

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah mengetahui hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan produktivitas kerja karyawan PT. M-I Production Chemicals Indonesia. Berdasarkan hasil penelitiandapat ditarik kesimpulan bahwa tercipta iklim komunikasi yang positif di dalam perusahaan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Hal ini diperoleh kesan yang baik terhadap iklim komunikasi dalam organisasi.

Iklim yang kondusif dalam perusahaan dapat mendorong terciptanya produktivitas kerja karyawan. Bekerja dengan sungguh-sunggu sesuai dengan kualifikasi yang ditentukan perusahaan, rutin mengikuti pelatihan kerja atau trening yang diadakan perusahaan adalah target memenuhi kualifikasi pekerjaan. Dengan motivasi tinggi maka akan menimbulkan rasa puas atas hasil yang telah dicapai, walaupun banyak rintangan adalah suatu motivasi tinggi dari pada masing-masing karyawan.

Bersifat optimis dalam pencapaian target yang telah ditentukan oleh perusahaan, dan mudah dalam menerima pengarahan untuk menyelesaikan tugas baru merupakan berorientasi tujuan positif. Selanjutnya mmemposisikan diri dengan tepat dalam menyikapi masalah, bisa bekerja dengan baik walaupun berada dibawah tekanan adalah sikap kedewasaan yang dimiliki oleh seseorang karyawan.

Iklim komunikasi dapat dikatakan baik dan kondusif. Hal tersebut sudah terbukti dari hasil jawaban responden pada kuesioner yang telah diajukan peneliti, bahwa sebagian besar responden yaitu 43 orang responden atau 75,4% menyatakan kondusif dengan iklim komunikasi organisasi di PT. M-I Production Chemicals Indonesia.

Produktivitas kerja karyawan PT. M-I Production Chemicals Indonesia dapat dikatakan tinggi. Hal tersebut dapat dilihat dari jawaban responden sebanyak 47 orang responden atau 82,4% mengatakan tinggi produktivitas mereka dalam bekerja.

Hubungan antara iklim komunikasi dengan produktivitas kerja karyawan mendapatkan hasil yang tinggi atau kuat (0,812) dengan posisi nilai Koefisien Kolerasi 0,70 – 0,90. Hingga berdasarkan uji hipotesis peneliti dapat dinyatakan bahwa ada hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan produktivitas kerja karyawan di PT. M-I Production Chemicals Indonesia.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dikemukakan maka saran penulis adalah:

1. Hendaknya perusahaan lebih sering lagi mengadakan pelatihan yang mengajak seluruh karyawan, untuk ikut serta. Karena dengan berkumpulnya seluruh karyawan maka akan terjadi hubungan komunikasi yang cukup baik antara sesama karyawan.

2. Perlu ditingkatkan lagi dalam pengambilan keputusan bersama, karena dengan musyawarah, duduk dalam menyelesaikan masalah akan mendapatkan solusi yang baik pula. Apa lagi para karyawan yang bekerja di PT. M-I Production Chemicals Indonesia adalah karyawan yang sudah cukup lama bekerja dalam perusahaan, dan telah berpengalaman dalam bekerja.

