

## Daftar Pustaka

- Aamodt, M.G. (2010). *Industrial/Organizational Psychology*. United States: Cengage Learning
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, Vol. 50, 179-211
- Alwi, R.H. (2014). *Pengaruh Pelatihan Mentoring Atasan Terhadap Peningkatan Kepuasan Kerja untuk Menurunkan Intensi Turnover Executive Trainee di PT TRI*. Depok: Fakultas Psikologi Program Magister Profesi Psikologi Industri dan Organisasi. (Tesis)
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ekasari, E. (2012). *90% Orang Berpikir untuk Resign dari Pekerjaannya*. Dilansir dari <https://wolipop.detik.com/read/2012/05/04/081638/1908760/1133/survei-90-orang-berpikir-untuk-resign-dari-pekerjaanya>. Diunduh pada 3 januari 2018.
- Greenberg, J., & Baron, R.A. (2003). *Behavior In Organizational: Understanding and Managing The Human Side Of Work*. Eighth Edition. New Jersey: Pearson Educattion
- Handaru, A.W., Muna, N. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT JAMSOSTEK. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 3, No.1,1-19
- Ingranurindani, B. (2014). *Pengaruh Peningkatan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover staff CDSI Melalui Workshop Coaching dan counseling*

*Pada supervisor dan implementasinya.* Depok: Fakultas Psikologi  
Program Magister Profesi Psikologi Industri dan Organisasi. (Tesis)

Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., & Sirola, W. (1998). Explaining Nursing Turnover Intent: Job Satisfaction, Pay Satisfaction, or Organizational Commitment?. *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 19, 305-320

Liputan6,. (2016). *34% Karyawan Resign Setelah 2 Tahun. Apakah Anda Salah Satunya?*. Dilansir dari <http://bisnis.liputan6.com/read/2416723/34-karyawan-resign-setelah-2-tahun-apakah-anda-salah-satunya>. Diunduh pada 3 januari 2018.

Mobley, W.H., Horner, S.O., & Hollingsworth, A.T. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Jurnal of Applied Psychology*, Vol. 63, No. 4, 408-414

Mobley, W.H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PPM

Munandar, A.S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).

Periantalo, J. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi: Asyik, Mudah & Bermanfaat*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Reily, M. (2018). *Kompetisi Pasar Ketat, Ekspor Tekstil Tertekan*. Dilansir dari <https://katadata.co.id/berita/2018/03/16/kompetisi-pasar-ketat-ekspor-tekstil-tertekan>. diunduh pada 21 maret 2018.

Riggio, R.E. (2013). *Introduction To Industrial / Organizational Psychology*. Sixth edition. New Jersey: Pearson Education.

Robbins, S.P., Judge, T.A. (2007). *Organizational Behavior*. Twelfth edition. New Jersey: Pearson Education

- Robbins, S.P. (2009). *Organizational Behavior*. Five edition. New Jersey: Pearson Education
- Rony, Z.T. (2016). *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal: Strategi mencegah turnover karyawan GEN-Y*. Jakarta: Pusat Studi Sumber Daya Manusia (PSSDM)
- Siagian, S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan *Garment* Di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, Vol.10, No.2, 129-142
- Spector, P.E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Cause, and Consequences*. California: SAGE Publication
- Spector, P.E. (2012). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice*. Sixth Edition. New Jersey: John Wiley & Sons Singapore
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Siregar, D.I. (2017). *Menperin: 7 Masalah Hambat Pembangunan Industri di Indonesia*. Dilansir dari <http://ekonomi.metrotvnews.com/mikro/yKX8O9aK-menperin-7-masalah-hambat-pembangunan-industri-di-indonesia>. Diunduh pada 21 maret 2018
- Usihana,. (2016). *Survei Membuktikan, Gaji Kurang Jadi Pemicu Utama Karyawan Memutuskan Resign*. Dilansir dari <http://www.tribunnews.com/lifestyle/2016/09/13/survei-membuktikan-gaji-kurang-jadi-pemicu-utama-karyawan-memutuskan-resign>. Diunduh pada 3 januari 2018.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Waspodo, A.W., Handayani, N.C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 4, No. 1, 97-115

Wahyuni, N.D. (2016). *Selain Gaji, Ini Alasan Karyawan Tak Betah di Kantor*. Dilansir dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2562780/selain-gaji-ini-alasan-karyawan-tak-betah-di-kantor>. Diunduh pada 3 januari 2018.

