

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur penelitian, Suatu pendekatan praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Edisi keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, Saifudin (2015). *Penyusunan skala psikologi*. Edisi 2; cetakan ke VII. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Brahmasari, Ida Ayu & Suprayetna. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan* (studi kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 10 No.2.
- Dirlam, Jonathan. (2016, Oktober 6). 68,4 persen karyawan tak puas dengan pekerjaannya. *Qerja*. Diakses pada tanggal 14 Juni 2017
<http://www.qerja.com/journal/survei-qerja-684-persen-karyawan-tak-puas-dengan-pekerjaannya/1>
- Hasibuan, S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT. BumiAksara.
- Kepner. (2016, Januari 25). 77,34% Karyawan merasa tidak puas dengan tunjangan yang diterima. *JobStreet*. Diakses pada tanggal 14 Juni 2017.
<https://www.jobstreet.co.id/career-resources/7734-karyawan-merasa-tidak-puas-dengan-tunjangan-yang-diterima/#.WYYi7NJEnIV>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Kedua belas*. Bandung: Remaja Rosda karya.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi, Cetakan ke-1*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Nasrudin, Endin. (2010). *Psikologi Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia.

- Nugroho, Em, Cuk. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bekasi: Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Nugroho, Joko dan Suwarti, Titiék. (2005). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan Moderasi Motivasi*. Studi pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Grobogan”. *Telaah Manajemen, Magister Manajemen Universitas Stikubank Semarang*, Vol 2, Edisi 3, 2005.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Priansa, Donni Juni. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P and Coulter, Mary. (2002). *Management 7th Edition*. Prentice Hall International. New Jersey.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2014). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1*. (Terjemahan). Jakarta: Salemba Empat.
- Siregar, Kholijah. (2006). *Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja Karyawan* (Studi Kasus Bagian Produksi PT Unitex Tbk, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat), Skripsi. Fakultas Pertanian, Program Studi Komunikasi dan Pengembangan Masyarakat, Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kombinasi: Mixed Methods*. Bandung: Alfabeta.
- Tondok, Marselius, Sampe & Andarika, Rita. (2004). *Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Dengan Kepuasan Kerja Karyawan*, *Jurnal Psikologi*, Vol.1 No.1.
- Waluyo, Minto. (2013). *Manajemen Psikologi Industri, Cetakan ke-1*. Jakarta: Indeks.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga*. Depok: Raja grafindo Persada.
- Wijono, Sutarto. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Buku Pegangan Karyawan

Perjanjian Kerja Bersama PT. KMI Wire and Cable, PUK SP LEM SPSI PT. KMI
Wire and Cable. Periode 2017-2018., Jakarta.

