

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

- a. Hasil uji korelasi dengan menggunakan *Pearson Product Moment*, menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang cukup kuat antara disiplin kerja dengan komitmen organisasi. Apabila semakin tinggi komitmen organisasi karyawan maka semakin tinggi pula disiplin kerjanya. Begitupun sebaliknya apabila semakin rendah komitmen organisasi karyawan maka semakin rendah disiplin kerjanya
- b. Hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima dan hipotesis nol ( $H_o$ ) ditolak. Artinya "Ada hubungan antara disiplin kerja dengan komitmen organisasi pada *driver* transportasi *online* Gojek di Kota Bekasi".
- c. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, diketahui bahwa kategorisasi variabel disiplin kerja berada pada kategori tinggi. Artinya, rata-rata subjek pada penelitian ini memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi, namun tidak menutup kemungkinan untuk melakukan pelanggaran terhadap aturan. Sedangkan, kategorisasi variabel komitmen organisasi berada pada kategori sedang. Artinya, rata-rata subjek pada penelitian ini memiliki komitmen terhadap organisasi yang sedang. Kategorisasi penelitian menyimpulkan bahwa. Tingkat disiplin kerja berada pada nilai rata-rata tinggi sedangkan komitmen organisasi sedang. Hal ini karena ada pengaruh variabel lain selain komitmen organisasi yang mungkin lebih besar pengaruhnya terhadap perilaku disiplin kerja karyawan.
- d. Berdasarkan analisa kategorisasi subjek berdasarkan masa kerja, usia dan wilayah kerja didapatkan hasil bahwa, masa kerja 1.6 tahun keatas cenderung memiliki disiplin kerja yang tinggi, sedangkan untuk komitmen organisasi masa kerja 1 sampai 6 bulan yang paling tinggi tingkat komitmen terhadap organisasinya. Untuk kategorisasi berdasarkan usia didapatkan hasil bahwa, usia 37 sampai 48 tahun memiliki disiplin kerja

dan komitmen organisasi yang paling tinggi dibanding kategori usia lain. Dan yang terakhir berdasarkan wilayah kerja didapatkan hasil bahwa Bekasi Timur merupakan yang paling tinggi tingkat disiplin kerja dan komitmen oragnisasinya dibandingkan wilayah lain.

## 5.2. Saran

### 5.2.1. Saran Teoritis

- a. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas subjek penelitian dan dilokasi yang berbeda dari penelitian ini, agar lebih variatif.
- b. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan referensi teori lain supaya dapat membandingkan aspek/dimensi pada penelitian ini dengan yang lain.
- c. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan atau menggunakan variabel lain selain komitmen organisasi, karena ada kemungkinan variabel lain juga bisa memengaruhi disiplin kerja bahkan mungkin lebih besar pengaruhnya.

### 5.2.2. Saran Praktis

- a. Bagi *driver* PT Gojek Indonesia:
  1. Meningkatkan rasa memiliki terhadap pekerjaan, dengan demikian otomatis karyawan akan selalu mematuhi aturan dan tata tertib yang dikeluarkan perusahaan maupun aturan berkendara di Indonesia.
  2. Diharapkan bagi para *driver* yang sudah tertib aturan untuk selalu menjaga konsistensinya dan akan lebih baik jika mengajak rekan *driver* lain untuk berperilaku disiplin terhadap aturan perusahaan maupun aturan berkendara di Indonesia.
- b. Bagi PT Gojek Indonesia:
  1. Diharapkan PT Gojek Indonesia agar tidak memberikan peringatan terlebih dahulu sebelum melakukan hukuman, karena tidak jarang kalangan para *driver* mempertanyakan apa kesalahan

yang dia lakukan sehingga menyebabkan hukuman yang dialaminya.

2. Diharapkan PT Gojek Indonesia agar meningkatkan tarif minimal jarak dekat, agar para *driver* termotivasi dalam mencari konsumen yang tentu saja akan meningkatkan pemasukan perusahaan.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya:

1. Memperhatikan waktu pelaksanaan penelitian agar dapat mengolah data dengan waktu yang cukup panjang.
2. Memperhatikan subjek yang akan dijadikan sampel penelitian supaya mendapatkan subjek yang bervariasi, seperti wilayah penelitian dan jumlah populasi yang dijadikan sampel.
3. Memperhatikan lapangan penelitian agar diperluas sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan pada populasi yang lebih besar.

