

DAFTAR PUSTAKA

- Amri Nur Afianto. (2015). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Sikap Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. KAI (Persero). *Jurnal Psikologi*
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Dalam Perusahaan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azwar. Saifuddin (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bass (1997). *Transformational Leadership, Working Papers*. Journal of Psychological University of Maryland. The Academy of Leadership Press.
- Dessler, Gary. (2001) *Manajemen Personalia Teknik dan Konsep Modern*. Edisi Ketiga. Jakarta: Erlangga.
- Doelhadi, E.M. (2001). *Kerja dalam Dimensi Tinjauan Psikologis*. Insan. Vol. 3, no. 1, hal. 27-40.
- Hasibuan (2003), “*Human Resource Department* Praktik Singkat Divisi Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasibuan, M.S.P. (2014). *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono.K. (2002). *Psikologi Sosial Untuk Manajemen, Perusahaan & Industri*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Kusriyanto, B. (1984). *Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Pustaka Binaman.
- Laksmi M. Utami. (2018). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Disiplin Kerja Karyawan KPP Pratama Kota Bogor. *Jurnal Psikologi*.
- Lateiner, F., Levine, J.E. (1985). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Alih Bahasa: Imam Sudjoko. Jakarta: Cemerlang.
- Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT/ Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, S. Alex (1982). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Revisi. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Periantalo, J. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Jakarta: Pustaka Belajar.
- Pical. G (2015). *Pelanggaran VS Denda*. from kompasiana.com : <https://www.kompasiana.com/picalgadi/pelanggaran-vs-denda>
- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Prinsip – Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

- Sastrohadiwiryo (2005), "Hubungan Gaya kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja Pegawai Balai Rehabilitasi Sosial Mardi Utomo Semarang I", *Jurnal Psikologi*, Volume 6 Nomer 2, Semarang 2009.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Siagian, Sondang P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen tenaga kerja indonesia pendekatan administratif dan operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Thoah, Miftah, (2001). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Sugiyono (2010). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Wutun, R.P. (2001). "Persepsi Karyawan tentang Perilaku Kepemimpinan Atasan. Jakarta : Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Yusril & Endang. (2014). Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja Pegawai Balai Rehabilitasi Sosial Mardi Utomo Semarang I. *Jurnal Psikologi*