

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka dapat disimpulkan :

1. Bahwa terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kepuasan kerja karyawan di PT. KMI *wire and cable*, yaitu kepemimpinan autokratis dan kepemimpinan demokratis yang artinya bila kedua kepemimpinan tersebut diterapkan maka akan berpengaruh pada kepuasan kerja karyawan dengan hasil yang berbeda. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.
2. Tidak terdapat hubungan antara kepemimpinan *laissez-faire* dengan kepuasan kerja karyawan di PT. KMI *wire and cable*, yang artinya bila kepemimpinan *laissez-faire* diterapkan maka tidak akan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Ada faktor lain yang kemungkinan berpengaruh kepada kepuasan kerja seperti kompensasi, lingkungan kerja dll.
4. Tingkat kepemimpinan dan kepuasan kerja pada karyawan departemen produksi PT. KMI *wire and cable* berada pada persentase sedang, yang artinya bahwa karyawan departemen produksi PT. KMI *wire and cable* memiliki kepuasan kerja atas kepemimpinan yang ada pada perusahaan tersebut.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

1. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti maupun mengembangkan penelitian serupa, peneliti menyarankan untuk mencari variabel-variabel lain yang diduga memiliki hubungan dan berkontribusi terhadap variabel kepuasan kerja.

2. Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk mempertimbangkan waktu saat pengambilan data penelitian, agar hasil yang didapat lebih maksimal.

5.2.2. Saran Praktis

1. Bagi HRD Personalia

Diharapkan kepada HRD personalia PT. KMI *wire and cable* lebih meningkatkan fasilitas penunjang dan kesejahteraan karyawan, selain itu diharapkan HRD juga mengadakan *training leadership* untuk menambah pengetahuan para leader/ foreman dan supervisor.

2. Bagi Karyawan

Diharapkan karyawan mampu bekerja lebih maksimal lagi agar mampu meningkatkan produktifitas output perusahaan.

