

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil penelitian dan pengujian hipotesis, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat hubungan antara kepuasan kerja dan motivasi kerja pada karyawan PT Yamaha Music Manufacturing Asia, korelasi tersebut positif yang berarti tingginya kepuasan kerja, sejalan dengan tingginya motivasi kerja karyawan di YMMA.
2. Hasil kategori motivasi kerja menunjukkan berada pada tingkat yang tinggi, yang berarti bahwa motivasi kerja karyawan di PT YMMA termasuk dalam motivasi yang tinggi. Dimana motivasi tersebut dapat meningkatkan upaya kerja yang menguntungkan bagi perusahaan.
3. Hasil kategori kepuasan kerja, menunjukkan berada pada tingkat yang tinggi, yang berarti bahwa karyawan di PT YMMA memiliki rasa kepuasan atas kebutuhan pemenuhan kerjanya terpenuhi dengan baik. Hal ini berarti perusahaan memberikan upaya yang cukup baik bagi kesejahteraan karyawannya.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Dari kesimpulan yang didapat ada beberapa saran yang diberikan peneliti antara lain :

1. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya jika tertarik dan mempunyai keinginan meneliti atau mengembangkan penelitian yang serupa, peneliti menyarankan untuk fokus pada variabel-variabel kinerja yang nyata misalnya produktivitas, motivasi berprestasi, performa kerja (*Key performance indicator*).
2. Untuk meneliti subjek karyawan/pegawai dengan memperhatikan kondisi atau satuan kerja, mengingat pada setiap bagian ditempat kerja berbeda-beda dalam satu perusahaan dan tergolong dari berbagai tingkat jabatan.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi karyawan perusahaan

Dengan adanya tingkat kepuasan kerja yang tinggi diharapkan bisa mewujudkan potensi yang dimiliki dengan meningkatkan kinerja yang nyata yang lebih meningkat, termasuk menghilangkan atau menurunkan tingkat pelanggaran.

2. Bagi Perusahaan

Dengan adanya tingkat motivasi kerja yang tinggi diperusahaan diharapkan perusahaan dapat memanfaatkan potensi yang ada pada karyawannya untuk mencapai kinerja yang meningkat dan lebih baik lagi.

