

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti mengenai Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja pegawai di PT. Basuki Pratama Engineering, didapatkan hasil adanya hubungan yang positif antara hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja pegawai *non managerial* di PT. Basuki Pratama Engineering, yang berarti semakin tinggi gaya kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi disiplin kerja, dan sebaliknya semakin rendah gaya kepemimpinan transformasional maka semakin rendah disiplin kerja.

Gaya Kepemimpinan Transformasional yang dimiliki pimpinan di PT. Basuki Pratama Engineering berada dalam kategori rendah, sedang, tinggi, namun paling banyak pada kategori sedang. Disiplin kerja ada dalam kategori sedang dan tinggi, dan yang paling banyak terdapat pada kategori tinggi.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

1. Bagi pihak perusahaan
Penggunaan hasil penelitian untuk menentukan kebijakan pihak manajemen agar menjaga tingkat kedisiplinan yang tinggi.
2. Bagi karyawan
Merealisasikan semua aspek disiplin kerja sehingga dapat tercapai tujuan perusahaan.

5.2.2 Saran Teoritis

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian dengan tema (judul) yang sama, disarankan untuk lebih memperdalam lagi pengamatannya terhadap responden dan hal – hal yang berhubungan dengan apa yang hendak diteliti. Ini dilakukan dengan harapan agar kelak hasil penelitian yang dilakukan dapat lebih mengungkap

permasalahan yang dicari dan memiliki gambaran yang lebih konkret.

- b. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat membuat aitem lebih spesifik terkait permasalahan/ fenomena yang ditemukan di lokasi penelitian, sehingga bisa mendapatkan hasil penelitian yang tepat sasaran.

