna Jatiwaringin, Pondok Gede, Bekasi 17411
PO. Box 7774, JAT.CM, Jakarta 13077 Telp./Fax. : 021-84970177
Homepage : <http://www.unkris.ac.id>, e-mail : msi_admunkrisna@plass.com

Nomor : 125/M.Adm/UK/XII/2010 Jakarta, 1 Desember 2010
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Ijin penelitian untuk
Tesis Program Magister (S2)

Kepada : Yth. Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama
Provinsi DKI Jakarta
di
Jakarta.

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon dapat di ijinakan untuk Mahasiswa Program Magister Ilmu Administrasi UNKRIS melakukan penelitian lapangan dalam rangka penulisan Tesis Magisternya di lingkungan instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun mahasiswa tersebut adalah :

N a m a : HENI ROHAENI
NIM : 08.032.022
Judul Tesis : "PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI HUMAS KANWIL KEMENTERIAN AGAMA
PROVINSI DKI JAKARTA".

Demikian permohonan kami dan atas perhatian serta bantuan Bapak/Ibu di ucapkan terima kasih.

Hormat kami
Ketua Program,



[Handwritten Signature]
Dr. T. Herry Rachmatsyah, MM, M.Si.



KEMENTERIAN AGAMA

KANTOR WILAYAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
JL. D.I. PANJAITAN NO. 10 TELPON 8197479 (HUNTING) FAX 8512402 KODE POS 13340

Nomor
Lamp.
Hal

: Kw.09.1/2/Kp.02.3/ **643** /2011
:
: Ijin Melakukan Riset

Jakarta, ²⁶ Januari 2011

Kepada Yth.
Ketua Program Pascasarjana
Magister Ilmu Administrasi
Universitas Krisnadwipayana
JAKARTA TIMUR

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor : 125/M.Adm/UK/XII/2010 tanggal 1 Desember 2010, perihal Permohonan Ijin Penelitian untuk Tesis Program Magister (S2) atas nama :

Nama : Heni Rohaeni
NIM : 08.032.022
Judul Tesis : "PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI HUMAS KANWIL KEMENTERIAN AGAMA PROV. DKI JAKARTA"

Diperkenankan untuk melakukan riset di lingkungan Kanwil Kementerian Agama Prov. DKI Jakarta Jl. D.I Panjaitan No. 10 Jakarta Timur, dengan ketentuan segala hal yang berkaitan dengan keperluan pengambilan data dan informasi dikonsultasikan dengan Kepala Bagian Ortala dan Kepegawaian Kanwil Kementerian Agama Prov. DKI Jakarta.

Demikian surat ijin ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



An Kepala
Kepala Bagian Tata Usaha

H. Akhmad Murtado, SE

NIP. 193910011986031002

DAFTAR PUSTAKA

- Clutterbuck, David, (2003), *The art of HRD: The power of Empowerment, release the hidden talent of your Employees. Daya Pemberdayaan: Menggali dan meningkatkan potensi karyawan anda.* Jakarta ; PT Gramedia.
- Dessler, Gary, (2003), *Manajemen Sumber daya Manusia (Alih bahasa: Benyamin Molan),* Jakarta ; PT Prenhall Indonesia.
- Dharma, Surya, (2009), *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya.* Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Gomes, Faustino Cardoso, (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta ; Andi.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Grasindo.
- Handoko, T Hani, (2003), *Manajemen.* Yogyakarta : BPF
- Handoko, T Hani, (2001), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta : BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Bumi Aksara.
- Makmur, Syarif, (2008), *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Efektivitas Organisasi.* Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Prabu Anwar A.A, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung : Remaja Rosdakarya
- Ndraha, Taliziduhu, (2004), *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Rineka Cipta.
- Purwanto, Iwan, (2007), *Manajemen Strategi.* Bandung : Yrama Widya.
- Rachmawati, Ike Kusdyah, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta : Andi.
- Rivai, Veithzal, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik,* Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P, (2003), *Organizational Behavior.* New Jersey : Prentice Hall.
- Samsudin, Sadili, (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung : Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryono, B, Siswanto, (2003), *Manajemen Tenaga Kerja*

- Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sedamaryanti, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT Refika Aditama.
- _____, (2001), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung : CV. Mandar Maju
- Sinaga, Anggiat M dan Hadiati, Sri, (2001). *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (Bahan Ajar Diklat PIM Tk III)*. Jakarta : Balitbang.
- Smith, Jane, (2000), *Empowering People*. London : Kogan Page Limited.
- Sugiyono, (2008), *Metodelogi Penelitian Administrasi dan Metode R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____, (2007), *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah, (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Usmara, A, (2002), *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Amara Books
- Werther, William, B Jr dan Keith, Davis, (2001), *Human Resources and Personel Management*. New York : McGraw-Hill.Inc.
- Wibowo, (2009), *Manajemen Kinerja Edisi Kedua*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Willbeforces, Turyasingura, (2000). “*Graining a Competitive Advantaage Trought Employee Empowerment: Challenges and Stategies* “. Yogyakarta : Gadjah Mada Internasional Journal Of Business, Vol. 2, No 1 Januari.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno, (2008), *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.