

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengamatan dan analisis data yang diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

- a. Nilai Budaya memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja anggota Satlantas Polres Bekasi. Hal ini berarti Hubungan antara nilai budaya yang diyakini serta kerja sebagai bentuk aktualisasi dari keyakinannya tersebut menumbuhkan motivasi dan tanggungjawab (akuntabilitas) terhadap kinerja atau hasil pekerjaannya.
- b. Organisasi Pembelajaran tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja anggota Satlantas Polres Bekasi. Hal ini berarti konsep Organisasi Pembelajaran masih jauh dari realita dan kurang dijalankan. Oleh karena belum ada kerangka kerja yang jelas untuk tindakan yang nyata dalam meningkatkan efektifitas dan efisiensi manajemen, misalnya bagaimana organisasi Satlantas mengetahui telah berhasil menjadi Organisasi Pembelajaran, dan apakah para eksekutif dan atasan memahami dengan jelas fungsi dan perannya dalam menjalankan Organisasi Pembelajaran.
- c. Kepribadian tidak berpengaruh sebagai variable intervening terhadap kinerja anggota Satlantas Polres Bekasi. Hal ini berarti kepribadian tidak dapat mempengaruhi Kinerja , Kinerja dapat dipengaruhi oleh banyak faktor, seperti karakteristik anggota SatLantas yang melakukan pekerjaan, pekerjaan itu sendiri, organisasi dan rekan kerja.
- d. Nilai Budaya tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui variable intervening kepribadian anggota Satlantas Polres Bekasi. Hal ini berarti Semakin majemuk anggota Satlantas Polres Bekasi maka tehnologi, politik dan persepsi budaya semakin menurun karena terpengaruh oleh factor diluar nilai budaya tersebut.
- e. Organisasi Pembelajaran berpengaruh terhadap kepribadian anggota Satlantas Polres Bekasi. Hal ini berarti organisasi Pembelajaran menjadi pengetahuan

baru dengan bertambahnya kemampuan anggota Satlantas Polres Bekasi dalam mengelola ilmu baru untuk kemajuan organisasi dan untuk meningkatkan kemampuan kinerja anggota Satlantas Polres Bekasi dalam bekerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh nilai budaya, organisasi pemebelajaran terhadap kinerja dan Kepribadian sebagai variabel Intervening pada Anggota Di Satlantas Polresta Bekasi Kota dapat dikemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

- a. Disarankan kepada Satlantas Polresta Bekasi Kota untuk menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pelatihan, dan seminar tentang pengaruh nilai budaya, organisasi pemebelajaran dan Kepribadian untuk meningkatkan kinerja.
- b. Dalam upaya Satlantas Polresta Bekasi Kota meningkatkan kinerja anggota, maka untuk dapat meningkatkan kinerja Satlantas Polresta Bekasi Kota, penulis menyarankan organisasi lebih menanamkan nilai-nilai budaya organisasi dengan meningkatkan *skill* melalui *training*, *tim building*, dan masing-masing pimpinan dari semua levelnya dapat dijadikan contoh atau sebagai *role model* bagi bawahannya, agar nilai budaya dapat ditanamkan lebih menyeluruh terhadap masing-masing individu dalam perusahaan.
- c. Dalam upaya Satlantas Polresta Bekasi Kota meningkatkan kinerja anggota, penulis menyarankan agar selalu komitmen untuk melakukan perubahan dengan didukung kepemimpinan yang efektif dan bersikap melayani tanpa mengabaikan fungsi control dan pengarahan terhadap penyimpangan yang terjadi, baik menyangkut disiplin kerja, moral anggota ataupun tidak mengikuti standard kerja yang ada. Para anggota juga perlu didukung untuk memotivasi diri agar dapat dan mau belajar serta tumbuh dan berkembang.
- d. Pembentukan kepribadian dan motivasi anggota juga perlu dipertahankan mengingat perubahan pola pendidikan yang selalu bergerak dinamis menuju proses penyempurnaan. Hal ini dibutuhkan anggota yang memiliki pribadi yang positif dan motivasi yang kuat dalam bekerja.

### 5.3 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat dikemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

- a. Satlantas Polres Bekasi Kota dapat melakukan evaluasi kerja secara berkala dengan system penilaian standar yang sesuai dengan tujuan organisasi
- b. Dengan adanya penelitian ini Satlantas Polres Bekasi Kota dapat memberikan bimbingan konseling dan Pembaruan Pembelajaran secara terus menerus secara konsisten agar memperbaiki kinerja anggota.
- c. Kinerja dapat ditingkatkan dengan mengelola masing-masing anggota dengan sebaik-baiknya, anggota selalu diberikan ilmu-ilmu pembaruan dan mengingatkan terus nilai budaya untuk dapat terus berkembang dan berkinerja optimal.
- d. Dalam lingkungan pekerjaan haruslah ditumbuhkan nilai budaya Polri dalam pekerjaan sehari-hari secara merata dan terus dilakukan program refreshing materi nilai budaya.

