

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Hubungan Antara *Job Placement* (Penempatan Kerja) Dengan Kepuasan Kerja Pada Anggota Di Satuan Kerja BID TIK Polda Metro Jaya” dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada penelitian ini telah terbukti bahwa terdapat hubungan antara *job placement* (penempatan kerja) dengan kepuasan kerja pada anggota di satuan kerja BID TIK Polda Metro Jaya. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil uji korelasi antara *job placement* dengan kepuasan kerja menggunakan teknik korelasi *product - moment pearson* diperoleh nilai r sebesar 0,441** nilai tersebut juga didukung dengan taraf signifikansi 0,000 ($p < 0,05$).
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *job placement* (penempatan kerja) dengan kepuasan kerja pada anggota di satuan kerja BID TIK Polda Metro Jaya. Hal ini menandakan bahwa semakin tepat penempatan kerja yang diterimanya maka semakin meningkatnya kepuasan kerja.
3. Besarnya pengaruh *job placement* (penempatan kerja) terhadap kepuasan kerja hanya 19,4% hal ini menandakan masih ada faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Praktis

1. Bagi anggota bintara di satuan kerja BID TIK maupun di satuan kerja lainnya meskipun dalam kurun waktu tertentu menganggap penempatannya sudah sesuai tetapi tetap perlu mengingat bahwa seluruh anggota kepolisian siap untuk ditempatkan dimana saja. Dengan kata lain saran yang diberikan kepada anggota di satuan kerja BID TIK maupun disatuan kerja lainnya adalah dengan cara

memberikan pemahaman maksud dan tujuan dari penempatan kerja terhadap anggota polri yang sudah merasa nyaman dan cocok dengan jenis dan lokasi pekerjaannya sebelumnya.

2. Pada Kepuasan kerja disebabkan akibat faktor penempatan kerja yang tidak sesuai salah satunya adalah faktor situasional, yang dalam hal ini terkait dengan proses kepemimpinan yang dirasakan oleh anggota bintara, oleh karena itu institusi kepolisian agar dapat lebih menyiapkan situasi yang memunculkan kepuasan pada anggotanya melalui proses kepemimpinan di satuan kerja.

5.2.2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Bagi penelitian selanjutnya perlu melibatkan ruang lingkup subjek penelitian yang lebih luas. Mengingat penelitian ini subjek terbatas yang hanya berada di satuan kerja polda metro jaya. Penelitian berikutnya dapat melakukan analisis di polres maupun polsek.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja, seperti balas jasa yang adil dan layak, berat ringanya pekerjaan , suasana dan lingkungan pekerjaan, sikap pimpinan dalam kepemimpinanya dan sifat pekerjaan yang monoton atau tidak.