

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Pada penelitian ini telah terbukti bahwa terdapat hubungan antara *job resources* dan *work engagement* pada Anggota Polisi di Polres Metro Bekasi Kota.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif yang sangat signifikan antara *job resources* dan *work engagement*. Hal ini menandakan adanya hubungan yang searah diantara kedua variabel tersebut.
3. Dari data dilapangan penelitian pada variabel *job resources* menunjukkan pengaruh sebanyak 71,9% atau berada pada kategori sedang. Hal ini sejalan dengan variabel *work engagement* yang menunjukkan keberadaannya pada kategori sedang pula.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Saran secara praktis yang diberikan oleh peneliti kepada Anggota Polisi berdasarkan hasil penelitian yaitu pada kategori *work engagement* yang ada dalam diri. Anggota Polisi yang memiliki *work engagement* yang rendah pada profesinya diharapkan dapat menjadikan *job resources* sebagai salah satu faktor penguat agar dapat memiliki *work engagement* yang berada pada kategori sedang ataupun diharapkan dapat mencapai kategori yang tinggi. Bagi Anggota Polisi yang telah memiliki *work engagement* di kategori sedang, diharapkan agar lebih mampu untuk menjaga dan memelihara *job resources* yang telah ada untuk lebih dikembangkan kembali sehingga dapat mencapai *work engagement* di kategori tinggi. Selanjutnya bagi Anggota Polisi yang telah memiliki *work engagement* di kategori tinggi diharapkan untuk lebih mampu memberikan pengaruh dalam meningkatkan *work engagement* rekan kerja yang lain melalui aspek-aspek dari *job resources* yang telah ada.

5.2.2 Saran untuk Peneliti Selanjutnya

Saran bagi yang ingin melakukan penelitian selanjutnya adalah melakukan observasi lebih dalam terhadap Anggota Polisi dan mampu memahami tugas pokok fungsi dari profesi tersebut agar semakin banyak kajian yang di bahas dan lebih dalam. Serta dapat memilih salah satu faktor yang mempengaruhi *work engagement* dari profesi Polisi seperti *job demands* yang dapat dijadikan variabel lain yang mungkin memiliki hubungan atau bahkan pengaruh terhadap *work engagement*.

Saran lain yang dapat disampaikan oleh peneliti selanjutnya adalah agar lebih memperhatikan serta menyelaraskan *time schedule* yang dibuat peneliti dengan jadwal tugas bila akan meneliti dengan subjek yang sama yaitu Anggota Polisi. Agar dalam proses pengambilan data tidak mengganggu kewajiban subjek dan hasil data yang didapat menunjukkan nilai yang baik.

