

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
GURU HONORER SMA NEGERI DI KECAMATAN
TAMBUN SELATAN**

SKRIPSI

Oleh:

ASEP HERMAWAN

201210515046



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA
GURU HONORER SMA NEGERI DI
KECAMATAN TAMBUN SELATAN

Nama Mahasiswa : Asep Hermawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201210515046

Program Studi/Fakultas : Ilmu Psikologi/ Psikologi

Tanggal Lulus Ujian/Skripsi : 12 Januari 2018



Bekasi, 10 Januari 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing

Rijal Abdillah.S.Psi., MA
NIP. 1705285

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA GURU HONORER SMA NEGERI DI KECAMATAN TAMBUN SELATAN**

Nama Mahasiswa : Asep Hermawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201210515046

Program Studi/Fakultas : Ilmu Psikologi/ Psikologi

Tanggal Lulus Ujian/Skripsi : 12 Januari 2018


Bekasi, 10 Januari 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rijal Abdillah, S.Psi., MA
NIP. 1705285

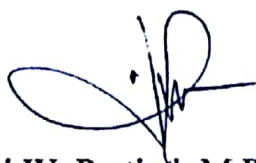
Penguji I : Dr. Tugimin Supriyadi, MM., Psikolog
NIP. 050610001

Penguji II : Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi., M.Si
NIP. 050610003



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Psikologi



Yuarini W. Pertiwi, M.Psi., Psikolog
NIP. 1506228

Dekan
Fakultas Psikologi



Dr Neil Aldrin, M.Psi., Psikolog
NIP. 1705284

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA GURU HONORER SMA NEGERI DI KECAMATAN TAMBUN SELATAN**” adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan di foto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 10 Januari 2018

Yang membuat pernyataan



Asep Hermawan

NPM : 201210515046

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan laporan skripsi ini yang berjudul **“HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA GURU HONORER SMA NEGERI DI KECAMATAN TAMBUN SELATAN”**.

Ucapan terima kasih peneliti sampaikan kepada :

1. Bapak Dr Neil Aldrin, M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi.
2. Bapak Rijal Abdillah, S.Psi., MA selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan waktu, ilmu serta hatinya untuk membantu peneliti dalam mengarahkan agar terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Erik Saut Hutahaean, S.Psi, M.si selaku Dosen yang membantu membimbing saya dalam menyusun serta menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Yuarini W. Pertiwi, M.Psi., Psikolog, selaku Kepala Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
5. Kedua Orang Tua Kandung saya yang selalu mendo'akan dan mendukung jalannya skripsi ini.
6. Sahabat terbaik saya Rafii Susilo, Taqyudin Ali, Dhevy N & Nurhayati Husein atas bantuan doa, tenaga dan pikiran serta dukungannya kepada peneliti.

Berkat kehadiran orang-orang yang saya kasihi dan saya banggakan membuat hidup saya kian bermakna. Berkat doa dan bantuannya saya bisa menghasilkan karya yang membanggakan. Semoga Allah SWT membalas setiap kebaikan dan kemurahan hati yang sudah di berikan.

Bekasi, 16 Januari 2018



Asep Hermawan

ABSTRAK

Asep Hermawan. 201210515046. Program Studi Ilmu Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Judul Skripsi Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Guru Honorer SMA Negeri di Kecamatan Tambun Selatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Guru Honorer lima Sekolah SMA Negeri di Kecamatan Tambun Selatan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan 107 responden Guru Honorer dari lima SMA Negeri yang ada di Kecamatan Tambun Selatan. Pengukuran menggunakan skala Kepuasan Kerja dengan jumlah 80 item dan skala Motivasi Kerja dengan jumlah 21 item. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif, korelasi parametrik Pearson's. Hasilnya menunjukkan korelasi Pearson's $r_{xy} = 0.597^{**}$; nilai signifikansi = 0,000 ($p < 0,05$). Hal ini berarti ada hubungan positif yang signifikan antara Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Guru Honorer SMA Negeri di Kecamatan Tambun Selatan, yang artinya semakin tinggi Kepuasan Kerja Guru Honorer maka semakin tinggi Motivasi Kerjanya dan sebaliknya semakin rendah Kepuasan Kerja Guru Honorer maka semakin rendah Motivasi Kerjanya. Saran untuk penelitian selanjutnya, untuk memperhatikan teori-teori pendahulu dan mengutamakan teori dari para ahli psikologi.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Guru Honorer.

ABSTRACT

Asep Hermawan. 201210515046. Psychology Science Program, Faculty of Psychology, Bhayangkara University Jakarta Raya, Title Thesis Relation between Job Satisfaction and Work Motivation of Honorary High School Teachers in Tambun Selatan District.

This study aims to determine the Relationship Between Job Satisfaction with Work Motivation Teachers Honorary five State Senior High School in Tambun Selatan District. The research method used quantitative approach with 107 respondents of Honorary Teachers from five SMA Negeri in Tambun Selatan District. Measurement using the Job Satisfaction scale with the number of 80 items and the scale of Work Motivation with the number of 21 items. The data analysis technique used descriptive analysis, Pearson's parametric correlation. The results show Pearson's correlation $r_{xy} = 0.597^{**}$; value of significance = 0,000 ($p < 0.05$). This means there is a significant positive relationship between Job Satisfaction with Work Motivation Honorary High School Teachers in South Tambun Subdistrict, which means the higher Master Work Honorary Job Satisfaction the higher the Work Motivation and vice versa the Master Work Honorary Job Satisfaction the lower the Work Motivation. Suggestions for further research, to pay attention to predecessor theories and give priority to the theories of psychologists.

Keywords: Job Satisfaction, Job Motivation, Honorary Teacher.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Uraian Keaslian Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Uraian Variabel.....	14
2.1.1 Motivasi Kerja.....	14
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.1.1.2 Teori Motivasi Kerja.....	14
2.1.1.3 Pemuasan Kebutuhan dalam Bidang Kerja.....	

2.1.1.4 Bentuk-Bentuk Kebutuhan.....	17
2.1.1.5 Berbagai Pandangan Tentang Motivasi dalam Organisasi.....	20
2.1.1.6 Faktor-Faktor yang dapat Menumbuhkan Motivasi Kerja.....	22
2.2 Kepuasan Kerja.....	22
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
2.2.2 Dampak Kepuasan Kerja.....	23
2.2.3 Aspek Kepuasan Kerja.....	24
2.2.4 Dimensi Kepuasan Kerja.....	26
2.2.5 Karakteristik Kepuasan Kerja.....	28
2.3 Guru Honorer.....	29
2.4 Hubungan Antar Variabel.....	30
2.4.1 Hubungan antara Motivasi Belajar dan SRL.....	30
2.4.2 Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Tipe Penelitian.....	33
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	33
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.3.1 Motivasi Kerja.....	33
3.3.2 Kepuasan Kerja.....	34
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.4.1 Populasi.....	35
3.4.2 Sampel.....	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	36
	36

3.5.1 Instrumen Penelitian.....	38
3.5.2 Validitas dan Reliabilitas.....	39
3.5.3 Analisis Data.....	31
3.6 Hasil Analisis Instrumen.....	39
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Reliabilitas Instrumen.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Konteks atau Ruang Lingkup Penelitian.....	42
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	42
4.2.1 Persiapan penelitian.....	42
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian.....	42
4.3 Hasil Penelitian.....	43
4.3.1 Uji Asumsi.....	43
4.3.2 Uji Hipotesis.....	47
4.4 Pembahasan.....	48
BAB V PENUTUP.....	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Saran.....	50

DAFTAR PUSTAKA.....	51
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Hierarki Kebutuhan dari Maslow (Robbins, 2003) (dalam Suparyadi, 2015)

Gambar 4.1 Mean Temuan Kepuasan Kerja

Gambar 4.2 Mean Temuan Motivasi Kerja



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Riset
- Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 Corelations
- Lampiran 4 Reliability Kepuasan Kerja
- Lampiran 5 Reliability Motivasi Kerja
- Lampiran 6 Tryout Kepuasan Kerja
- Lampiran 7 Tryout Motivasi Kerja
- Lampiran 8 Penelitian Kepuasan Kerja
- Lampiran 9 Penelitian Motivasi Kerja



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Tabel Skor Skala Likert.....	37
Tabel 3.2	Tabel Blueprint Kepuasan Kerja.....	37
Tabel 3.3	Tabel Blueprint Motivasi Kerja.....	38
Tabel 3.4	Item valid dan gugur kepuasan kerja.....	39
Tabel 3.5	Item valid dan gugur motivasi kerja.....	40
Tabel 3.6	Uji Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja	40
Tabel 3.7	Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja	41
Tabel 4.1	Hasil Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.2	Hasil Uji Linearitas.....	44
Tabel 4.3	Rumus Kategorisasi Data Berdistribusi Normal.....	45
Tabel 4.4	Rumus Kategorisasi Data Tidak Berdistribusi Normal	45
Tabel 4.5	Mean Teoritis, Mean Temuan, Deviasi Standar Skor dan Banyak Subjek Kepuasan Kerja	46
Tabel 4.6	Mean Teoritis, Mean Temuan, Deviasi Standar Skor dan Banyak Subjek Motivasi Kerja	47
Tabel 4.7	Hasil Uji Korelasi Variabel Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	48