

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengamatan dan analisis data yang diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat memberikan kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Etika Kerja pegawai menentukan optimasi pembentukan OCB pegawai SSDM Polri Ketika bekerja dipandang sebagai sebuah kebajikan, maka pekerjaan akan dapat memberikan manfaat bagi diri sendiri dan orang lain. Seseorang akan menggunakan seluruh kemampuan yang dimiliki dan merasa hidup tidak berarti tanpa bekerja. Individu yang memegang kuat prinsip etika kerja akan meningkat pula komitmennya terhadap organisasi dan mengurangi niat untuk meninggalkan organisasi dan menyalahgunakan kewenangannya.
- 2) *Strategic Leadership* pegawai menentukan optimasi pembentukan OCB pegawai SSDM Polri dalam pengambilan keputusan dan pembuatan program yang mampu menciptakan perilaku kerja dalam organisasi sesuai dengan arah tujuan organisasi.
- 3) Variabel bebas Etika Kerja dan *Strategic Leadership* secara simultan memiliki pengaruh positif dan relatif signifikan terhadap OCB pegawai. Artinya bahwa OCB pegawai SSDM Polri dipengaruhi oleh Etika Kerja dan *Strategic Leadership* dimana kedua variabel ini ketika ditingkatkan dalam sebuah organisasi maka akan meningkatkan Perilaku yang positif dalam bekerja dan mampu memberikan dorongan yang kuat untuk mencapai tujuan organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh etika kerja, dan *Strategic Leadership* terhadap OCB pegawai SSDM Polri dapat dikemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Disarankan Kepada SSDM Polri Dalam meningkatkan Etika Kerja Organisasi harus meningkatkan kekompakan antar pegawai dengan mengadakan fun family getering atau anjang sana ketempat tinggal pegawai.
2. Disarankan Kepada SSDM Polri Dalam meningkatkan Etika Kerja selalu melibatkan setiap pegawai dalam acara yang di adakan untuk kemajuan organisasi. Selalu mengungatkan peraturan dan menindak pegawai yang melakukan pelanggaran peraturan organisasi sebagai panisemen atas kelalaiannya.
3. Disarankan Kepada SSDM Polri dalam meningkatkan Strategic leadership untuk kepemimpinan, dan meningkatkan komunikasi antara atasan dan bawahan, pengembangan kompetensi sehingga pegawai dapat meningkatkan kualitas diri, membuat program pelatihan untuk menyiapkan SDM yang handal, memberikan peluang promosi lebih besar bagi pegawai yang ingin maju dalam karir. Karena perilaku citizenship akan lebih muncul pada pegawai yang merasa diperlakukan baik oleh organisasi.
4. Disarankan kepada SSDM Polri dalam meningkatkan OCB komitmen organisasional yang dimiliki oleh SSDM Polri dengan cara menggali nilai-nilai individu agar sejalan dengan nilai organisasi serta menggali keinginan dari individu agar dapat mempertahankan kinerja yang baik didalam organisasi.
5. Disarankan kepada SSDM Polri Dalam meningkatkan OCB dapat dilakukan dengan membreakdown lebih dalam faktor kepuasan kerja seperti kesempatan pendidikan, promosi jabatan dan kenaikan pangkat.

5.3 Implikasi Manajemen

1. OCB dapat ditingkatkan melalui Penerapan nilai – nilai etika seperti bertanggung jawab penuh terhadap pegawainya, memperhatikan kebutuhan mereka, jujur, berperilaku adil, menghormati setiap individu, dan mau menerima pendapat dari pegawainya, akan membuat mereka belajar dan meniru model perilaku tersebut dan memunculkan perasaan bahwa mereka dilibatkan dan dihargai dalam Organisasi.
2. OCB dapat ditingkatkan melalui keterbukaan ketika organisasi akan melakukan perubahan-perubahan sehingga pegawai dapat ikut terlibat dalam pengembangan organisasi.
3. OCB dapat ditingkatkan melalui Memperhatikan dan memberikan apresiasi kepada pegawai yang berprestasi dengan cara pemberian reward atas prestasi kerja yang dinilai sesuai dengan ketentuan standar kerja yang berlaku.
4. OCB dapat ditingkatkan melalui pemimpin yang menciptakan program-program yang Meningkatkan rasa kepedulian dan rasa memiliki yang tinggi dari pegawai dengan berusaha untuk selalu melibatkan dalam setiap kegiatan seperti mengikutsertakan dalam pelatihan-pelatihan, pendidikan teknis dan sebagainya.