

DAFTAR PUSTAKA

- Arulrajah, Anton. 2007. *Productivity And Quality Management Trough Human Resource Management A Systematic Review*. Srilanka. Journal vol.06, No.2, 2007.
- Astuti, 2017. *Analisis Motivasi Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. Bandung: Jurnal vol. 2, No 1 2014.
- Dobre, Iliuta Ovidiu. *Employee Motivation and Organizational Performance*. Romania: Journal vol 5, issue 1 2013.
- Ekundayo, Ayodele. 2005. *Impactof Training and Development On Workers Productivity: A Study of Selected Oil Service Companies in Portharcourt*. Nigeria: Journal vol. 8 (1), 37-47. March 2005.
- Falola, 2014. *Effective Nessoof Training and Development On Employees Performance and Organisation Competitiveness Nigeria*. Journal vol.7 (56) No 1, 2014.
- Gamage, Aruna. *The Roleof Human Resources Management in Improving Labour Productivity*. Srilanka. Journal vol. 5, No. 1 2015.
- Gautam, Shalini. 2014. *A Study of Impactof Motivation On Productivity of Employee: Journal*. Vol. 2 issue 12. December 2014.
- Hamali, Yusuf Arif. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, T, Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Khan, Ahmad Shakeel. *Impact of Employee Training and Motivation On Business Development in Banking Sector*. Pakistan. Journal vol. 3 No 5, 2015.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mapparenta. 2011. *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. Maluku Utara: Jurnal vol. 9 Nomor 3 Mei 2011.
- Nasution, Ernawaty. 2014. *Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Aceh: Jurnal vol. 20 No. 29. Januari 2014-Juni 2014.
- Nazir, Moh. 2014. *Metode Penelitian*. Bogor. Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nugraha, Andi. 2005. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan: Jurnal* vol 1 nomor 2, Juni 2005.

- Okoye, Raymond. 2013. *The Effect of Human Resources Development On Organizational Productivity*. Nigeria. Journal vol. 3 No 10. October 2013.
- Prihantoro, Agung. 2012. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Pati: Jurnal vol. 8, No. 2, maret 2012-agustus 2012.
- Rusminingsih, Diah. 2010. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Malang: Jurnal vol 6, Nomor 1, Februari 2010.
- Saeed, Mohtsham Muhammad. 2012. *Examining There Lationship Between, Motivation Andemployees Job Performen*. Pakistan: Journal of Basic and Applied.Sci.Rees.,2 (12) 12177-12183.
- Sari, Liana Evi. *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Surabaya: Jurnal Vol 4, Nomor 12 Desember 2015.
- Shahzadi, Irum. 2014. *Impact of Employee Motivation On Employee Performance*. Pakistan: Journalvol 6, No. 23 2014.
- Sitohang, Sonang. 2010. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengrajin Sentra Industri*. Surabaya: Jurnal vol. 14 Nomor, Maret 2010.
- Sugiono. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wahyuni, dkk. 2017. *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja karyawan*. Riau: Jurnal vol. 4 No 2. Oktober 2017.
- Wardani, Kusuma Nessia. 2017. *Pengaruh Kemampuan, Pelatihan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Surabaya: Jurnal vol 6, Nomor 5 Mei 2017.
- Yaakob, Haizal Nur. 20011. *The Effect of Motivation On Job Performance of State Government Employees*. Malaysia. Journal vol. 1 No 4, April 2011.
- Yuniarsih, dkk. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. CV. Alfabeta.