

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Dalam bab ini, peneliti akan menjabarkan mengenai kesimpulan mengenai hasil penelitian, saran yang dapat diajukan. Saran akan berupa saran yang bersifat teoritis maupun praktis. Saran yang bersifat praktis adalah saran untuk penggunaan yang bersifat praktis, sedangkan saran teoritis adalah saran yang dapat digunakan untuk meningkatkan penelitian serupa di masa yang akan datang.

#### **4. 1 Kesimpulan**

- a. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara keterlibatan karyawan dan kesiapan karyawan untuk berubah di Pelayan Markas Polda Metro Jaya. Artinya semakin tinggi karyawan terlibat maka semakin siap anggota untuk berubah. Hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima.
- b. Partisipan penelitian memiliki keterlibatan karyawan yang tergolong tinggi, hal tersebut menunjukkan bahwa karyawan sudah memiliki dedikasi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, serta bersedia untuk berubah serta berusaha sehingga program yang diberikan oleh pimpinan berjalan sesuai harapan dan rencana.
- c. Kesiapan karyawan untuk berubah tergolong tinggi ditunjukkan pada sikap yang mendukung adanya perubahan di Institusi Polri sehingga citra dan kepercayaan masyarakat meningkat.

#### **5. 2 Saran**

##### **5. 2. 1 Saran Praktis**

- a. Dalam penelitian ini diperoleh hasil yang menunjukkan keterlibatan karyawan dengan kesiapan karyawan untuk berubah pada anggota Polri di Pelayan Markas Polda Metro Jaya. Sehingga akan lebih baik jika penelitian selanjutnya dipilih partisipan yang lebih luas agar dapat memperkaya guna meningkatkan pengetahuan mengenai keterlibatan karyawan dan kesiapan karyawan untuk berubah.

- b. Melakukan survey mengenai pelatihan-pelatihan yang dibutuhkan oleh anggota dan memberikan kesempatan kepada anggota untuk mengikuti pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan serta tuntutan yang ada. Sehingga meningkatnya sumber daya manusia yang dimiliki oleh Polri.
- c. Adanya kegiatan sosialisasi untuk anggota mengenai kesiapan untuk menghadapi perubahan dalam institusi

#### **5. 2. 2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya**

- a. Melakukan penelitian lanjutan mengenai variabel-variabel lain yang berhubungan iklim dan budaya organisasi maupun persepsi terhadap dukungan organisasi sehingga perubahan lebih mudah dilakukan dan diwujudkan, seperti
- b. Melakukan penelitian lanjutan mengenai perubahan-perubahan besar yang terjadi pada organisasi.
- c. Karena sebagian besar penelitian mengenai keterlibatan karyawan dilakukan melalui survey dan konsultasi, maka diperlukan pendekatan penelitian lain dengan definsi dan dimensi yang jelas sehingga dapat digunakan untuk mengukur keterlibatan karyawan.