

Daftar Pustaka

- Asih, F., & Trisni, L. (2015). Hubungan Antara Kepribadian Hardiness Dengan Burnout Pada Perawat Gawat Darurat Di Rumah Sakit Pantiwilasa Citarum. *Psikodimensia*, 14(1), 11–23. Retrieved from <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/370>
- Beritagar.id. (2017). *Screenshot_2018-11-22 Kenali 3 tipe burnout akibat pekerjaan-converted.pdf*.
- Christianty, T. O. V., & Widhianingtanti, L. T. (2016). Burnout Ditinjau Dari Employee Engagement Pada Karyawan. *Psikodimensia*, 15(2), 351–373.
- Crosson, J. B. (2015). Moderating Effect of Psychological Hardiness on the Relationship Between Occupational Stress and Self-Efficacy Among Georgia School Psychologists. *ProQuest Dissertations and Theses*, 224. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8616.2008.00521.x> Malik,
- Ferdiansyah, Se Tin, A. (2016). Globalisasi Ekonomi , Integrasi Ekonomi Global , Dinamika Pasar Modal & Kebutuhan Standar Akuntansi Internasional. *Akuntansi*, 8(1), 119–130.
- Fitri, A. M. (2013). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEJADIAN STRES KERJA PADA KARYAWAN BANK (Studi pada Karyawan Bank BMT). *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(1).
- Fitriani, A., & Ambarini, T. K. (2013). Hubungan antara Hardiness dengan Tingkat Stres Pengasuhan pada Ibu dengan Anak Autis. *Jurnal Psikologi Klinis Dan Kesehatan Mental*, 02(1), 34–40. Retrieved from <http://journal.unair.ac.id/download-fullpapers-jpkkc9b6c2dcddfull.pdf>
- Griffin & Moorhead. (2013). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Canada: Michael Schenk.
- Hatta, H., Risky & Noor, H. (2007). Hubungan antara Hardiness dengan Burnout pada polisi pengendali massa (Dalmas) Polrestabes Bandung. *Prosiding Psikologi*, 124–129.

- Irianti, L., Geovania, A., & Iridiastadi, H. (2015). Pengaruh Shift Kerja terhadap Stress Kerja Pengendali (Controller) Kereta Api Indonesia. *Shift Kerja*, 2(04), 39–46.
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2016). Peran Dukungan Sosial di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan. *Mediapsi*, 2(2), 38–45.
- Kompas.com. (2019). *data penggunaan sepeda motor.pdf*. Retrieved from <https://otomotif.kompas.com/read/2019/01/15/072200715/penjualan-motor-2018-tembus-6-3-juta-unit>
- Leksono, H. S. (2014). Kebosanan Kerja: Peningkatan Stres dan Penurunan Kinerja Karyawan dalam Spesialisasi Pekerjaan. *Penghematan Crv*, 8(2), 14–18. Retrieved from <http://lp3m.asia.ac.id/wp-content/uploads/2014/09/Hendi-Suryo-Leksono-JIBEKA-vol-8-no-2-Agustus-2014.pdf>
- Lumongga, N. (2016). *Depresi: Tinjauan Psikologis* (1st ed.). Jakarta: PT Fajar Interparatama mandiri.
- M. Ivancevich, J., Konopaske, R., & T. Matesson, M. (2007). *prilaku dan manajemen organisasi burnout*. Jakarta: Erlangga.
- Maddi, S. R. (2013). *Hardiness: Turning Stressfull Circumstances Into Resilient Growth*. New York: Springer Dordrecht Heidelberg.
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). *Job Burnout*. 397–422. <https://doi.org/10.1146/annurev.psych.52.1.397>
- Namora, L. L. (2011). *Memahami Dasar - Dasar Konseling Dalam Teori Dan Praktik*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Groub.
- Olivia, D. O. (2014). Hubungan hardiness dengan prestasi kerja pada karyawan bank. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 02(01), 115–129.
- Pratama, P. Y. A., & Satrya, I. H. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Di Dinas Perhubungan Provinsi Bali. *Masalah Internal Perusahaan*, 7(8), 4570–4598.
- Rea, G. S. (2012). Kebosanan Kerja Pada Karyawan Radio Sonora Surabaya.

Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi, 1(02), 131–138.

Saleh. (2018). *Man Behind The Scene Aviation Safety.*

Schultz, Duane schultz, S. E. (2006). *Psychology & Work Today Tenth Edition.*
New Jersey: Pearson Education.

Sinclair, R. R., Oliver, C. M., Sinclair, R. R., Ph, D., Sinclair, R. R., Oliver, C. M.,
& Reed, W. (2003). *Hardiness I Development and Validation of a Short
Measure of Hardiness Defense Technical Information Center Report
Prepared for USAMRU-E by : Department of Psychology Portland , OR
Prepared in partial fulfillment of Non-personnel Services Solicitation DAB.*
(503).

Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat. *EJournal Administrasi
Bisnis, 4(3), 698–712.* <https://doi.org/ISSN 2355-5408> ,
ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id

Yeni, & Niswati, I. (2012). Pengaruh Burnout Terhadap Motivasi Berprestasi
Dalam Bekerja Pada Sales. *Burnout, Motivasi Berprestasi, Volume 5 N(2),*
13.

Yuniasanti, R., & Setyawan, F. B. (2016). Kepuasan Kerja pada Tenaga
Penunjang Akademik Ditinjau dari Dukungan Sosial Rekan Kerja di
Universitas Mercu Buana Yogyakarta. *Psikogenesis, 4(1), 25–40.*

Yusuf, H. (2011). Pengaruh kondisi organisasi terhadap kejenuhan kerja pekerja
sosial yang bekerja di panti sosial penyandang cacat di indonesia. *Pasal
Kerja, 16(03), 177–187.*

Yusuf, N. (2017). *metode penelitian kuantitatif* (p. 43). p. 43. jakarta: PT Fajar
Interparatama mandiri.