

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari pembahasan dan penelitian, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil perbandingan menunjukkan bahwa karyawan terbaik di tahun 2019 adalah Jasmani Haryanto dengan nilai 14,56 dan di tahun 2020 adalah Rizqi Ubaidillah dengan nilai 18,3
2. Didapatkan proses dalam penilaian karyawan terbaik.
3. Didapatkan kriteria dalam menentukan karyawan terbaik.

#### **5.2 Saran**

Penulis akui *website* yang telah dibuat memiliki kekurangan, oleh sebab itu penulis ingin memberi saran apabila *website* penilaian karyawan ini akan dikembangkan lebih lanjut, diantaranya:

1. Dapat ditambahkan untuk user penilai agar seluruh karyawan juga dapat ikut menilai.
2. Bisa digabungkan dengan sistem absensi agar penilaian dengan kriteria kehadiran dapat terisi otomatis.
3. Sistem penilaian karyawan ini berjalan di *website*, tapi tidak semua *website* mendukung *Javascript*, saran saya dapat dibuatkan sistem yang mirip atau lebih baik lagi di platform yang lebih fleksibel untuk banyak perangkat.