

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa ISO 9001:2015 berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian hipotesis pertama, H<sub>0</sub> ditolak atau H<sub>a</sub> diterima yang menyatakan bahwa ISO 9001:2015 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa bahwa Audit Mutu Internal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian hipotesis pertama, H<sub>0</sub> ditolak atau H<sub>a</sub> diterima yang menyatakan bahwa Audit Mutu Internal berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa ISO 9001:2015 dan Audit Mutu Internal terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian H<sub>0</sub> ditolak atau H<sub>a</sub> diterima yang menyatakan bahwa ISO 9001:2015 dan Audit Mutu Internal berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

#### **5.2 Saran**

1. Pada penelitian mendatang, dapat memperluas populasi penelitian. Perluasan ini dapat berupa penambahan ruang lingkup geografis responden maupun penambahan jumlah responden.
2. Pada penelitian mendatang dapat menambah beberapa variabel yang digunakan dalam mengukur faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Pada penelitian mendatang dapat menambah penelitian dengan menggunakan spssnya yang lengkap agar lebih mengetahui hasil yang akan diuji.

### 5.3 Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini tidak memakai faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Penelitian ini hanya berfokus pada responden PT Soho Industri Pharmasi, sehingga belum bisa disamaratakan ke seluruh perusahaan di Indonesia.

