

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2013). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Andayani, N. R. & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik Internasional. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4 (1).41-46.
- Anuj, S. & Anita, S. (2015). Impact of Motivation on Employee's Performance / Productivity. *International Journal of Scientific Research and Reviews*, 4 (1). 81 – 87.
- Bangun, R., Theresia, L., Lahuddin, H. & Ranti, G. (2018). Pengaruh Budaya, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Dosen / Karyawan. *Industrial Engineering & Operations Management (IEOM) Society International*. 2541-2552.
- Elnaga, A. & Imran, A. (2013). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *European Journal of Bisnis dan Manajemen*, 5 (4). 137-147.
- Fahmi, I. (2011). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahrurozi, D. Suharto. & Chaeriah, E. S. (2017). The influence of working ability and work environment to the performance of civil servants by motivation of employees work information defense of land arrangement Indonesia. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 4 (12).163-171.
- Fath, F. (2016). Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5 (11).1-24.
- Fathindra, M. Y., Marzolina. & Taufiqurrahman.(2014). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Bidang Ekonomi*, 1 (2).1-15.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habba, D., Modding, B., Bima, M. J. & Bijang, J. (2017). The Effect of Leadership, Organisational Culture and Work Motivation on Job Satisfaction and Job Performance among Civil Servants in Maros District

Technical Working Unit. *International Journal of Management & Social Sciences*, 7 (1).52-64.

Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Insani, Allima, S., Hoyyi A. & Rahmawati, R. (2014) ANALISIS FAKTOR Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Mahasiswa Dalam Pemilihan Jurusan Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus di Jurusan Statistika Universitas Diponegoro Semarang). *JURNAL GAUSSIAN*, Volume 3, Nomor 4, Tahun 2014, Halaman 537 - 546
Online di: <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/gaussian>

Jeffrey, I. & Soleman, M. (2017). Pengaruh disiplin kerja, motivasi berprestasi dan jalur karir terhadap kinerja karyawan Nasional Lembaga Ketahanan Republik Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAEM)*, 6 (8).106-113.

Khan, S. A., Ali, M., Hussain, H. F. & Safdar, B. (2015). Impact of Employee Training and Motivation on Business Development in Banking Sector: Study Conducted in Pakistan. *American Journal of Business, Economics and Management*, 3(5).241-249.

Maarif, M. S. & Kartika, L. (2014). *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee Engagement*. Bogor: PT Penerbit IPB Press.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. & Agustine, R. (2016). Effect of Training, Motivation and Work Environment on Physicians' Performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 5 (1).173-188.

Okechukwu, W. (2017). Influence of Training and Development, Employee Performance on Job Satisfaction Among The Staff of School of Technology Management and Logistics, Universiti Utara Malaysia (STML, UUM). *Journal of Technology Management and Business*, 4 (1). 1-16.

Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Primajaya, D. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) UMPS IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1 (1).1-14.
- Putri, Insani G. (2016) Analisis Harga, Kualitas Produk, Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian Yang Mempengaruhi Loyalitas Pengecer Bumbu Tabur Venus Di Kota Semarang *Jurnal Penelitian*, Vol. 10, No. 1, Februari 2016
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S.S., Nasreen, S. & Khanam, F. (2014).Pengaruh Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.*European Journal of Bisnis dan Manajemen*, 6 (23).159-166.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suprasetyawati. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Teller dan Customer Service PT. Bank Panin Tbk Surabaya.*E-Jurnal Manajemen Kinerja*, 2 (1).47-56.
- Suriningsih, R. K. & Iskandar, D. (2015).Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Staf PT. Bank XYZ Kota Bandung).*e-Proceeding of Management*, 2 (3). 2789.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado).*Journal "Acta Diurna"*, 3 (4).1-20.
- Tobing D,S,K & Syaiful M (2016) the influence of transpormational leadership and organizational culture on work motivation and empeloyeeperformance at the state property service office and auction in east java province. *International journal of business and commerce* vol.5, no.06:[37-48]
- Triasmoko, D., Mukzan, M. D. & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12 (1).1-10.

- Tuhumena, F. MB.Kojo, C. & Worang, F. G.(2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado.*Jurnal EMBA*, 5 (2). 2124 – 2133.
- Wardani, N. K. (2017). Pengaruh Kemampuan, Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Office PT. Smart Tbk. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6 (5).9-17.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

