

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan:

1. Hasil pengolahan data menunjukkan ada hubungan kualitas kehidupan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Tambun Distribusindo Raya
2. Berdasarkan hasil uji korelasi antara variabel kualitas kehidupan kerja dan variable kepuasan kerja diketahui nilai koefisien korelasi memiliki arah positif dan memiliki kekuatan hubungan yang kuat. Dengan demikian hipotesis alternative (H_a) yang menyatakan ada hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Tambun Distribusindo Raya diterima dan hipotesis nol (H_0) yang menyatakan tidak ada hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Tambun Distribusindo Raya ditolak.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengembangkan penelitian serupa, penulis menyarankan untuk mencari variabel-variabel lainnya yang diduga memiliki hubungan dan berkontribusi terhadap Kepuasan Kerja. Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk mempertimbangkan waktu, situasi dan kondisi saat pengambilan data penelitian agar hasil yang didapatkan lebih maksimal.

Usahakan untuk merencanakan waktu yang tepat dengan membuat perencanaan sebelum melakukan pengumpulan data. Buatlah situasi yang nyaman ketika responden mengisi kuesioner yang diberikan, selain itu perhatikan pula kondisi responden. Berikanlah waktu istirahat beberapa saat bagi responden dan hindari responden yang terlihat sibuk dan lelah ketika mengisi kuesioner. Hal ini

dilakukan agar responden dapat mengisi kuesioner dengan nyaman dan memberikan jawaban sesuai gambaran atas kondisi dirinya.

5.2.2 Saran Praktis

Bagi PT. Tambun Distribusindo Raya di himbau untuk selalu menjaga kepuasan kerja karyawan dengan cara memperhatikan kualitas kehidupan kerja yang di berikan kepada karyawan, dengan lebih berfokus pada pemberian partisipasi kepada karyawan dalam hal pembagian kerja, , mutasi, dan pemindahan bagian. Dengan membaiknya kualitas kehidupan kerja maka akan akan semakin tinggi kepuasan kerja pada karyawan.

