

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan dari hasil penelitian, menyatakan terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan.
2. Hasil dari kategorisasi skor menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dengan komitmen organisasi berada pada kategori sedang dan keadaan subjek dalam penelitian ini berada dalam kategori yang sedang.

#### 1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian hubungan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan. Maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

##### 1.2.1 Saran Praktis

1. Dengan adanya hasil dari penelitian ini diharapkan sebaiknya perusahaan lebih meningkatkan inisiatif – inisiatif program untuk pengembangan karyawan, menjalin hubungan kedekatan antara atasan dengan bawahan atau sesama rekan kerja dengan mengadakan acara *family gathering* atau *employee day*, agar dapat meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi setiap karyawan. Sehingga kategorisasi skor variabel kepuasan kerja dengan komitmen organisasi bisa mencapai kategori skor yang tinggi.

### 1.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya, yang melakukan penelitian serupa mengenai kepuasan kerja dengan komitmen organisasi agar dapat meneliti mengenai kondisi kerja dan pengembangan karir karyawan yang ada di perusahaan.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menentukan jumlah subjek atau responden penelitian terlebih dahulu, sehingga jumlah responden dalam penelitian bisa menjadi spesifik dan metode penelitian dilakukan secara klaster sesuai dengan level kerja dan department kerja.

