

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DENGAN DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DI PT. BASUKI PRATAMA
ENGINEERING**

SKRIPSI

Oleh :

Novia Kirana Dewi

201510515182



**PROGRAM STUDI ILMU PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan antara *Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja* pegawai di PT. Basuki Pratama Engineering
Nama Mahasiswa : Novia Kirana Dewi
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510515182
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Januari 2020

Bekasi, 30 JANUARI 2020

MENYETUJUI,
Pembimbing



Delon Y. Runtu, S.Psi., M.Si
NIP: 1802326

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan antara *Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja* pegawai di PT. Basuki Pratama Engineering

Nama Mahasiswa : Novia Kirana Dewi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510515182

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Januari 2020

Bekasi, 03 Februari 2020
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Yuarini W. Pertiwi, M.Psi., Psikolog
NIP: 051503018

Penguji I : Kus Hanna Rahmi, M.Psi., Psikolog
NIP: 051510033

Penguji II : Delon Y. Runtu, S.Psi., M.Si
NIP: 1802326



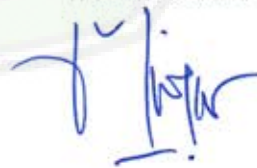
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Psikologi



Yunike Balsa R., M.Psi., Psikolog
NIP: 1801316

Dekan
Dekan Fakultas Psikologi
Wakil Dekan I



Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog
NIP: 1801312

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja pegawai di PT. Basuki Pratama Engineering* ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung unsur materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan di foto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 30 JANUARI 2020

Yang membuat pernyataan



Novia Kirana Dewi

NPM: 201510515182

ABSTRAK

Novia Kirana Dewi. 201510515182. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja pegawai di PT. Basuki Pratama Engineering.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja pegawai di PT. Basuki Pratama Engineering. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai *non managerial* di PT. Basuki Pratama Engineering. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 136 subjek, dengan menggunakan teknik *total sampling* dan pengumpulan data dengan menggunakan skala psikologi. Alat ukur yang digunakan adalah skala gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja. Berdasarkan hasil uji analisis korelasi cukup kuat menunjukkan nilai Sig. $0,000 < 0,05$ yang berarti hipotesis diterima, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja pegawai di PT. Basuki Pratama Engineering. Hasil koefisien korelasi sebesar $r = 0,593$, yang berarti menunjukkan hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja apabila semakin tinggi gaya kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi pula disiplin kerja. Sebaliknya, jika gaya kepemimpinan transformasional rendah maka disiplin kerja rendah.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Novia Kirana Dewi. 201510515182. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja pegawai di PT. Basuki Pratama Engineering.

This research conducted in order to know relations between transformational leadership style with work discipline in PT. Basuki Pratama Engineering. Quantitative method used in this research with correlational method. Population for this research are non managerial employees of PT. Basuki Pratama Engineering with 136 sample as research subject. Using total sampling method and psychology scale used for gathering data. Measurements instrument that used in this research scale of transformational style leadership and work discipline. Based on result of analysis test conducted, result show there is connection between transformational leadership style and work discipline with Sig. $0,000 < 0,05$ which mean that hypothesis are accepted, with correlation coefficient are $r = 0,593$, in other words it shows that positive correlation between transformational leadership style with work discipline in PT. Basuki Pratama Engineering. Higher style means higher discipline and otherwise.

Keyword : Transformational leadership style dan Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan doa Peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat Rahmat dari-Nya lah Peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini diwaktu yang tepat

Ucapan terimakasih peneliti ucapkan kepada beberapa pihak yang telah sangat berjasa dalam membantu peneliti untuk menyelesaikan proposal skripsi ini, pihak-pihak tersebut yakni

1. Ibu Mira Sekar Arumi M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Yunike Balsa Rhapsodia M.Psi., Psikolog Selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Bapak Delon Y. Runtu, S.Psi, S.Psi., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membagikan ilmu serta dengan sabar membimbing dalam penyusunan skripsi ini
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
5. Bapak Rudi Gunawan (Alm) dan Ibu Dwi Arinawati selaku orang tua serta Gesang Bagus Gunawan selaku adik yang sudah memberikan doa dan dukungan penuh kepada peneliti
6. Seluruh karyawan PT. Basuki Pratama Engineering khususnya QC Dept yang sudah mendukung peneliti serta seluruh teman – teman mahasiswa Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Peneliti menyadari akan adanya beberapa kekurangan yang masih terdapat didalam penelitian ini, meski demikian peneliti berharap penelitian ini akan tetap bermanfaat.

Bekasi, 28 Januari 2020

Novia Kirana Dewi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v-vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii-x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1. 1 Latar Belakang Penelitian	01
1. 2 Rumusan Masalah	06
1. 3 Tujuan Penelitian	06
1. 4 Manfaat Penelitian	06
1. 4. 1 Manfaat Teoritis	06
1. 4. 2 Manfaat Praktis	07
1. 5 Uraian Keaslian Penelitian	07

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2. 1 <i>Disiplin Kerja</i>	
2. 1. 1 Pengertian <i>Disiplin Kerja</i>	09
2. 1. 2 Faktor - faktor <i>Disiplin Kerja</i>	10
2. 1. 3 Pelaksanaan <i>Disiplin Kerja</i>	12
2. 1. 4 Pendekatan <i>Disiplin Kerja</i>	13
2. 1. 5 Aspek – aspek <i>Disiplin Kerja</i>	14
2. 2 <i>Gaya Kepemimpinan Transformasional</i>	
2. 2. 1 Pengertian <i>GKT</i>	15
2. 2. 2 Faktor - faktor <i>GKT</i>	16

2. 2. 3 Aspek – aspek <i>GKT</i>	16
2. 3 Hubungan antar variabel	18
2. 4 Kerangka Pemikiran	20
2. 5 Hipotesis Penelitian	20

BAB III METODE PENELITIAN

3. 1 Tipe Penelitian	21
3. 2 Identifikasi Variabel Penelitian	
3. 2. 1 Variabel bebas	21
3. 2. 2 Variabel Terikat	21
3. 3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	
3. 3. 1 Definisi Operasional <i>GKT</i>	22
3. 3. 2 Definisi Operasional <i>Disiplin Kerja</i>	22
3. 4 Populasi dan Sampel Penelitian	
3. 4. 1 Populasi	22
3. 4. 2 Sampel	23
3. 5 Teknik Pengumpulan Data	
3. 5. 1 Instrumen Penelitian	23
3. 5. 2 Validitas dan Reliabilitas	
3. 5. 2. 1 Validitas	26
3. 5. 2. 2 Reliabilitas	27
3. 6 Hasil Analisis Instrumen.....	27
3. 6. 1 Uji Coba Skala	27
3. 6. 1. 1 Skala <i>GKT</i>	27
3. 6. 1. 2 Skala <i>Disiplin Kerja</i>	29
3. 6. 2 Uji Reliabilitas	30
3. 7 Analisis Data.....	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4. 1 Ruang Lingkup Penelitian	32
4. 2 Persiapan Penelitian	32

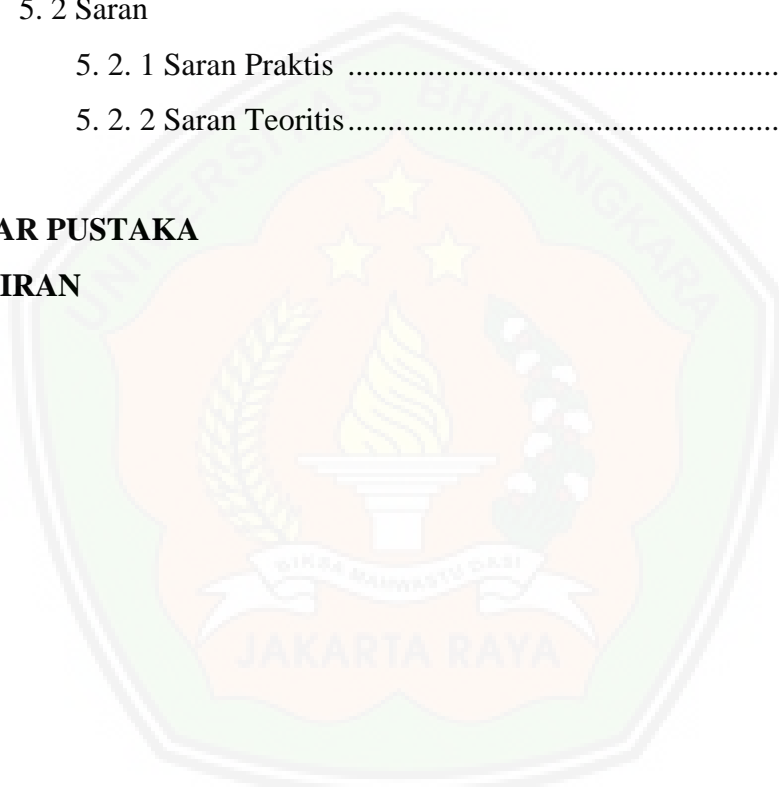
4. 3 Hasil Analisis Data Penelitian	32
4. 3. 1 Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Transformasional ...	32
4. 3. 2 Kategorisasi Disiplin Kerja.....	35
4. 3. 3 Uji Hipotesis	37
4. 4 Pembahasan	38

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

4. 1 Kesimpulan	40
5. 2 Saran	
5. 2. 1 Saran Praktis	40
5. 2. 2 Saran Teoritis.....	40

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Distribusi Penyebaran Skor Favorable dan Unfavorable	24
Tabel 3. 2 Blue Print Skala <i>GKT</i>	25
Tabel 3. 3 Blue Print Skala <i>Disiplin Kerja</i>	26
Tabel 3. 4 Blue Print Skala <i>GKT</i> setelah dilakukan uji coba.....	28
Tabel 3. 5 Blue Print Skala <i>Disiplin Kerja</i> setelah dilakukan uji coba.....	29
Tabel 3. 6 Uji Reliabilitas <i>GKT</i>	30
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas <i>Disiplin Kerja</i>	30
Tabel 4. 1 Hasil Uji Asumsi.....	33
Tabel 4. 2 Hasil Perhitungan SPSS dan Manual Variabel <i>GKT</i>	34
Tabel 4. 3 Kategori Skor Variabel <i>GKT</i>	35
Tabel 4. 4 Hasil Kategorisasi Skor Variabel <i>GKT</i>	35
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan SPSS dan Manual Variabel <i>DK</i>	36
Tabel 4. 6 Kategorisasi Skor Variabel <i>DK</i>	37
Tabel 4. 7 Hasil Kategorisasi Skor Variabel <i>DK</i>	37
Tabel 4. 8 Hasil Uji Korelasi.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	20
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 2 Kuesioner Tryout

Lampiran 3 Kuesioner after Tryout

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas

Lampiran 5 Hasil SPSS Uji Asumsi

Lampiran 6 Hasil SPSS Kategorisasi

Lampiran 7 Hasil SPSS Uji Korelasi

