

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A. G. (2012). *Engagement dan racun budaya organisasi*. *ESQ News*. Retrieved from <http://esq-news.com>
- Akbar, M.R (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Job Engagement (Studi Pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang)*. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(1). 10-18
- Ardela, F 28 Maret 2018. *Employee Engagement, Employee Engagement Gallup, Human Resource*. Diakses pada tanggal 05 April 2020
- Armstrong, M (2008). *Employee Resourcing Strategy. Strategy Human Resource Management: a Guide to Action. 4th ed. Kogan Page, Philadhelphia*,154-167.
- Ashkanasy, N.M., Wilderom, C.P.M., & Peterson, M.F. 2000. *Handbook of Organizational Climate*. California: Sage.
- Astika, N dan Saptoto,R (2016) Peran *Resiliensi* dan Iklim Organisasi terhadap *Work Engagement* Gadjah Mada Journal Of Psychology Vol 2, NO. 1, 2016: 38-47, Yogyakarta
- Azwar, Saifuddin. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2015). *Edisi 2: Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A.B., & Demerouti, E. (2008). *Toward a Model of Work Engagement*. *Emerald Group Publishing Limited. Vol. 13 No. 3. Pp. 209-223*.
- Bakker, A., & Leiter, M, P. (2010). *Work engagement : A hand book of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- BBC (2011). Retrieved July 19, 2020, from [bbc news indonesia.com](http://bbcnewsindonesia.com): https://www.bbc.com/indonesia/dunia/2011/04/110413_samsungleak

- Brata, T.J. (2018). Retrieved July 19, 2020, from jawa pos.com: <https://www.jawapos.com/oto-dan-teknologi/15/04/2018/diduga-bocorkan-rahasia-perusahaan-29-karyawan-apple-diciduk-polisi/>
- Davis dan Newstorm. 2000. Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: Erlangga
- Detikcom, T (2020). Retrieved July 19, 2020, from news.detik.com: <https://news.detik.com/berita/d-5047957/ptun-jakarta-perintahkan-menlu-pecat-pns-ini-yang-tak-masuk-kerja-72-hari/1>
- Dewi, D. R., & Prasetyo, A. R. (2017). Hubungan antara iklim organisasi dengan work engagement pada karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Semarang. *Jurnal Empati*, 6(1), 80-85.
- Endah, Mujiasih. (2015). Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. (jurnal). Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro Semarang.
- Field, A., (2009). *Discovering Statistics Using SPSS Third Edition*. Washington DC. SAGE Publication Inc.
- Fitri, N., Astika, L., & Saptoto, R. (2016). Peran *Resiliensi* dan Iklim Organisasi terhadap *Work Engagement*. 2(1), 38–47.
- Hakanen, J. J., & Schaufeli, W. B. (2012). *Do burnout and work engagement predict depressive symptoms and life satisfaction ? A three-wave seven-year prospective study*. *Journal of Affective Disorders*, 141(2–3), 415–424. <https://doi.org/10.1016/j.jad.2012.02.043>
- Jesica Stevani Pakasi. (2017) Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan *Job Engagment* Pada Karyawan Kontrak. Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta
- Kahn, W. A. (1990). *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work*. *Academy of Management Journal*, 33(4),692–724. <https://doi.org/10.2307/256287>
- Kerlinger,2006. Asas-asas Penelitian Behavioural cetakan kesebelas Desember

2006, Gadjah Mada University Press

Koch, T. C. (2013). *Organisational climate and its effect on job engagement: Exploring the mediating effect of employees' level of job satisfaction. Faculty of Humanities University of Cape Town. South Africa*

Lussier, R., (2016). *Human relations in organization application and skill building - tenth edition. Mc Grawhill.*

Manoe.H Rabu, 04 September 2019 15:18 wib *Employee Engagement Survey, Masihkah Diperlukan?.Detik News. Diakses pada tanggal 08 November 2019*

Nusatria, S (2011). *Employee Engagement: Antesenden dan konsekuensi (studi pada unit CS PT. Telkom Indonesia Semarang) Universitas Diponegoro, Semarang, Indonesia.*

Olivia, N.S dan Prihatsanti, U (2017) *Jurnal Empati, Oktober 2017 Volume 6 Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro, Semarang*

P. Diaz, 27 Februari 2019. 16:32 wib. *Bagaimana Cara Membangun Engagement antara Pegawai dan Perusahaan? Warta Ekonomi Online Diakses pada tanggal 21 Mei 2020.*

Periantalo, Jelpa. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.*

Psikologi, P. S., Psikologi, F., & Dharma, U. S. (2019). *Hubungan Antara Jobs Demand Dengan Work.*

Rahayu, M.S. (2019) *Hubungan Antara Job Demands Dengan Work Engagment Pada Penyidik Polisi Di Polda NTT. Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta*

Riadi, M. Jumat, 12 Januari 2018 *Pengertian, Dimensi, Faktor dan Pengukuran Iklim Organisasi. Diakses tgl 08 november 2019*

- Robert A Stringer (2002). *Prentice Hall, Pennsylvania State University*
- Saputra, A (2018). Retrieved July 19, 2020, from news.detik.com:
<https://news.detik.com/berita/d-4289403/bocorkan-rahasia-dagang-racikan-kopi-hi-pin-dibui>
- Schneider, B., Ehrhart, M. G., & Macey, W. H. (2013). *Organizational climate and culture. Annual Review of Psychology, 64*, 361–388
- Sedarmayanti, (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sudaryono, 2014. *Budaya & Perilaku Organisasi*, cetakan pertama 2014.
Lentera Ilmu Cendekia, Jakarta Pusat
- Sugiyono, 2017 *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*, cetakan ke25, Februari 2017, Penerbit Alfabeta, Bandung
- Sundaray, B.K (2011). *Job Engagement: A Driver Of Organizational Effectiveness, European Joournal Of Business And Management, 3*(8), 53-59
- Warta Ekonomi Online, P. Diaz, 27 Februari 2019. 16:32 wib. Bagaimana Cara Membangun *Engagement* antara Pegawai dan Perusahaan?
- Wirawan, N, 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Widhiarso, 2012 <http://www.graphpad.com/faq/viewfaq.cfm?faq=959>