

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis regresi linier sederhana didapatkan hasil bahwa apabila kepuasan kerja naik satu satuan maka *turnover intention* turun sebesar 0.270 maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja dapat meramalkan atau memprediksi *turnover intention* karyawan Operator produksi .

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian yang telah di bahas dan juga kesimpulan penelitian, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini kepuasan kerja memberikan kontribusi pengaruh terhadap turnover sebesar 20.7%, berdasarkan hasil ini perusahaan perlu melakukan pengontrolan kepuasan kerja karyawan khususnya operator produksi secara berkala melalui survey kepuasan kerja, sehingga dengan terkontrolnya kepuasan kerja karyawan diharapkan tingkat kepuasan kerja dapat terjaga dan *turnover intention* dapat diminimalisir.
2. Pada penelitian ini kepuasan kerja dapat memprediksikan *turnover intention* sebesar 0.270, berdasarkan hasil ini perusahaan perlu mengevaluasi kebijakan-kebijakan untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan khususnya operator produksi dalam pencapaian penurunan *turnover intention* yang pada akhirnya dapat menurunkan *turnover* secara aktual. Kebijakan itu diperlukan di berbagai aspek kepuasan kerja seperti gaji, peluang promosi, atasan, benefit, *rewards*, aturan dan prosedur, rekan kerja, jenis pekerjaan yang dilakukan, dan komunikasi dalam organisasi.

5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

1. Pada penelitian ini kepuasan kerja memberikan kontribusi pengaruh terhadap *turnover* sebesar 20.7% dan sisanya sebesar 79.3% dipengaruhi faktor lain, peneliti hanya menggunakan variabel *independent* kepuasan kerja yang memengaruhi *turnover intention*, bagi penelitian selanjutnya dapat meneliti faktor lain yang memengaruhi *turnover intention* seperti kegunaan yang diharapkan dari peran-peran dalam organisasi, kegunaan yang diharapkan dari peran-peran kerja alternatif ekstern, nilai-nilai dan peran-peran yang bukan bersifat pekerjaan.
2. Pada penelitian ini subjek yang digunakan terbatas hanya 103 responden karena keterbatasan peneliti. Menurut Periantalo (2016) jumlah subjek yang bagus adalah semua subjek diikutsertakan dalam penelitian sehingga menguatkan generalisasi hasil penelitian. Pada penelitian selanjutnya disarankan menggunakan total sampling sehingga generalisasi hasil penelitian menjadi kuat.

