

HUBUNGAN *JOB RESOURCES* DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA ANGGOTA POLISI DI POLRES METRO BEKASI KOTA

SKRIPSI

**Oleh:
Iswi Marwanti
201510515029**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan *Job Resources* dan *Work Engagement* pada Anggota Polisi di Polres Metro Bekasi Kota

Nama Mahasiswa : Iswi Marwanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510515029

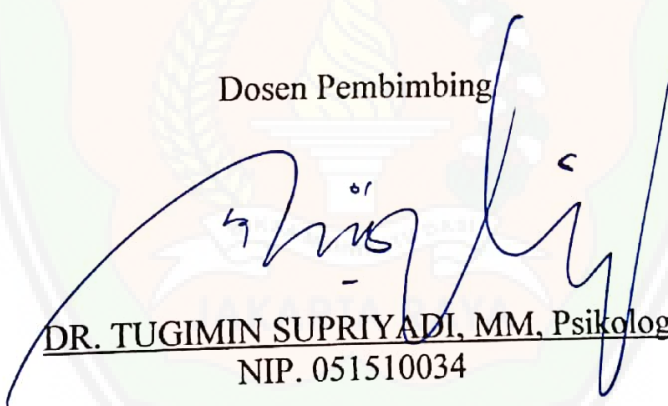
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 28 Januari 2020

Bekasi, 4 Februari 2020

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing



DR. TUGIMIN SUPRIYADI, MM, Psikolog
NIP. 051510034

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan *Job Resources* dan *Work Engagement*
Pada Anggota Polisi di Polres Metro Bekasi Kota

Nama Mahasiswa : Iswi Marwanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510515029

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 28 Januari 2020

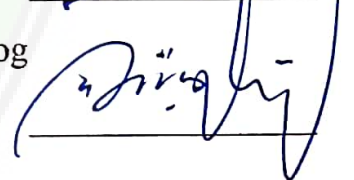
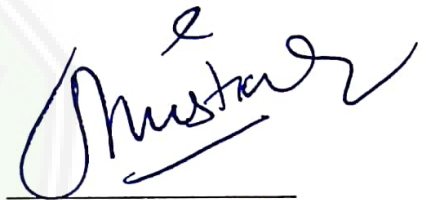
Bekasi, 4 Februari 2020

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Sulistiasih, M.Psi
NIP. 1905419

Penguji I : Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi, M.Si
NIP. 1504235

Penguji II : Dr. Tugimin Supriyadi, MM, Psikolog
NIP. 051510034



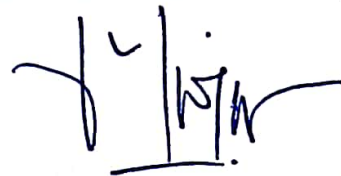
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi



Yunique Balsa R, M.Psi, Psikolog
NIP. 1801316

Plt. Dekan Fakultas Psikologi



Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog
NIP. 1801312

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “*Hubungan Job Resources dan Work Engagement pada Anggota Polisi di Polres Metro Bekasi Kota*” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difotocopy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 28 Januari 2020

Yang membuat pernyataan,

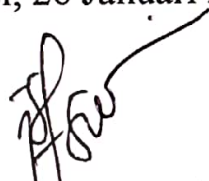


Iswi Marwanti

201510515029

dan seluruh pihak yang tidak disebutkan namanya, terima kasih atas segala dukungan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan serta menyusun skripsi ini. Semoga Allah azza wa jalla memberikan balasan atas keikhlasan yang kalian berikan kepada penulis.

Bekasi, 28 Januari 2020



Iswi Marwanti



POLRI DAERAH METRO JAYA
RESORT METRO BEKASI KOTA

DERAJAT : BIASA / KILAT

LEMBAR DISPOSISI

No. Agenda : B/1749 / VIII / 2019

Diterima Tgl. : 13-08-2019 Pkl. 10.00 Wt

CATATAN KA SIUM

ISI DISPOSISI

Yth. *Waka Polres*

Wk. Metro

Surat dari : *UNIVERSITAS BINA AKSI BAKATA*

Nomor : *B/1749/03/VIII/2019*

Tanggal : *05-08-2019*

Perihal : *Revisi Mahasiswa*

Berikan jawaban/jawaban yang

lengkap dan akurat

13/08/19

POLRI RESORT METRO BEKASI KOTA
SATUAN RESESE NARKOBA
Jalan Pramuka 79 Bekasi 17141

KLASIFIKASI : BIASA / RAHAS
DERAJAT : BIASA / KILAT

LEMBAR DISPOSISI

No. Agenda : *143*

Diterima Tgl. : *22/8/19*

Pkl. : *10.30 Wt*

CATATAN KAUR BIN OPSNAL SAT RES NARKOBA

ISI DISPOSISI

Yth. *Waka Res Narkoba*

Surat dari : *UNIVERSITAS BINA AKSI BAKATA*

Nomor : *B/1749/03/VIII/2019*

Tanggal : *5 Agustus 2019*

Perihal : *Revisi Mahasiswa*

Yth. Wk. Metro

Berikan data / NKRMS

13/08/19

DITERUSKAN

Kepada Tanggal Paraf

Opjian / Tanpa Lampiran
Jalan

LEMBAR DISPOSISI

No. Agenda : 8/161/vr/2019

Diterima Tgl. : 20-09-2019 PKI : 10.00

CATATAN

Yth. Kasab Sabhara

ISI DISPOSISI

Surat dari : Ubiara
Nomor : B/Riset/095/VII/2019
Tanggal : 09-09-2019
Perihal : Riset Waspasir

Kepada :
Yth. Staf Metro
Untuk Riset Waspasir ini
saya izin us.
10/09/2019

DITERUSKAN

Kepada	Tanggal	Paraf

Lampiran / Tanpa Lampiran
Catatan

POLRI RESORT METRO BEKASI KOTA
SATUAN LALU LINTAS
Jalan Pramuka 79 Bekasi 17141

KLASIFIKASI : BIASA / RAHASIA
DERAJAT : BIASA / KILAT

LEMBAR DISPOSISI

No. Agenda : 13/88/X/2019

Diterima Tgl. : 2. 10. 2019 . PKI :

CATATAN

Surat dari : Ubilara gaza
Nomor Surat : B/Riset/093/VIII/2019
Tanggal : 5-8-2019
No. Agenda Lintas : B/88/X/2019
Tanggal : 2-9-2019
Perihal : Riset Waspasir

ISI DISPOSISI

Ubiara
Korwas Lintas
Bekasi

DITERUSKAN

Kepada

- 1. WAKASAT
- 2. KAUUR BIN OPS
- 3. KAUUR MIN TU
- 4. KANIT DIK YASA
- 5. KANIT PATROLI
- 6. KANIT LAKA
- 7. KANIT DERAJAT

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

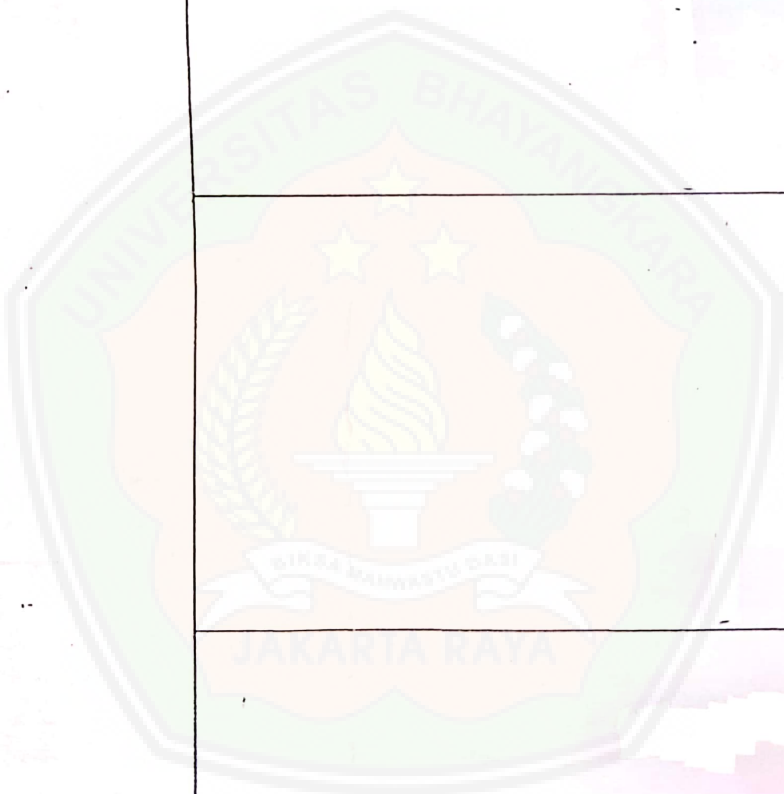
NAMA : ISWI MARWANTI
 NPM : 201510515029
 PEMBIMBING 1 : Dr. Yugini Supriatni
 PEMBIMBING 2 :

NO.	TANGGAL	PEMBAHASAN	PARAF
1.	13 Maret 2019	revisi perbaikan proposal (sempna)	[Signature]
2.	29 Juli 2019	Periksa Bab I	[Signature]
3.	5 Agustus 2019	revisi Bab I	[Signature]
4.	29 Agustus 2019	revisi Bab I - III dan bab Aitem	[Signature]
5.	4 September 2019	revisi Bab I - III dan bab Aitem	[Signature]
6.	10 September 2019	revisi draft blueprint skala	[Signature]
7.	19 September 2019	perbaikan Bab I - III skala	[Signature]
8.	3 Desember 2019	Perbaikan Bab I - IV	[Signature]
9.	5 Desember 2019	Draft Bab I - V	[Signature]
10.	11 Desember 2019	Draft Bab I - V	[Signature]
11.	11 Desember 2019	Draft Bab I - V	[Signature]
12.	15 Januari 2019	Draft Bab I - V	[Signature]
13.	13 Januari 2019	Draft Bab I - V	[Signature]

catatan:
 1. lanjut SEMHAT
 2. Teori: keambadan yang
 masalah Perda Revisi
 12/12/19

Perbaiki:
 - lanjut Pembahasan I
 - sesuaikan Bab III
 04/01/20
 [Signature]

No	Tanggal Bimbingan	Pembahasan	Paraf Dosen Pembimbing



Mengertahui,
 Dekan Fakultas Psikologi

Mira Sekar Arummi, M. Psi., Psikolog

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan *Job Resources* dan *Work Engagement*
Pada Anggota Polisi di Polres Metro Bekasi Kota

Nama Mahasiswa : Iswi Marwanti

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510515029

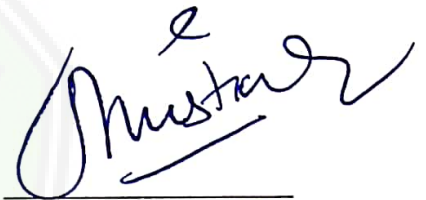
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 28 Januari 2020

Bekasi, 4 Februari 2020

MENGESAHKAN,

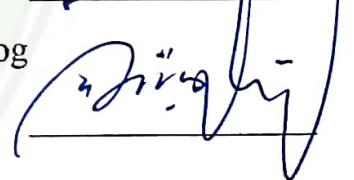
Ketua Penguji : Dr. Sulistiasih, M.Psi
NIP. 1905419



Penguji I : Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi, M.Si
NIP. 1504235



Penguji II : Dr. Tugimin Supriyadi, MM, Psikolog
NIP. 051510034



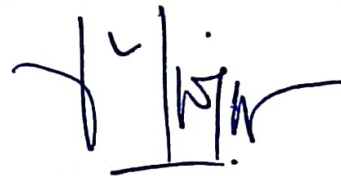
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi



Yunike Balsa R, M.Psi, Psikolog
NIP. 1801316

Plt. Dekan Fakultas Psikologi



Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog
NIP. 1801312

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “**Hubungan *Job Resources* dan *Work Engagement* pada Anggota Polisi di Polres Metro Bekasi Kota**” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difotocopy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 28 Januari 2020

Yang membuat pernyataan,



Iswi Marwanti

201510515029

ABSTRAK

Iswi Marwanti. 201510515029. Hubungan *Job Resources* dan *Work Engagement* pada Anggota Polisi di Polres Metro Bekasi Kota.

Keamanan suatu Negara tidak terlepas dari tanggung jawab Lembaga Kepolisian. Kepolisian memiliki peran penting dalam pembangunan suatu negara. Polisi diharapkan memiliki profesionalisme dan mental yang baik juga sesuai dengan apa yang telah dituangkan dalam pedoman Polri yaitu Tri Brata dan Catur Prasetya. Salah satu kewajiban yang tertera pada Bab III Kode Etik Profesi Polisi pasal 7 yaitu setiap Anggota Polri wajib setia kepada Polri sebagai bidang pengabdian kepada masyarakat, bangsa, dan negara dengan memedomani dan menjunjung tinggi Tri Brata dan Catur Prasetya. Serta setiap Anggota Polri wajib menjaga dan meningkatkan citra, soliditas, kredibilitas, reputasi dan kehormatan Polri. *Work engagement* adalah keadaan positif terkait pekerja yang ditandai dengan *vigor, dedication and absorption* (Schaufeli dan Bakker, 2012) yang dipengaruhi melalui kepuasan *job resources* atau kebutuhan dasar dalam pekerjaan dan melalui pencapaian tujuan kerja akan menampilkan hasil kerja yang positif (Schaufeli, 2017). Penelitian ini masuk dalam studi korelasi dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tujuan membuktikan adanya hubungan antara *job resources* dan *work engagement* pada Anggota Polisi di Polres Metro Bekasi Kota.

Subjek dalam penelitian ini terdiri dari 108 Anggota Polisi yang bersedia untuk terlibat dalam penelitian yang berada di Polres Metro Bekasi Kota, tidak dalam dispensasi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala *Job Resources* yang disusun berdasarkan teori dan dimensi menurut Schaufeli (2017), serta Skala *Work Engagement* yang disusun berdasarkan teori dan karakteristik menurut Schaufeli et al (2012). Sebelum diberikan kepada subjek penelitian, kedua skala tersebut telah diuji berdasarkan daya beda menggunakan *Corrected Aitem-Total Correlation* dan diuji pula reliabilitasnya menggunakan Teknik *Alpha Cronbach*.

Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik korelasi *Kendall Tau-b* yang bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan diantara kedua variabel tersebut. Penelitian ini juga menggunakan teknik regresi linier sederhana untuk melihat kenaikan suatu variabel yang diikuti variabel lainnya serta berapa besar kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikatnya.

Hasil uji korelasi antara variabel *job resources* dan *work engagement* dengan menggunakan Teknik *Kendall Tau-b* ditemukan koefisien korelasi sebesar 0,719 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,01$). Nilai positif pada koefisien korelasi menunjukkan adanya hubungan yang searah antara dua variabel tersebut.

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti agar Anggota Polisi yang memiliki *work engagement* yang rendah pada profesinya diharapkan dapat menjadikan *job resources* sebagai salah satu faktor penguat agar dapat memiliki *work engagement* yang berada pada kategori sedang ataupun diharapkan dapat mencapai kategori yang tinggi. Serta bagi yang ingin melakukan penelitian selanjutnya adalah melakukan observasi lebih dalam terhadap Anggota Polisi dan mampu memahami tugas pokok fungsi dari profesi tersebut agar semakin banyak kajian yang di bahas dan lebih dalam, lebih memperhatikan dan menyelaraskan *time schedule* yang dibuat peneliti dengan jadwal tugas bila akan meneliti dengan subjek yang sama yaitu Anggota Polisi.

Kata kunci: *Work Engagement*, *Job Resources*, Polisi, Anggota Polisi, Polres Metro Bekasi Kota, Polri.



ABSTRACT

Iswi Marwanti. 201510515029. Relationship between Job Resources and Work Engagement to Police Members at Metro Bekasi City Police Station.

The security of a State is inseparable from the responsibilities of the Police Agency. The police have an important role in the development of a country. The police are expected to have good professionalism and mentality in accordance with what has been stated in the National Police guidelines, namely Tri Brata and Catur Prasetya. One of the obligations stated in Chapter III of the Police Professional Code of Ethics article 7 is that each Polri Member must be loyal to the Police as an area of service to the community, nation, and country by guiding and upholding Tri Brata and Catur Prasetya. And every Polri Member must maintain and enhance the image, solidity, credibility, reputation and honor of the Police. Work engagement is a positive situation related to workers marked by vigor, dedication and absorption (Schaufeli and Bakker, 2012) which is influenced through job satisfaction or basic needs in work and through achieving work objectives will display positive work results (Schaufeli, 2017). This study is included in the correlation study using quantitative research methods with the aim of proving a relationship between job resources and work engagement among members of the Police at Bekasi Bekasi City Police.

The subjects in this study consisted of 108 Police Members who were willing to be involved in the research residing in the Bekasi City Metro Police, not in dispensation. Measuring instruments used in this study are Job Resources Scale which are arranged based on theory and dimensions according to Schaufeli (2017), as well as Work Engagement Scale which are arranged based on theory and characteristics according to Schaufeli et al (2012). Before being given to research subjects, the two scales were tested based on different power using Corrected Aitem-Total Correlation and also tested for reliability using the Cronbach Alpha Technique.

The technique used in this study is the Kendall Tau-b correlation technique which aims to determine whether there is a relationship between the two variables. This study also uses a simple linear regression technique to see the increase in a variable followed by other variables and how much the contribution of independent variables to the dependent variable.

Correlation test results between job resources and work engagement variables using the Kendall Tau-b Technique found a correlation coefficient of 0.719 with a significance value of 0,000 ($p < 0.01$). Positive values on the correlation coefficient indicate a relationship in the direction of these two variables.

Suggestions that can be given by researchers so that Police Members who have low work engagement in their profession are expected to make job resources as one of the reinforcing factors in order to have work engagement that is in the medium category or is expected to reach a high category. And for those who want to do further research is to make deeper observations of Police Members and be able to understand the main tasks of the profession so that more and more studies are discussed and deeper, paying more attention and aligning the time schedule made by researchers with the task schedule when researching with the same subject, the Police Member.

Keywords: Work Engagement, Job Resources, Police, Police Members, Polres Metro Bekasi Kota, Police.



KATA PENGANTAR

Dengan berkat rahmat Allah Yang Maha Kuasa, skripsi yang berjudul **“Hubungan *Job Resources* dan *Work Engagement* pada Anggota Polisi di Polres Metro Bekasi Kota”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini penulis susun sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan dan petunjuk serta bantuan yang bermanfaat dari berbagai pihak baik dalam bentuk kritik dan saran. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah azza wa jalla yang telah memberikan berkat dan rahmat kepada penulis dalam penyelesaian Pendidikan strata satu ini.
2. Kedua Orang Tua dan kakak-kakak, yang selalu mendukung dalam doa dan cinta kasih tiada henti kepada penulis.
3. Ibu Mira Sekar Arumi, S.Psi, M.Psi, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang bersedia memberikan bimbingan dan arahan selama perkuliahan berlangsung.
4. Bapak DR. Tugimin Supriyadi, MM, Psikolog selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan serta kesabaran dan dukungan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Kepala Polres Metro Bekasi Kota yang telah memberikan izin dan kesediannya untuk penelitian bagi penulis, beserta Kepala Satuan Kerja Reskrim Narkotika, Satuan Kerja Sabhara, Satuan Kerja Reskrim, Satuan Kerja SIUM, Satuan Kerja Propam, Satuan Kerja Satlantas, dan Satuan Kerja Sumda yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk meneliti di unit kerjanya.
6. Ibu Dr. Sulistiasih, M.Psi selaku Ketua Penguji Sidang Skripsi yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan pengesahan penelitian kepada penulis.
7. Bapak Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi, M.Si selaku Dosen Penguji Sidang Skripsi yang bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan pengarahan, bimbingan serta kesabaran dan dukungan kepada penulis.
8. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu, wawasan dan pengalaman yang sangat bermanfaat dan berguna bagi penulis.
9. Teman-teman serta semua pihak yang membantu memberikan dukungan dalam penulisan skripsi.

dan seluruh pihak yang tidak disebutkan namanya, terima kasih atas segala dukungan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan serta menyusun skripsi ini. Semoga Allah azza wa jalla memberikan balasan atas keikhlasan yang kalian berikan kepada penulis.

Bekasi, 28 Januari 2020



Iswi Marwanti



Scanned by CamScanner

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9
1.5 Keaslian Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 <i>Work Engagement</i>	11
2.1.1 Definisi <i>Work Engagement</i>	11
2.1.2 Karakteristik <i>Work Engagement</i>	12
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Work Engagement</i>	12

2.1.4 Tipe <i>Work Engagement</i>	14
2.1.5 Dampak <i>Work Engagement</i>	15
2.2 <i>Job Resources</i>	15
2.2.1 Definisi <i>Job Resources</i>	15
2.2.2 Dimensi <i>Job Resources</i>	16
2.3 Polisi.....	20
2.3.1 Pengertian Polisi.....	20
2.3.2 Tugas dan Fungsi Polres.....	22
2.4 Hubungan antara <i>Job Resources</i> dan <i>Work Engagement</i>	23
2.5 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Tipe Penelitian.....	25
3.2 Identifikasi Variabel.....	26
3.2.1 Variabel Independen (variabel bebas).....	26
3.2.2 Variabel Dependen (variabel tergantung/variabel terikat).....	26
3.3 Definisi Operasional.....	26
3.3.1 <i>Job Resources</i>	26
3.3.2 <i>Work Engagement</i>	27
3.4 Subjek Penelitian.....	27
3.4.1 Populasi.....	27
3.4.2 Sampel.....	27
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	28
3.5.1 Instrumen Penelitian.....	28
3.5.2 Skala <i>Job Resources</i>	29
3.5.3 Skala <i>Work Engagement</i>	30

3.6 Validitas dan Reliabilitas.....	30
3.6.1 Validitas.....	30
3.6.2 Reliabilitas.....	33
3.7 Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran, Konteks, dan Ruang Lingkup Penelitian.....	36
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	37
4.2.1 Persiapan Penelitian.....	37
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian.....	38
4.3 Hasil Penelitian.....	38
4.3.1 Uji Asumsi.....	38
4.3.2 Uji Kategorisasi.....	39
4.3.2.1 Kategorisasi <i>Job Resources</i>	39
4.3.2.2 Kategorisasi <i>Work Engagement</i>	42
4.3.3 Uji Hipotesis.....	44
4.4 Pembahasan.....	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	48
5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Saran.....	48
5.2.1 Saran Praktis.....	48
5.2.2 Saran untuk Peneliti Selanjutnya.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pelanggaran Disiplin Anggota.....	5
Tabel 3.1 Skor Skala Likert.....	28
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala <i>Job Resources</i> Sebelum Uji Coba.....	29
Tabel 3.3 <i>Blueprint</i> Skala <i>Work Engagement</i> Sebelum Uji Coba.....	30
Tabel 3.4 Klasifikasi Validitas Aitem.....	31
Tabel 3.5 <i>Blueprint</i> Skala <i>Job Resources</i> Setelah Uji Coba.....	32
Tabel 3.6 <i>Blueprint</i> Skala <i>Work Engagement</i> Setelah Uji Coba.....	33
Tabel 3.7 Klasifikasi Reliabilitas.....	34
Tabel 3.8 Reliabilitas Skala <i>Job Resources</i> dan <i>Work Engagement</i>	34
Tabel 4.1 Deskripsi Subjek.....	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Asumsi.....	38
Tabel 4.3 Deskriptif Statistik <i>Job Resources</i>	40
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan <i>Job Resources</i>	40
Tabel 4.5 Kategorisasi Rentangan <i>Job Resources</i>	41
Tabel 4.6 Frekuensi Kategorisasi <i>Job Resources</i>	41
Tabel 4.7 Deskriptif Statistik <i>Work Engagement</i>	42
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan <i>Work Engagement</i>	43
Tabel 4.9 Kategorisasi Rentangan <i>Work Engagement</i>	43
Tabel 4.10 Frekuensi Kategorisasi <i>Work Engagement</i>	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Korelasi <i>Kendall Tau-b</i>	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Dinamika Variabel.....	26
-----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Skala Uji Coba
- Lampiran B Hasil *Input* Data Skala Uji Coba
- Lampiran C Hasil Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran D Skala Penelitian
- Lampiran E Hasil *Input* Data Skala Penelitian
- Lampiran F Hasil Uji Asumsi
- Lampiran G Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran H Surat Izin Riset Penelitian
- Lampiran I Surat Penerimaan Riset Penelitian
- Lampiran J Lembar Bimbingan Skripsi
- Lampiran K Dokumentasi Penelitian

