

**PENGARUH ETIKA KERJA DAN *STRATEGIC LEADERSHIP*
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZEN BEHAVIOR (OCB)*
DI SATUAN KERJA SSDM POLRI**

TESIS

Oleh:
Budi Hartanto
201420152006



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Tesis : Pengaruh Etika Kerja dan *Strategic Leadership* terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* di Satuan Kerja SSDM Polri

Nama Mahasiswa : Budi Hartanto

Nomor Pokok Mahasiswa : 201420152006

Program Studi/Program : Magister Manajemen/Pascasarjana


Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal Lulus Ujian Tesis : 18 Januari 2019



Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Anton Wachidin Widjaya, SE, MM.
NIDN: 0311116501


Dr. Sujiyo Miranto, MPd, MM.
NIP: 9511013

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tesis	: Pengaruh Etika Kerja dan <i>Strategic Leadership</i> terhadap <i>Organizational Citizen Behavior (OCB)</i> di Satuan Kerja SSDM Polri
Nama Mahasiswa	: Budi Hartanto
NPM	: 201420152006
Program Studi	: Magister Manajemen/Pascasarjana
Tanggal Lulus Ujian	: 18 Januari 2019

Jakarta, Januari 2019

Ketua Tim Penguji : Dr. Irma Setyawati, SE, MM.

NIDN: 0001106601

Penguji I : Dr. Hj. BetiNurbaiti, STP, ME.

NIDN: 0314117307

Penguji II : Dr. Anton Wachidin Widjaya, SE, MM.

NIDN0311116501

Irma

Beti Nurbaiti

Anton Wachidin Widjaya

MENGETAHUI

<p>Ketua Program Studi Magister Manajemen</p> <p style="text-align: center;"><i>Beti Nurbaiti</i></p> <p><u>Dr. Hj. Beti Nurbaiti, STP, ME.</u> NIDN: 0314117307</p>	<p>Dekan. Fakultas Ekonomi</p> <p style="text-align: center;"><i>Sugeng Suroso</i></p> <p><u>Dr. Sugeng Suroso, SE, MM.</u> NIDN: 0316066201</p>
--	--

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa :

Tesis yang berjudul

Pengaruh Etika Kerja dan *Strategic Leadership* terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* di Satuan Kerja SSDM Polri

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan Tesis ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan Izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, Januari 2019

Menyatakan

Budi Santanto.
NIM: 201420152006

ABSTRAK

Budi Hartanto201420152006. Pengaruh Etika Kerja dan *Strategic Leadership* terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* di Satuan Kerja SSDM Polri.

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh pemahaman yang lebih lengkap tentang pengaruh Etika Kerja dan *Strategic Leadership* terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* pegawai di Satuan Kerja SSDM Polri. Berdasarkan hipotesis awal bahwa penelitian ini terdiri atas tiga variabel yaitu Etika Kerja (X1), *Strategic Leadership* (X2), dan *Organizational Citizen Behavior (OCB)* (Y). Penelitian ini melalui berbagai tahap pengujian untuk mengetahui kelayakan indikator pada setiap variabel sehingga dapat diperoleh bentuk suatu model analisis yang relevan dengan perumusan masalah yang dikemukakan pada tahap awal penelitian.

Metode yang dipergunakan adalah metode kuantitatif dengan regresi linier sederhana dan berganda. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial uji t signifikansi yang terlihat bahwa variable Etika Kerja secara parsial memilikipengaruh terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* pegawai. Pada variabel *Strategic Leadership* didapat hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial uji t signifikansi yang terlihat bahwa variable bebas *Strategic Leadership* secara parsial memiliki pengaruh terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* pada pegawai. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara Simultan Etika Kerja dan *Strategic Leadership* secara simultan memiliki pengaruh positif dan relatif signifikan terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* pegawai.

Pemimpin strategis memiliki tanggung jawab atas jangka jangka pendek organisasi, serta untuk menciptakan kondisi yang akan memastikan keberlangsungan masa depan organisasi. Perusahaan yang menerapkan etika pada pelaksanaannya dan jika prinsip dari etika tersebut sesuai dengan prinsip dan nilai dari karyawan akan membuat para karyawan memilikinilai positif bertujuan membantu organisasi secara keseluruhan untuk berhasil.

Kata kunci (*sentence case*): Etika Kerja, *Strategic Leadership*, *Organizational Citizen Behavior (OCB)*.

ABSTRACT

Budi Hartanto 201420152006. Influence of Work Ethics and Strategic Leadership on Organizational Citizen Behavior (OCB) in the National Police SSDM Work Unit

This research was conducted to obtain a more complete understanding of the influence of Work Ethics and Strategic Leadership on Organizational Citizen Behavior (OCB) employees in the National Police SSDM Work Unit. Based on the initial hypothesis that this study consists of three variables namely Work Ethics (X1), Strategic Leadership (X2), and Organizational Citizen Behavior (OCB) (Y). This research through various stages of testing to determine the feasibility of indicators on each variable so that it can be obtained form a model of analysis that is relevant to the formulation of the problem raised at the initial stage of the research.

The method used is a quantitative method with simple and multiple linear regression. From the results of testing with hypotheses partially the t test of significance that shows that the variable Work Ethics partially has an influence on employee Organizational Citizen Behavior (OCB). In Strategic Leadership variables obtained the results of testing with the hypothesis partially t test the significance that is seen that the independent variable Strategic Leadership partially has an influence on Organizational Citizen Behavior (OCB) on employees. From the results of testing with the Simultaneous hypothesis Work Ethics and Strategic Leadership simultaneously have a positive and relatively significant influence on employee Organizational Citizen Behavior (OCB).

Strategic leaders have responsibility for the short term of the organization, and to create conditions that will ensure the organization's future sustainability. Companies that implement ethics in its implementation and if the principles of ethics are in accordance with the principles and values of employees will make employees have a positive value aimed at helping the overall organization to succeed.

Keywords: *Work Ethics, Organizational Citizen Behavior (OCB)*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Alloh SWT atas segala karunia dan ridho-Nya sehingga proposal tesis yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lemdiklat Polri” dapat diselesaikan. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada:

Ibu Dr. Ir. Hj. Beti Nurbaiti, M.E. selaku Kaprodi atas bimbingan, arahan dan memacu kami untuk segera menyelesaikan tesis ini.

Bapak Dr. Sujiyo Miranto, M.Pd M.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dalam penyusunan tesis ini.

Bapak Dr. Anton Wachidin Widjaya, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan masukan dan saran dalam penyusunan tesis ini.

Irjen Pol Dr. Eko Indra Heri S., M.M. selaku As SDM Kapolri yang telah memberikan dukungan dan kesempatan untuk mengikuti pendidikan.

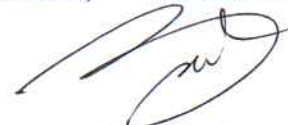
Istri tercinta, atas segala motivasi, perhatian, doa serta kesabarannya karena merelakan waktu keluarga di hari Sabtu untuk kuliah.

Kepada semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan keterbatasan pengalaman, ilmu maupun pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan pengembangan lebih lanjut. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna serta sebagai masukan bagi penulis untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap tesis ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Jakarta, Januari 2019



Budi Hartanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pembatasan Masalah	4
1.3 Identifikasi Masalah	4
1.4 Perumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat Penelitian	5
1.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Pengertian Etika	8
2.2 Pengertian <i>Strategic Leadership</i>	13
2.3 Pengertian <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	16
2.4 Penelitian Terdahulu	21
2.5 Kerangka Teoritikal	23
2.6 Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.2 Metode Penelitian	28

3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.4	Teknik Pengumpulan Data	30
3.5	Teknik Analisis Data	35
3.6	Metode Analisis Data	35
3.6.1	Uji Validitas	35
3.6.2	Uji Reliabilitas	36
3.7	Uji Asumsi Klasik	36
3.7.1	Uji Normalitas	37
3.7.2	Uji Multikolinearitas	37
3.7.3	Uji Heteroskedastisitas	38
3.7.4	Uji Autokorelasi	38
3.7.5	Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.8	Uji Hipotesis	40
3.8.1	Uji t (Uji Parsial)	40
3.8.2	Uji F (Uji Signifikansi Simultan)	41
3.9	Hipotesis Statistika	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Uji Validitas	43
4.2	Uji Reliabilitas	45
4.3	Deskripsi Data	47
4.4	Uji Persyaratan Analisis	49
4.4.1	Uji Normalitas	49
4.4.2	Uji Multikolinieritas	50
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	51
4.4.4	Uji Autokorelasi	52
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.6	Uji Hipotesis	54
4.6.1	Hasil Uji t Variabel Etika Kerja terhadap OCB	55
4.6.2	Hasil Uji t Variabel <i>Strategic Leadership</i> terhadap OCB	55
4.6.3	Uji Simultan Variabel Etika Kerja dan <i>Strategic Leadership</i> Terhadap OCB	55

4.7 Pembahasan	56
4.7.1 EtikaKerjaterhadap OCB	57
4.7.2 <i>Strategic Leadership</i> terhadap OCB	57
4.7.3 EtikaKerjadan <i>Strategic Leadership</i> terhadap OCB	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	61
5.3 ImplikasiManajemen	62
DAFTAR PUSTAKA	63
UJI REFERENSI TESIS	66



ABSTRAK

Budi Hartanto201420152006. Pengaruh Etika Kerja dan *Strategic Leadership* terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* di Satuan Kerja SSDM Polri.

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh pemahaman yang lebih lengkap tentang pengaruh Etika Kerja dan *Strategic Leadership* terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* pegawai di Satuan Kerja SSDM Polri. Berdasarkan hipotesis awal bahwa penelitian ini terdiri atas tiga variabel yaitu Etika Kerja (X1), *Strategic Leadership* (X2), dan *Organizational Citizen Behavior (OCB)* (Y). Penelitian ini melalui berbagai tahap pengujian untuk mengetahui kelayakan indikator pada setiap variabel sehingga dapat diperoleh bentuk suatu model analisis yang relevan dengan perumusan masalah yang dikemukakan pada tahap awal penelitian.

Metode yang dipergunakan adalah metode kuantitatif dengan regresi linier sederhana dan berganda. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial uji t signifikansi yang terlihat bahwa variable Etika Kerja secara parsial memiliki pengaruh terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* pegawai. Pada variabel *Strategic Leadership* didapat hasil pengujian dengan hipotesis secara parsial uji t signifikansi yang terlihat bahwa variable bebas *Strategic Leadership* secara parsial memiliki pengaruh terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* pada pegawai. Dari hasil pengujian dengan hipotesis secara Simultan Etika Kerja dan *Strategic Leadership* secara simultan memiliki pengaruh positif dan relatif signifikan terhadap *Organizational Citizen Behavior (OCB)* pegawai.

Pemimpin strategis memiliki tanggung jawab atas jangka jangka pendek organisasi, serta untuk menciptakan kondisi yang akan memastikan keberlangsungan masa depan organisasi. Perusahaan yang menerapkan etika pada pelaksanaannya dan jika prinsip dari etika tersebut sesuai dengan prinsip dan nilai dari karyawan akan membuat para karyawan memiliki nilai positif bertujuan membantu organisasi secara keseluruhan untuk berhasil.

Kata kunci (*sentence case*): Etika Kerja, *Strategic Leadership*, *Organizational Citizen Behavior (OCB)*.

DAFTAR GAMBAR

GambarHalaman

Gambar 2.1 Faktor yang menentukan Etika	11
Gambar 2.2 Kepemimpinan Strategis yang Efektif	13
Gambar 2.3 Kerangka Berpikir	27
Gambar 3.1 Model Regresi Berganda	39
Gambar 4.1 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	52

