

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini akan membahas mengenai kesimpulan dan saran terkait dengan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan :

1. Ada hubungan yang signifikan antara Keterlibatan Karyawan dengan Kesiapan Karyawan untuk berubah adalah 0,392 dengan nilai signifikansi (p) sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ).
2. Hasil kategorisasi untuk variabel kesiapan untuk berubah memiliki nilai yang sedang, sedangkan untuk kategorisasi variabel keterlibatan karyawan memiliki nilai yang rendah.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Saran Teoritis**

Berdasarkan pada kesimpulan yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan penelitian mengenai keterlibatan karyawan dengan kesiapan karyawan untuk berubah :

1. Peneliti menyarankan untuk selanjutnya menggunakan teori-teori terbaru, agar dapat memperkaya literatur dari penelitian sebelumnya.
2. Peneliti menyarankan untuk penelitian selanjutnya memilih populasi dan sampel penelitian yang berbeda selain karyawan PT.X.
3. Peneliti menyarankan untuk selanjutnya dapat memilih variabel lain yang turut berperan dalam mempengaruhi kesiapan untuk berubah pada karyawan PT. X, misalnya variabel lingkungan kerja.
4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan pengetahuan terhadap perusahaan khususnya dan ilmu psikologi industri pada umumnya

### 5.2.2 Saran Praktis

Berdasar hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi PT. X, karena kesiapan untuk berubah di lingkungan PT. X termasuk sedang maka hal itu perlu ditingkatkan, misalnya dengan memperbanyak pelatihan bagi karyawan. Untuk tingkat keterlibatan karyawan yang rendah juga perlu dilakukan usaha untuk meningkatkannya, misalnya diberi pelatihan seperti *outbound* sehingga diharapkan bisa menciptakan ikatan/bounding baik diantara karyawan maupun karyawan dengan perusahaan.
2. Bagi Karyawan, disarankan untuk selalu meningkatkan kualitas diri dengan banyak meningkatkan ketrampilan dan selalu mau mengikuti pelatihan yang sekiranya dapat meningkatkan ketrampilan.

