

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan penelitian yang telah dilakukan dan pembahasannya mengenai pengaruh rekrutmen, reward ekstrinsik dan diklat terhadap kinerja karyawan PT Bakrie Metal Industries Bekasi, penulis memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya jika rekrutmen baik akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan penelitian reward ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya jika reward ekstrinsik dipenuhi sesuai kaidah kaidah reward maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan penelitian diklat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya jika diklat dilaksanakan dengan baik serta program diklat ditambah akan meningkatkan kinerja karyawan.

Dengan demikian, secara umum dapat disimpulkan bahwa kinerja secara positif dan signifikan dipengaruhi oleh rekrutmen, reward ekstrinsik dan diklat.

5.2 Implikasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, dari penelitian ini memberikan implikasi praktis bagi perusahaan:

Hasil penelitian ini digunakan sebagai masukan perusahaan dan manajemen, membenahi diri sehubungan dengan kinerja yang telah dilakukan dan prestasi kerja yang telah dicapai dengan memperhatikan metode rekrutmen yang tepat, pemberian penghargaan yang sesuai, dan pelaksanaan diklat untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT Bakrie Metal Industries Bekasi.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi di atas, dapat dikemukakan beberapa saran dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Bakrie Metal Industries:

1. Dalam perekrutan tenaga kerja, PT Bakrie Metal Industries sebaiknya menggunakan standarisasi perekrutan yang telah ditetapkan sebelumnya sehingga tidak terjadi salah penempatan posisi karyawan yang dapat menghambat aktivitas dan program kerja perusahaan. Sebaiknya perusahaan juga menggunakan metode terbuka dalam merekrut karyawan supaya perusahaan mendapatkan karyawan yang benar-benar profesional dan bisa bekerjasama dengan baik.
2. Manajemen PT Bakrie Metal Industries diharapkan untuk tetap menerapkan kompensasi bonus yang sesuai dengan tenaga atau jasa yang telah diberikan oleh karyawan, serta mengatur pemberian kompensasi tepat pada waktunya, untuk meningkatkan semangat kerja karyawan, sehingga kinerja meningkat.
3. Melihat pengaruh diklat yang positif terhadap kinerja, maka kebijakan perusahaan untuk menambah pelaksanaan diklat atau pelatihan karyawan, sehingga kompetensi karyawan meningkat.

5.4 Keterbatasan / Limitasi

1. Tidak adanya *focus grup discussion*, untuk membahas masalah-masalah yang muncul pada penelitian, karena kondisi pandemi covid 19, sehingga diskusi-diskusi terkait dengan hasil penelitian tidak bisa dibahas bersama untuk memecahkan solusi, sehingga diskusi dan pembahasan mengenai hasil penelitian dikonsultasikan hanya lewat email, dan media sosial.
2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.

5.5 Novalty Penelitian

Meskipun penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti yang lain dengan variabel yang sama tetapi ada kebaruan sebagai berikut

1. Pertama diteliti di PT Bakrie Metal Industries Bekasi dengan tempat dan waktu penelitian yang berbeda dengan
2. Implikasi dari hasil penelitian bisa diterapkan di PT Bakrie Metal Industries Bekasi, sehingga kegiatan yang sudah ada bisa ditingkatkan.

